



股票代號:6263

普萊德科技股份有限公司
PLANET TECHNOLOGY CORPORATION

一〇九年度
年報

查詢本年報網址：<http://mops.twse.com.tw>

本公司網址：<http://www.planet.com.tw>

中華民國一一〇年五月二十一日刊印

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

1. 發言人：

姓 名：林滿足
職 稱：財務長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：natalie@planet.com.tw

2. 代理發言人：

姓 名：吳雪如
職 稱：營運長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：shallon@planet.com.tw

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：新北市新店區民權路96號B1、2樓、7樓~11樓
電話：(02)2219-9518

三、辦理股票過戶機構

名 稱：元大證券股份有限公司股務代理部
地 址：台北市承德路三段二一〇號地下一樓
網 址：<http://www.yuanta.com.tw>
電 話：(02)2586-5859

四、最近年度財務報告簽證會計師

事務所名稱：正風聯合會計師事務所
會計師姓名：賴永吉會計師、吳欣亮會計師
地 址：台北市南京東路二段一一一號十四樓（頂樓）
網 址：<http://www.clockcpa.com.tw>
電 話：(02)2516-5255(代表號)

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

六、公司網址：<http://www.planet.com.tw>

目 錄

	<u>頁次</u>
壹、致股東報告書	1
一、一〇九年度營業結果	1
二、一一〇年度營業計畫概要	2
三、未來公司發展策略	2
四、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響	2
貳、公司簡介	3
一、設立日期	3
二、公司沿革	3
參、公司治理報告	10
一、組織系統	10
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資 料	11
三、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金	17
四、公司治理運作情形	21
五、會計師公費資訊	81
六、更換會計師資訊	81
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務經理人，最近一年內曾 任職於簽證會計師事務所或其關係企業者相關資訊	81
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超 過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	81
九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內 之親屬關係之資訊	83
十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	83
肆、募資情形	84
一、資本及股份	84
二、公司債辦理情形	92
三、特別股辦理情形	92
四、海外存託憑證辦理情形	92
五、員工認股權憑證辦理情形	92
六、限制員工權利新股辦理情形	92
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	92
八、資金運用計畫執行情形	92
伍、營運概況	93
一、業務內容	93
二、市場及產銷概況	101
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資訊	108

四、環保支出資訊	108
五、勞資關係	110
六、重要契約	117
陸、財務概況	118
一、最近五年度及截至年報刊印日前之簡明資產負債表及綜合損益表	118
二、最近五年度及截至年報刊印日前之財務分析	123
三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告	126
四、最近年度財務報告	128
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告	183
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉 困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響	249
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項	249
一、財務狀況	249
二、財務績效	250
三、現金流量	250
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	250
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一 年投資計劃	250
六、最近年度及截至年報刊印日前之風險事項分析評估	251
七、其他重要事項	255
捌、特別記載事項	256
一、關係企業相關資料	256
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	259
三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形 ..	259
四、其他必要補充說明事項	259
玖、重大影響事項	259

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

一、一〇九年度營業結果

普萊德科技以自有品牌 PLANET 行銷全球，專注網路傳輸設備的研發與創新，一〇九年合併營收為 12 億 2,711 萬元，每股稅後盈餘為 4.33 元。

一〇九年度，因應新冠肺炎疫情造成全球市場變化，本公司即時調整營運策略，強化品牌創新形象，啟用全新企業標語“Shaping Future Networking 數位創新 連結未來”，突顯自有品牌 PLANET 創新數位傳輸的技術和網通設備，連結未來智慧、友善、永續的科技新時代。在品牌推廣上，積極數位化轉型，運用網路多媒體行銷，與全球客戶保持互動，持續深耕各區域市場，滿足各式網路基礎建設需求，提高品牌專業度與能見度。

研發創新方面，掌握智慧網路應用趨勢與遠距通訊需求，開發高效能具備資安防護的網通設備，以及智慧化中央網管平台，提昇網路通訊和管理效能，加速物聯網、工業物聯網、車聯網等網路基礎建設，研發創新成果連續 18 年榮獲《台灣精品獎》肯定。本公司在一〇九年度投入的整體研發費用總計新台幣 71,093 仟元，茲簡述主要研發成果如下：

- (一) 乙太網路供電(PoE)產品線：推出首款具專利達 2,280 瓦供電可熱抽換之乙太網路供電交換器、多款 IP67 戶外型防水乙太網路供電器、專利光纖轉換乙太網路供電器等，滿足大樓自動化網路、工廠網路佈建高瓦數通訊設備的電力需求。
- (二) 工業級網路產品線：隨著 5G 電信應用驅動高頻寬需求，普萊德工業級第三層網管型設備無縫升級光纖網路速度至 2.5Gbps，協助 5G 基地台提供高頻寬、低延遲之通信品質。同時，普萊德擴大佈局自動化控制產品線，推出工規 Modbus/Serial 閘道器，使智慧製造、智慧交通應用不受距離限制，大量佈建和集中管理自動化通訊設備。
- (三) 智慧化網路中央管理系統：普萊德持續提昇軟體研發實力，推出網路雲端化管理 App – CloudViewer，管理者能透過雲平台隨時隨地獲取網路設備現況。另外，本公司升級再生能源與網路通訊技術，首創綠能網路電力智慧管理系統，可管理高達 512 台再生能源供電 PoE 交換器、無線 AP、路由器和攝影機等不同類型設備，即使在偏遠地區亦能實現用電獨立且高效能集中管理的網路通訊。
- (四) WiFi 無線產品：本公司無線網路設備全面升級至 802.11ac Wave 2 設計，提昇無線傳輸效能，已推出室內型和戶外用多款機種。一一〇年度將接續推出 WiFi 6 無線網路基地台、路由器等高速設備，可搭配 2.5G 乙太網路供電交換器，加速行動智慧網路基礎建設。

此外，普萊德持續維護良善企業體質，與國際趨勢同步，落實公司治理、社會關懷、環境永續行動，善盡企業社會責任，連續 14 年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》，提昇企業品牌價值。

二、一一〇年度營業計畫概要

(一)營業方針

1. 積極品牌數位轉型，策略化整合經銷通路，拓展國際品牌市場。
2. 專注關鍵技術和產品創新研發，擴大差異化競爭優勢。
3. 強化風險管理，提昇團隊運作彈性與效能。
4. 提昇 ESG 實踐績效，創造企業永續經營價值。

(二)重要產銷政策

1. 行銷策略

- (1) 積極品牌創新與數位轉型，提昇品牌知名度。
- (2) 參與國際專業科技展，強化專業網通品牌形象與地位。
- (3) 以創新產品和技術服務支援，積極爭取大型標案市場
- (4) 維護品牌智慧財產，提昇國際品牌價值。

2. 生產、研發與產品發展策略

- (1) 以顧客需求為導向，因應未來網路應用趨勢，積極開發工業物聯網、智能物聯網(AIOT)等各式智慧網路基礎建設設備。
- (2) 系統化專利佈局，差異化研發設計，提昇品牌及產品競爭優勢。
- (3) 擴大綠色網通設備節能設計，符合國際環保要求。
- (4) 降低產品開發成本，提高產能利用率，持續改善提昇品質。

三、未來公司發展策略

1. 關注市場變化與顧客需求，以靈活的品牌行銷和差異化產品，締造品牌效益。
2. 持續創新網通綠能產品和雲端化網管系統，豐厚研發能量，創造高毛利。
3. 有效整合產銷資源，嚴謹管控營運和產品品質，提昇營運效能。
4. 貫徹企業社會責任，永續企業競爭力。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

自一〇九年初，新冠肺炎疫情迅速蔓延全球，至今年仍未停歇，全球經濟成長動能趨緩，近期仍需密切觀察疫情帶給產業可能的衝擊和風險，提前佈署因應。面對因疫情導致的國際供應鏈運行阻礙、台幣對美金匯率升值等各種挑戰，普萊德積極發揮台灣科技品牌創新能力，開發智慧化、友善管理、節能設計的網通設備，協助客戶迅速建構網路基礎建設，實現遠距通訊和各式智慧網路應用。同時，普萊德積極防疫，維護企業正常運行，落實 CSR 企業文化，提昇自有品牌國際競爭價值，致力永續企業發展。

最後，謹代表公司董事會和全體員工，感謝各位股東的支持與信任，全體同仁將齊心努力，發揮創新和團隊合作精神，創造獲利成長，以期為全體股東創造更高之價值。

敬祝 時祺

董事長 陳清港



謹啟

貳、公司簡介

一、設立日期：中華民國82年1月5日

二、公司沿革：

時 間	重 要 記 事
82年1月	普萊德科技有限公司成立（普萊德科技股份有限公司前身）。
85年	率先推出高速網路交換器。
85年5月	變更組織為普萊德科技股份有限公司。
86年1月	領先推出雙速網路集線器，正式邁向100萬位元時代。
86年2月	通過ISO-9002第一次認證。
86年5月	現金增資壹仟伍佰萬元，實收資本額增加為貳仟萬元整。
88年9月	推出Gigabit網路產品，正式進入高速網路時代。
89年	成功推出網路與寬頻通訊系列產品正式進入網路與通訊結合的時代。
89年12月	現金增資玖仟萬元，實收資本額增加為壹億壹仟萬元整。
90年1月	通過ISO-9002第二次認證。
90年5月	盈餘轉增資參仟參佰肆拾萬元，實收資本額為壹億肆仟參佰肆拾萬元整。
90年7月	推出網際網路閘道器，成功地將語音的產品應用於網際網路。
90年7月	本公司股票經證期會核准公開發行。
90年12月	本公司董事長陳清港先生榮獲《第24屆中華民國青年創業楷模》。
91年	第三層智慧型路由交換機及多埠數VDSL交換機量產推出，進入更高階網路時代。
91年7月	盈餘轉增資柒仟參佰貳拾萬元，實收資本額為貳億壹仟陸佰陸拾萬元整。
91年8月	本公司員工認股權憑證經證期會核准發行500單位。
91年12月	本公司股票登錄為證券櫃檯買賣中心興櫃股票。
92年2月	本公司92年2月18日發行員工認股權憑證450單位。
92年6月	本公司92年6月13日經財政部證券暨期貨管理委員會核准通過上櫃。
92年7月	盈餘轉增資陸仟參佰肆拾萬元，實收資本額為貳億捌仟萬元整。
92年9月	本公司92年9月17日正式以一般類股為櫃檯買賣。
93年1月	頻寬管理器、電源線網路交換器、48埠堆疊型乙太智慧網路交換器等三項展品，獲外貿協會頒發《第十二屆台灣精品獎》。

時 間	重 要 記 事
93年6月	SIP協定語音閘道器，獲台北國際電腦展頒發《第三屆台灣最佳外銷資訊產品獎》。
93年8月	盈餘轉增資陸仟貳佰萬元整，實收資本額為參億肆仟貳佰萬元整。
94年1月	數位語音IP交換機、網路安全監控攝影機、乙太網路電源發送器24埠超高速網路安全交換器，榮獲《第十三屆台灣精品獎》。
94年1月	轉投資子公司Planet International Inc.。
94年3月	本公司91年員工認股憑證143單位，正式上櫃買賣。
94年4月	員工認股權憑證轉換普通股143,000股，實收資本額為參億肆仟參佰肆拾參萬元整。
94年8月	盈餘轉增資陸仟柒佰捌拾貳萬元整，實收資本額為肆億壹仟壹佰貳拾伍萬元整。
94年12月	榮獲資策會《2005 MIS Best Choice》企業無線網路第一名&防火牆設備第三名肯定。
95年1月	全面啟用新企業標語”Pioneer of IP Innovation”與產品標語”Activating IP Power”。
95年3月	本公司91年員工認股憑證38單位，正式上櫃買賣。
95年4月	員工認股權憑證轉換普通股38,000股，實收資本額為肆億壹仟壹佰陸拾參萬元整。
95年8月	盈餘轉增資陸仟零貳萬元整，實收資本額為肆億柒仟壹佰陸拾伍萬元整。
95年8月	戶外無線Mesh AP及數位語音交換機榮獲《2006台灣精品獎》肯定。
95年8月	通過俄羅斯C.C.C.(Certificate of conformity the communication facility)認證。
95年10月	榮登為富比士雜誌《亞太區中小企業兩百強一年營收10億美金以內級距》。
96年2月	ISO 9001: 2000第二次品質認證通過。
96年3月	榮獲天下雜誌評選為《2007台灣最佳企業公民》。
96年4月	本公司91年員工認股憑證28單位，正式上櫃買賣。
96年5月	員工認股權憑證轉換普通股28,000股，實收資本額為肆億柒仟壹佰玖拾參萬元整。
96年6月	數位語音電話和超高速VDSL2路由器榮獲《第十五屆台灣精品獎》。
96年8月	盈餘轉增資肆仟肆佰肆拾柒萬元整，實收資本額為伍億壹仟陸佰肆拾萬元整。
96年10月	獲白俄羅斯頒發”Certification for Networking Products”認證。
96年12月	本公司91年員工認股憑證36單位，正式上櫃買賣。

時 間	重 要 記 事
97年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 員工認股權憑證轉換普通股36,000股，實收資本額為伍億壹仟陸佰柒拾陸萬元整。 ▪ 普萊德全球企業網站全新上線。 ▪ PoE／無線CMOS鏡頭可旋轉式網路攝影機，獲《第十六屆台灣精品獎》。
97年3月	再度蟬聯天下雜誌評選之《2008年台灣最佳企業公民獎》中堅企業前10名。
97年4月	RS-232／RS-422／RS-485序列／網路訊號轉換器，獲選為《安全科技創新產品獎—線上票選人氣王(SecuTech Award Winner of Online Voting for Most Popular Product)》。
97年9月	盈餘轉增資參仟肆佰伍拾肆萬元整，實收資本額為伍億伍仟壹佰參拾萬元整。
97年10月	獲審核通過「CG6004通用版公司治理制度評量認證」，為首批通過認證之上櫃公司。
98年1月	為維護公司信用及股東權益，買回庫藏股310,000股。
98年3月	<p>連獲二項企業社會責任CSR獎項肯定：</p> <p>(1)獲遠見雜誌頒發《企業社會責任獎》，為上櫃企業組楷模獎。</p> <p>(2)連續第三度獲「天下雜誌」評選之《2009年台灣最佳企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收200億以內）第5名。</p>
98年3月	辦理庫藏股註銷減資參佰壹拾萬元整，實收資本額為伍億肆仟捌佰貳拾萬元整。
98年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰肆拾肆萬陸仟元整，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾肆萬陸仟元整。
98年10月	零缺失通過ISO 9001認證（換證）和ISO14001首次認證。
98年12月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 再獲審核通過「CG6005通用版公司治理制度評量認證」，並在上櫃組中以最高分通過認證。 ▪ 集中式辦公室閘道器榮獲《第十八屆台灣精品獎》。
99年2月	本公司96年員工認股權憑證5單位，正式上櫃買賣。
99年3月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第二年榮獲遠見雜誌《企業社會責任獎》獎項肯定，為上櫃企業組首獎—五星獎。 ▪ 員工認股權憑證轉換普通股5,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾玖萬陸仟元整。
99年4月	本公司96年員工認股權憑證20單位，正式上櫃買賣。
99年6月	員工認股權憑證轉換普通股20,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰捌拾玖萬陸仟元整。
99年8月	連續第四度獲“天下雜誌”評選之《2010年天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第4名。

時 間	重 要 記 事
99年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰玖拾肆萬陸仟捌佰捌拾元整，實收資本額為伍億捌仟壹佰捌拾肆萬貳仟捌佰捌拾元整。
99年10月	網路攝影機ICA-H312、光纖網路轉換器FT-802S15及VDSL2網路轉換器VC-201A 協助智利礦工救援任務圓滿達成。
99年12月	VDSL2 IP數位用戶線路多工器、企業型可擴充式PoE網路電話榮獲《第十九屆台灣精品獎》。
100年4月	入圍遠見雜誌《企業社會責任獎》教育推廣類創新CSR方案前六名，為唯一之上櫃企業獲選。
100年5月	網路安全監控整合性解決方案獲香港《PC3 至尊品牌獎》肯定。
100年8月	連續第五度蟬聯天下雜誌評選之《2011年天下企業公民獎》，榮登中堅企業（年營收100億以內）第1名。
100年11月	桌上型夜視網路攝影機（ICA-HM100）獲頒香港「PCM 電腦廣場」雜誌《2011 編輯推薦獎》（Editor's Choice 2011）。
100年12月	五項創新網通設備解決方案榮獲《第二十屆台灣精品獎》—工業級乙太網路供電交換器、工業級VDSL2乙太網路供電延伸器、太陽能乙太網路供電系統、全景式魚眼無線網路攝影機、桌上型集中式辦公室閘道器。
101年1月	獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為「2011年度十大供應商」。
101年2月	榮獲首屆《新北市卓越企業獎—社會責任獎》。
101年6月	連續第三度通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」。
101年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 二度榮登天下雜誌評選之《2012年天下企業公民獎》中堅企業（年營收100億以內）第1名，亦為連續第六度蟬聯獲獎。 ▪ 再獲白俄羅斯頒發“Certification for Networking Products”認證。
101年12月	六項創新網通設備榮獲《第二十一屆台灣精品獎》—工業級精銳型太陽能乙太網路供電交換器、工業級300Mbps高速無線網路供電基地台、輕巧智慧節能型240瓦高功率供電乙太網路交換器、企業級高效能資訊安全加密路由器、隨插即錄四路網路安全監控數位錄影機、都會級超高速10G光纖網路交換器。
102年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2012年度十大供應商》第1名。 ▪ 零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
102年6月	連續第二年獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2013年度前三十大供應商》之一，獲頒『最高搜尋度Most-viewed』、『最高買主詢問度Most-inquired』及『最活躍供應商 Most Active Supplier』三項殊榮。
102年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第七年蟬聯天下雜誌評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名。 ▪ 盈餘轉增資壹仟壹佰陸拾參萬陸仟捌佰陸拾元整，實收資本額為伍億玖仟參佰肆拾柒萬玖仟柒佰肆拾元整。

時 間	重 要 記 事
102年10月	員工認股權憑證轉換普通股376,000股，實收資本額為伍億玖仟柒佰貳拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
102年12月	五項創新網通設備榮獲《第二十二屆台灣精品獎》— 高效能智慧控管高功率乙太網路供電交換器、工業級寬溫高階智慧管理 240 瓦高功率供電乙太網路交換器、精巧型雲端監控魚眼攝影機、工業級同軸電纜網路供電延伸器—發送器/接收器、HDMI 乙太網路供電電視牆/影音延伸器—發送器/接收器。
102年12月	通過國民健康局「無煙職場」認證。
103年01月	員工認股權憑證轉換普通股350,000股，實收資本額為陸億零柒拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
103年08月	連續第八年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名；天下雜誌CSR評選連續舉辦八年以來，僅12家企業連年獲獎，本公司唯一中堅企業入列「天下CSR 12常青樹」。
103年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰零壹萬肆仟捌佰元整，實收資本額為陸億壹仟貳佰柒拾伍萬肆仟伍佰肆拾元整。
103年11月	零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
103年12月	五項創新網通設備榮獲《第二十三屆台灣精品獎》— 工業級防水智慧型高功率PoE交換器、工業級壁掛式智慧網管高功率PoE交換器、企業級802.11ac吸頂式高功率PoE無線基地台、5百萬畫素全景式魚眼無線網路攝影機、工業級網路影像伺服器。
104年03月	獲經濟部頒發「第三屆潛力中堅企業」，並為首家企業榮獲「性別平等優良中堅企業獎」。
104年04月	榮獲第12屆上市上櫃公司資訊揭露評鑑「A+」等級。
104年05月	高分通過證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。
104年08月	連續第九年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第三名。
104年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰貳拾伍萬伍仟壹佰元整，實收資本額為陸億貳仟伍佰萬玖仟陸佰肆拾元整。
104年11月	零缺失，領先國內企業通過ISO 9001:2015、ISO 14001:2015認證。
104年12月	普萊德創新網通解決方案榮獲「第二十四屆台灣精品獎」三大網路通訊解決方案和產品 - 雲端智慧家庭自動化解決方案、全方位長距離乙太網路/同軸電纜供電解決方案、網管型16埠60瓦高功率PoE交換器。
105年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第二屆公司治理評鑑」，連續二屆入列排名前5%之優良上櫃公司。
105年08月	連續第十年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名。
105年11月	零缺失，通過ISO 9001:2015、ISO 14001:2015認證。

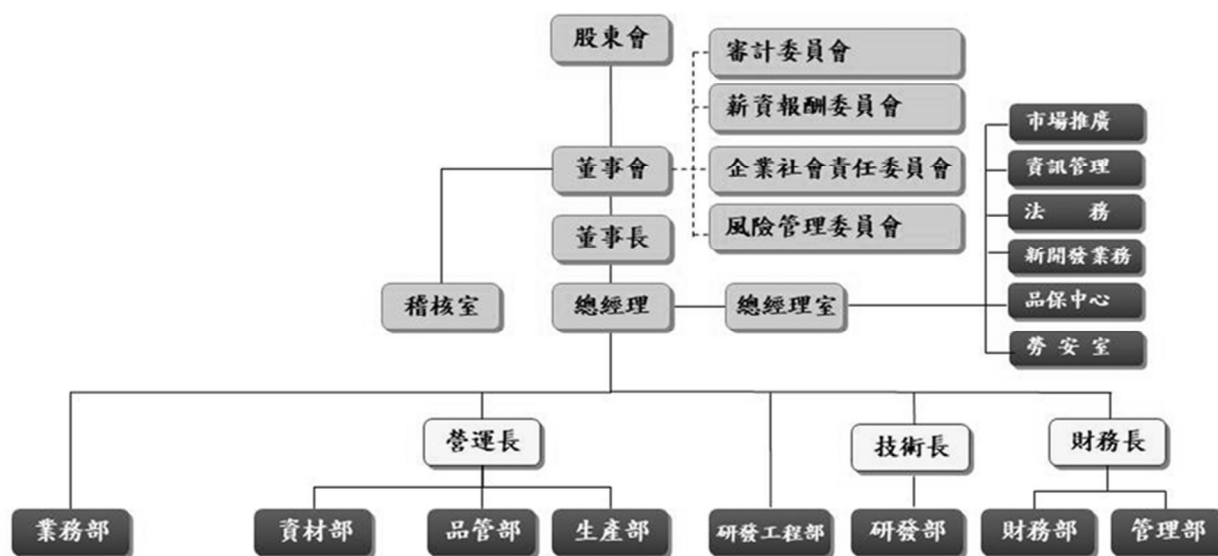
時 間	重 要 記 事
105年12月	五項創新網通設備和解決方案榮獲「第二十五屆台灣精品獎」- 工業級再生能源供電802.3at PoE網管軌道式交換器、工業級超高速乙太網10G光纖網管軌道式交換器系列、工業級24埠802.3at PoE附加光纖插槽機架式網管交換器、智慧PoE無線AP中央網管解決方案、H.265智慧監控解決方案。
106年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第三屆公司治理評鑑」，入列排名6%-20%之優良上櫃公司。
106年06月	自主設置「審計委員會」，以強化公司治理。
106年08月	榮獲“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》中堅企業（年營收100億以內）第四名。 本公司為唯一上櫃企業連續11年獲頒「天下企業公民獎」殊榮。
106年09月	獲經濟部邀請參與台灣主辦之第21屆世界資訊科技大會(WCIT 2017, World Congress on Information Technology)，普萊德科技在這項科技界的奧林匹克盛會發表創新網路通訊傳輸技術研發成果，提供IoT數位聯網基礎建設多元解決方案，成功向各國產官學界人士和國際媒體展現台灣數位尖端科技的發展與潮流。
106年10月	四項創新智慧網管設備和解決方案榮獲「第二十六屆台灣精品獎」- 新世代2.5G高功率PoE暨10G光纖網管型交換器、彩色觸控LCD 10G智慧網管型交換器系列、工業級Modbus 4埠60瓦PoE網管型交換器、12埠10G光纖第三層靜態路由網管型交換器。
107年01月	通過德國萊因TÜV Rheinland ‘企業營運能力認證 (Taiwantrade Supplier Business Information Verification)’，肯定普萊德良好之營運能力、研發與生產能力、法規符合度、管理系統等表現，強化PLANET品牌信譽。
107年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第四屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。
107年05月	「智慧型無線AP中央控制器」獲頒台北國際電腦展《2018 Best Choice Award》。
107年06月	躍登國際CSR典範！榮獲 ICSB 國際中小企業聯合會首屆《Humane Entrepreneurship Award 人道創業家精神獎》，亦是台灣唯一企業獲此殊榮。
107年08月	連續12年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，獲頒中堅企業(年營收100億以內)第二名。
107年11月	首次榮獲「台灣精品銀質獎」：本公司首款彩色觸控LCD無線AP網管型交換器WS-2864PVR勇奪「第二十七屆台灣精品銀質獎」。 四項綠能網通設備全數榮獲「第二十七屆台灣精品獎」：彩色觸控LCD無線AP網管型交換器、智慧型無線AP中央控制器系列、智能觸控扁平式資安路由器、彩色觸控LCD扁平式網管型交換器系列。 本公司歷年獲獎產品數超過50件，榮獲「台灣精品成就獎」表揚。

時 間	重 要 記 事
108年02月	通過《鄧白氏第三方企業認證》(D&B D-U-N-S Certified)。
108年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第五屆公司治理評鑑」，入列排名6%~20%之優良上櫃公司。
108年05月	榮獲亞洲企業商會「2019亞洲企業社會責任獎 - 社會公益發展獎」。
108年06月	革新產品外觀設計，於Computex 2019台北國際電腦展首次亮相具設計感的科技設備，強化PLANET品牌識別與專業科技品牌形象，獲經濟部工業局及科技部主辦產學合作的技術研發計畫CITD肯定。
108年07月	自主設置公司治理主管，強化公司治理運作。
108年08月	獲選為經濟部第五屆「潛力中堅企業」，並獲頒「營造友善職場優良中堅企業」。
108年09月	連續13年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，獲頒中堅企業(年營收100億以內)第二名。
108年10月	董事長陳清港榮獲亞洲企業商會「2019亞太企業精神獎 - 卓越成就獎」。
108年11月	三款智慧網路管理平台和設備榮獲「第二十八屆台灣精品獎」- 智慧化中央網管平台、工業級第三層網管8埠90瓦PoE++ 交換器、工業級多埠VPN路由器系列。
108年11月	董事長陳清港榮獲安永台灣「2019安永企業家獎 - 穩健領導企業家獎」。
109年03月	鑒於全球爆發新型冠狀病毒(COVID-19)疫情，成立【防疫應變小組】，作為公司防疫措施與因應疫情發展之各種可能營運模式的決策單位，以全面維護員工健康，維持公司正常營運。
109年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第六屆公司治理評鑑」，入列排名6%~20%之優良上櫃公司。
109年08月	啟用全新企業標語“Shaping Future Networking 數位創新 連結未來”，突顯自有品牌PLANET的核心精神在於持續創新數位網路的傳輸技術和設備，無縫串連網路應用和服務平台，連結未來智慧、友善、永續的科技新時代。
109年9月	連續14年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》。
109年11月	連續18年獲頒台灣精品獎殊榮! 四項創新網通設備榮獲《第二十九屆台灣精品獎》- 再生能源供電智慧網管控制器系列、工業級4G LTE IoT閘道器系列、工業級Modbus串列設備閘道器系列、第三層網管24埠95瓦802.3bt乙太網路供電交換器具2400瓦雙槽熱插拔電源。
109年12月	自主設置「企業社會責任委員會」及「風險管理委員會」等功能性委員會，以強化公司治理。
109年12月	成立《職業安全衛生管理委員會》，健全職業安全衛生管理
110年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第七屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。

參、 公司治理報告

一、組織系統

(一)目前組織結構



(二)各主要部門所營業務：

稽核室：內部控制循環及制度稽核。

總經理室：公司經營方針及策略之規劃、產品研發之主導及核決、公司各項制度之建立及文件管制、資訊管理、智慧財產、ISO系統推行及督導、勞工安全衛生推動與執行、公共關係之統籌及國內外媒體推廣與新業務市場之開發。

業務部：負責國內外客戶開發、維繫與徵信，市場情報之蒐集、分析、呈報、參展計劃之執行，處理訂單、出貨，客戶抱怨處理及貨款催收等。

資材部：負責產品之生產、委外加工等事宜之管理、原物料、產品等之採購、入庫出庫之處理及庫存之管理規劃，安排出貨之船務、報關、派車及文件處理等相關事宜。

品管部：產品之入廠檢驗及出廠之品質保證，負責產品品質維護管理。

生產部：委外廠製程技術導入與支援，產品維修，生產排程、交期及成本控管等。

研發工程部：擬定產品策略，相關新技術之搜尋及掌控，研究開發新產品。並負責客戶產品技術支援、產品技術文件撰寫、員工教育訓練及產品可靠性、功能驗證等。

研發部：負責電子資訊硬體設計、軟體設計、機構尺寸設計。

財務部：資金規劃調度、風險管理、財務出納、會計事項處理及年度預算、決算之審核。

管理部：負責總務行政管理作業流程之規劃與執行，人力資源管理與規劃，福利推動規劃與執行。

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事、監察人

董事及監察人資料 (一)

單位:股

110年4月11日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註 (註4)	
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係		
董事長	中華民國	陳清玲	男	109.6.10	3年	82.1.5	4,211,978	6.74%	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理碩士 王安電腦國際行銷處處長 中華民國全國創新創業總會監事長 中華民國全國創新創業總會總會長	普萊德科技(股)公司總經理 普揚投資(股)公司董事	董事	許華玲	配偶	本公司董事長與總經理為同一人,已增加獨立董事席位,並有過半數董事未兼任員工或經理人。	
董事	中華民國	許華玲	女	109.6.10	3年	82.1.5	3,030,241	4.85%	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普萊德科技(股)公司副總經理 普揚投資(股)公司董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀行文教基金會董事	董事長	陳清玲	配偶		
董事	中華民國 中華民國	普揚投資(股)公司代表人: 李逸川	男	109.6.10	3年	90.8.8	16,856,237	26.97%	16,856,237	26.97%	—	—	—	—	澳門科技大學工商管理碩士 台灣大學EMBA 太平洋崇光百貨稽核室、財務本部協理	展悅建設機構總經理 蘭博灣發展(股)公司總經理	無	無	無	無	

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
董事	中華民國	普揚投資(股)公司代表人： 林滿足	女	109.6.10	3年	90.8.8	16,856,237	26.97%	16,856,237	26.97%	—	—	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電通副理	普萊德科技(股)公司財務長	無	無	無	
獨立董事	中華民國	陳樹	男	109.6.10	3年	106.6.13	323,555	0.52%	323,555	0.52%	5,665	0.01%	—	—	國立臺灣大學商學博士 行政院金管會主委 台灣證券交易所董事長	中央投資(股)公司董事長 亞洲水泥(股)公司獨立董事 智邦科技(股)公司獨立董事 中華中運領導文化總會理事長	無	無	無	
獨立董事	中華民國	黃心賢	男	109.6.10	3年	106.6.13	—	—	—	—	—	—	—	東吳大學法律系 司法人員特考 法官考試及律師 高考及格 嘉義、桃園、士林 等地法院法官 特力公司董事、薪 酬委員 彩旺興業公司董事 台北市家庭暴力 及性侵害防治委 員會委員	建源法律事務所所 長 財團法人淨化社會 文教基金會董事	無	無	無		

職稱	獨立董事	國籍或註冊地	中華民國	姓名	張寶釵	性別	女	選(就)任日期	109.6.10	任期	3年	初次選任日期	106.6.13	選任時持有股份	股數	—	持股比例	—	現在持有股數	股數(註1)	—	持股比例	—	配偶、未成年子女現在持有股份	股數	—	持股比例	—	利用他人名義持有股份	股數	—	持股比例	—	主要經(學)歷	上海交通大學安泰管理學院總裁班	目前兼任本公司及其他公司之職務	集士國際開發(股)公司董事長 才庫人力資源顧問(股)公司總經理 峯典科技開發(股)公司獨立董事、薪酬委員、審計委員	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人	職稱	無	姓名	無	關係	無	備註	
----	------	--------	------	----	-----	----	---	---------	----------	----	----	--------	----------	---------	----	---	------	---	--------	--------	---	------	---	----------------	----	---	------	---	------------	----	---	------	---	---------	-----------------	-----------------	---	-------------------------	----	---	----	---	----	---	----	--

註1：股數係依據股東名冊所載。

註2：法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示(屬法人股東代表者，應註明法人股東名稱)，並應填列下表。

註3：填列首次擔任公司董事或監察人之時間，如有中斷情事，應附註說明。

註4：與擔任目前職位相關之經歷，如於前揭期間曾於查核簽證會計師事務所或關係企業任職，應敘明其擔任之職稱及負責之職務。

註5：公司董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或理人等方式)之相關資訊。

法人股東之主要股東

110年4月11日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	
	前十大股東姓名	持股比例
普揚投資股份有限公司	許華玲	50%
	陳清港	50%

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

單位：股
110年4月11日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註 (註4)
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
總經理	中華民國	陳清港	男	82.01.05	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理博 士 王安電腦國際行銷處處長 中華民國全國創新創業總 會監事長 中華民國全國創新創業總 會總會	普揚投資(股)公司董事	副總 經理	許 華 玲	配 偶	本公司董事長與 總經理為同一人 ,已增加獨立董事 席次,並有過半 數董事未兼任員 工或經理人。
副總經理	中華民國	許華玲	女	82.01.05	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普揚投資(股)公司董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀行文 教基金會董事	總經 理	陳 清 港	配 偶	
財務長	中華民國	林滿足	女	88.07.19	323,555	0.52%	5,665	0.01%	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電店副理	無	無	無	無	
技術長	中華民國	施義紳	男	84.08.28	313,775	0.50%	120,205	0.19%	—	—	中央大學EMBA 中央大學資訊管理系 普萊德研發工程部經理	無	無	無	無	

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
營運長	中華民國	吳雪如	女	83.10.24	301,057	0.48%	—	—	—	—	台灣科技大學EMBA 屏東商專國貿科 普萊德採購部經理 普萊德資材部經理	無	無	無	無	
協理	中華民國	康世昇	男	104.08.01	87,398	0.14%	—	—	—	—	東海大學工業工程學系 蕃薯藤數位科技工程師 宏碁科技中小企業微服務工程師 廣達電腦研究院二級專員 普萊德產品開發部資深經理	無	無	無	無	
協理	中華民國	梁志榮	男	109.01.01	13,000	0.02%	—	—	—	—	輔仁大學資訊管理系 中國生產中心副工程師 吉梯電信資深工程師 亞旭電腦經理 達創科技處長 普萊德資深經理	無	無	無	無	

註1：股數係依據股東名冊所載。

註2：應包括總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料，以及凡職位相當於總經理、副總經理或協理者，不論職稱，亦均應予揭露。

註3：與擔任目前職位相關之經歷，如於前揭期間曾於查核簽證會計師事務所或關係企業任職，應敘明其擔任之職稱及負責之職務。

註4：總經理或相當職務者（最高經理人）與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

三、最近年度給付董事、監察人、總經理、副總經理等之酬金
 董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金

(一)一般董事及獨立董事之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之		有無領取來自子公司以外轉投資事業或公司酬金				
		報酬(A)		退職退休金(B)		業務執行費用(D)		A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例		薪資、獎金及特支費等(E)			退職退休金(F)		員工酬勞(G)	
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
董事長	陳清港	-	-	86	86	2.00%	2.00%	6,654	116	116	1,240	-	4.97%	4.97%	無	
董事	許華玲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
董事	普揚投資股份有限公司代表人李逸川	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
董事	普揚投資股份有限公司代表人林滿足	-	-	5,324	5,324	2.00%	2.00%	6,654	116	116	1,240	-	4.97%	4.97%	無	
獨立董事	陳樹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
獨立董事	黃心賢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
獨立董事	張寶釵	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性；本公司獨立董事酬金給付原則依公司章程第六條規定辦理：「本公司董事(包含獨立董事)之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。及第十九條之一條辦理：「本公司董事酬勞不低於5%為員工酬勞及不低於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其餘對象得包括本公司及從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會」。本公司之董事及獨立董事酬金除依章程規定之外，依據「董事會績效評估辦法」，董事成員績效評估之衡量項目有：(1)公司目標與任務之掌握(2)董事職責認知(3)對公司營運之參與程度(4).內部關係經營與溝通(5)董事之專業及持續進修(6)內部控制等六大面向，對個別董事進行績效評估，並依其負擔之職責、風險、投入時間等，作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於1,000,000 元	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵
1,000,000 元 (含) ~2,000,000 元 (不含)	普揚投資、陳清港、許華玲	普揚投資、陳清港、許華玲	普揚投資	普揚投資
2,000,000 元 (含) ~3,500,000 元 (不含)	--	--	--	--
3,500,000 元 (含) ~5,000,000 元 (不含)	--	--	陳清港、許華玲	陳清港、許華玲
5,000,000 元 (含) ~10,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
10,000,000 元 (含) ~15,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
15,000,000 元 (含) ~30,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
30,000,000 元 (含) ~50,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
50,000,000 元 (含) ~100,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
100,000,000 元以上	--	--	--	--
總計	6	6	6	6

(二) 監察人之酬金

本公司設置審計委員會取代監察人，故不適用。

總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(%)		有無領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
總經理	陳清港	4,414	4,414	116	116	2,240	2,240	1,240	-	1,240	-	2.96%	2.96%	無
副總經理	許華玲													

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

註2：總經理及副總經理增加配車費用1,518(仟元)，另配有派遣司機費用876(仟元)不計入酬金計算。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於1,000,000 元	--	--
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	--	--
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	許華玲	許華玲
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	陳清港	陳清港
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	--	--
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	--	--
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	--	--
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	--	--
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	--	--
100,000,000 元以上	--	--
總計	2	2

分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

單位:仟元

110年3月31日

	職稱	姓名	股票金額 (擬議數)	現金金額 (擬議數)	總計	總額占109年稅 後純益之比例(%)
經 理 人	總經理	陳清港	0	4,720	4,720	1.75%
	副總經理	許華玲				
	財務長	林滿足				
	技術長	施義紳				
	營運長	吳雪如				
	協理	康世昇				
	協理	梁志棠				

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占稅後純益比例之分析，並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1.最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例分析

	董事	總經理及副總經理
108年	2.00%	2.00%
109年	2.00%	2.96%

變動說明

董事：本公司董事酬金依章程提列，計提稅前盈餘之1.5%，109年度與108年度占稅後純益之比例皆為2%。

監察人：已設置設置審計委員會取代監察人，故不適用。

總經理及副總經理：本公司總經理及副總經理酬金占稅後純益之比例，109年度較108年度微幅上升，因增加配車費用所致。

2.給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

本公司董事酬金給付原則係由董事會訂定於公司章程並提報股東會通過執行，依公司章程第十六條規定辦理：「本公司董事(包含獨立董事)之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。」另董事酬勞依公司章程第十九之一條辦理：「本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會」。

總經理及副總經理之酬金包括本薪、津貼、獎金等，依公司整體目標之達成、個人績效表現，並參酌同業市場中同等職位之薪資水準等給付之。

本公司自98年度起迄今持續為董事投保責任險，確實保障董事之責任及資產。此外，本公司目前未發生任何訴訟案件、維修義務等事項導致未來需承擔責任、義務或負債之可能性。

四、公司治理運作情形

(一) 1. 董事會運作情形

a. 本公司董事會 109 年度工作重點如下：

- 審核 110 年度營運計畫
- 審核 108 年度財務報告
- 內部控制制度有效性之考核
- 簽證會計師之委任及報酬之審核
- 公司治理 3.0 永續發展藍圖推動

b. 本公司於 109 年度共召開 6 次董事會，董事會運作情形如下：

●109 年 3 月 9 日：

討論(1) 108 年度員工酬勞及董事酬勞提列案

(2) 108 年度「內部控制制度聲明書」案

(3) 108 年度合併財務報表及個體財務報表案

(4) 修訂「股東會議事規則」案

(5) 修訂「董事會議事規範」案

(6) 修訂「審計委員會組織規程」案

(7) 修訂「薪資報酬委員會規章」案

(8) 修訂「獨立董事之職責範疇規則」案

(9) 修訂「公司治理實務守則」案

(10) 修訂「企業社會責任實務守則」案

(11) 改選董事事宜

(12) 109 年股東常會召開及受理持股 1% 股東提案及董事提名相關事宜

(13) 108 年度董事自我評量及董事會績效評估案

(14) 108 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案

(15) 109 年度簽證會計師委任及報酬案

(16) 108 年度經理人績效考核及稽核人員評估案

●109 年 4 月 30 日：

討論(1) 108 年度營業報告書案

(2) 108 年度盈餘分派案

(3) 修訂「誠信經營守則」案

(4) 修訂「誠信經營作業程序及行為指南」案

(5) 補正 109 年股東常會召開及受理持股 1% 股東提案及董事提名相關事宜

(6) 審查本公司第十一屆董事、獨立董事候選人名單及其資格案

(7) 解除本公司新任董事競業禁止之限制

●109 年 6 月 10 日：

討論(1) 推舉董事長

(2) 選任薪資報酬委員相關事宜

●109年8月5日：

- 討論(1)擬向上海商業銀行申請授信額度續約案
(2)修訂內部控制制度及內部稽核實施細則案
(3)修訂「董事會議事規範」案
(4)修訂「董事選舉辦法」案
(5)修訂「獨立董事之職責範疇規則」案
(6)修訂「董事暨經理人道德行為準則」案
(7)修訂「董事績效考核辦法」案
(8)修訂「薪資報酬委員會規章」案
(9)修訂「審計委員會組織規程」案
(10)修訂「關係企業相互間財務業務相關作業規範」案
(11)108年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案

●109年11月4日：

- 討論(1)110年度稽核計畫案
(2)修訂「風險管理委員會規章」案
(3)訂定「企業社會責任委員會組織規程」案

●109年12月22日：

- 討論(1)110年度營運計劃暨預算
(2)設置企業社會責任委員會案
(3)設置風險管理委員會案
(4)109年度經理人員年終獎金及110年度固定薪資調整案

c.最近年度(109年)董事會開會 6 (A)次，董事監察人出席情形如下：

職稱	姓名(註)	實際出(列)席次數B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	陳清港	6	0	100%	-
董事	許華玲	6	0	100%	
董事	普揚投資股份有限公司代表人： 李逸川	6	0	100%	
董事	普揚投資股份有限公司代表人： 林滿足	6	0	100%	
獨立董事	陳 樹	6	0	100%	
獨立董事	黃心賢	6	0	100%	
獨立董事	張寶釵	6	0	100%	

註：109年6月10日全面改選董事及獨立董事，由舊任董事及獨立董事全數連任第十一屆董事會，舊任計開會2次，新任開會4次。

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第14條之3所列事項。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項。

本公司於109年度共開6次董事會，會議中均充分討論，主席對於各議案均會徵詢出席董事及獨立董事之意見，但並未有因證交法第14條之3所列事項之反對或保留意見，均照案通過，會議內容均紀錄於會議記錄並揭露於公司網站。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

本公司於

● 109年8月5日董事會：

討論薪酬委員提報之董事及經理人員工酬勞案時，經主席裁示，請經理人先行離席迴避，參與之董事長陳清港、獨立董事陳樹、獨立董事黃心賢、獨立董事張寶釵、董事許華玲、法人代表董事李逸川、法人代表董事林滿足與其自身有利害關係者，不得加入討論及表決經薪酬委員會決議通過之自身薪酬提案。

● 109年12月22日董事會：

討論薪酬委員會提交109年度經理人員年終獎金及110年度固定薪資調整案：經主席裁示，請經理人員先行離席迴避，董事長陳清港兼任總經理、董事許華玲兼任副總經理、董事林滿足兼任經理人，不參與表決且迴避，並由董事長指定獨立董事張寶釵代理主席，主持本案之討論，並由出席具表決權利之董事通過薪酬委員會提案。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列下表之董事會評鑑執行情形：

- 本公司訂有「董事會績效評估辦法」，每年進行董事會、個別董事成員及功能性委員之績效評估。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	對董事會 109年1月1日至 109年12月31日之 績效進行評估	董事會	董事會內部自評	<u>董事會：</u> 1.對公司營運之參與程度，佔比20% 2.提升董事會決策品質，佔比20% 3.董事會組成與結構，佔比20% 4.董事之選任及持續進修，佔比20% 5.內部控制，佔比20% 整體運作情況完善，均獲得高分，符合公司治理之要求，並於110年3月11日於董事會通過。
每年執行一次	對董事會成員 109年1月1日至 109年12月31日之 績效進行評估	個別董事成員	董事成員自評	<u>個別董事自評：</u> 1.公司目標與任務之掌握，佔比15% 2.董事職責認知，佔比10% 3.對公司營運之參與程度，佔比30% 4.內部關係經營與溝通，佔比15% 5.董事之專業及持續進修，佔比15% 6.內部控制，佔比15% 個別董事成員對於以上各項指標，均獲高分，並於110年3月11日於董事會通過。
每年執行一次	對審計委員會 109年1月1日至 109年12月31日之 績效進行評估	功能性委員會 ：審計委員會	審計委員會內部 自評	<u>功能性委員會-審計委員會：</u> 1.對公司營運之參與程度，佔比15% 2.審計委員會職責認知，佔比25% 3.提升審計委員會決策品質，佔比30% 4. 審計委員會組成及成員選任，佔比15% 5.內部控制，佔比15% 審計委員會成員對於以上各項指標，均獲高分，並於110年3月11日董事會通過。
每年執行一次	對薪酬委員會 109年1月1日至 109年12月31日之 績效進行評估	功能性委員會 ：薪酬委員會	薪酬委員會內部 自評	<u>功能性委員會-薪酬委員會：</u> 1.對公司營運之參與程度，佔比20% 2.薪酬委員會職責認知，佔比25% 3.提升薪酬委員會決策品質，佔比35% 4. 薪酬委員會組成及成員選任，佔比15% 5.內部控制，佔比5% 薪酬委員會成員對於以上各項指標，均獲高分，並於110年3月11日董事會通過。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

1.本公司之「董事選舉辦法」明確規定董事之選任必須考量個別董事之背景及能力，故本公司董事會成員充分具備多元化政策，並特別重視性別平等，女性董事佔比目標不少於董事席次三分之一，而在專業能力上，具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之專業，各佔一席，以達互補之效。

本公司目前七席董事，獨立董事三席，佔比達 43%，女性董事三席，佔比達 43%，七席董事分別於科技、建設、財務、金融、會計、法律、人資等不同產業，具備不同的專業能力，對公司營運具有互補作用，對未來發展更具綜效，茲列董事會成員之多元成效如下：

姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力	2 經營 管理 能力	3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力	6 專業 能力	7 產業 知識
		51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 至 9 年								
陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技
許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技
李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設
林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技
陳樹	男		√		√		√	√	√	√	√	財務 會計	金融
黃心賢	男	√			√		√	√	√	√	√	法律	法律
張寶釵	女	√			√		√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源

2.本公司自 98 年度起，持續每年投保董監事暨重要職員責任保險，並於 109 年 11 月 4 日董事會報告投保情形，使董事無後顧之憂行使公司監督及治理之權責。

3.本公司 109 年度股東常會，董事長陳清港、獨立董事兼審計委員會召集人陳樹、獨立董事兼薪酬委員會召集人張寶釵、獨立董事黃心賢、董事許華玲、李逸川及林滿足共七席全數出席。

4.本公司為提升資訊透明度自 106 年自願成立審計委員會以來，109 年度於 109 年 3 月 9 日、109 年 4 月 30 日、109 年 8 月 5 日、109 年 11 月 9 日共召開 4 次審計委員會，討論 108 年度財務報告、內部控制制度有效性之考核、簽證會計師評估、營業報告書、盈餘分配及稽核計畫等議案，並提董事會通過，依「董事會績效考核辦法」進行 109 年審計委員會績效評估，提 110 年 3 月 11 日董事會通過功能性委員會績效評估案。

5.109 年度於 109 年 3 月 9 日、109 年 8 月 5 日、109 年 12 月 22 日共召開 3 次薪資報酬委員會，依「薪資報酬委員會規章」第七條第一項「本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：1.訂定並定期檢

討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。2.定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。」針對個別董事及經理人之績效評估充分討論後，提董事會通過。依「董事會績效考核辦法」進行109年薪資報酬委員會績效評估並於110年3月11日董事會通過功能性委員會績效評估案。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：本公司於106年6月13日改選董監事，並設置審計委員會取代監察人

1.本公司審計委員會109年度工作重點如下：

- 審核財務報告之允當表達
- 109年度簽證會計師委任、報酬及獨立性與績效的評估
- 內部控制制度有效性之考核
- 修訂「誠信經營守則」、「修訂本公司內部控制制度及內部稽核實施細則」

2.本公司於109年度共召開4次審計委員會會議，運作情形如下：

●109年3月09日：

報告內部稽核業務

討論(1)108年度「內部控制制度聲明書」

(2)108年度合併財務報表及個體財務報表

(3)108年度簽證會計師獨立性與適任性評估

(4)109年度簽證會計師委任及報酬

●109年4月30日：

報告(1)109年第一季合併財務報表

(2)內部稽核業務報告

討論(1)108年度營業報告書

(2)108年度盈餘分派

(3)修訂「誠信經營守則」

(4)修訂「誠信經營作業程序及行為指南」

●109年8月5日：

報告(1)109年上半年度合併財務報表

(2)內部稽核業務報告

討論修訂「內部控制制度及內部稽核實施細則」

●109年11月4日：

報告(1)109年前三季合併財務報表

(2)內部稽核業務報告

討論110年度稽核計畫案

3.最近年度(109年)審計委員會開會 4 (A)次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名(註)	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)(註)	備註
獨立董事	陳 樹	4	0	100%	
獨立董事	黃心賢	4	0	100%	
獨立董事	張寶釵	4	0	100%	

註:109年6月10日董事全面改選，審計委員會配合董事會全面改選，由舊任全數連任第二屆審計委員會，舊任計開會2次，新任開會2次。

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第14條之5所列事項。

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

本公司於109年度共召開4次審計委員會會議：

●109年3月09日：

討論(1)108年度「內部控制制度聲明書」案

(2)108年度合併財務報表及個體財務報表案

(3)108年度簽證會計師獨立性與適任性評估案

(4)109年度簽證會計師委任及報酬案

●109年4月30日：

討論(1)108年度營業報告書案

(2)108年度盈餘分派案

(3)修訂「誠信經營守則」案

(4)修訂「誠信經營作業程序及行為指南」案

●109年8月5日：

討論修訂「內部控制制度及內部稽核實施細則」案

●109年11月4日：

討論110年度稽核計畫案

以上各議案皆經委員充分討論，所有議案並經全體委員無異議通過提報董事會照案通過，無證券交易法第14條之5所列事項及其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

本公司獨立董事陳樹、黃心賢及張寶釵於 109 年度共召開 4 次審計委員會會議：

●109 年 3 月 9 日：

- 討論(1) 108 年度「內部控制制度聲明書」案
- (2) 108 年度合併財務報表及個體財務報表案
- (3) 108 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案
- (4) 109 年度簽證會計師委任及報酬案

●109 年 4 月 30 日：

- 討論(1) 108 年度營業報告書案
- (2) 108 年度盈餘分派案
- (3) 修訂「誠信經營守則」案
- (4) 修訂「誠信經營作業程序及行為指南」案

●109 年 8 月 5 日：

- 討論修訂「內部控制制度及內部稽核實施細則」案

●109 年 11 月 4 日：

- 討論 110 年度稽核計畫案

各議案皆未涉及獨立董事利害關係，故無須迴避，議案並經全體獨立董事無異議通過。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

獨立董事與會計師溝通情形

日期	溝通方式	溝通事項	溝通結果
109 年 03 月 09 日	審計委員會	民國 108 年度財務報告說明與討論	獨立董事對於會計師說明無異議
109 年 04 月 30 日	審計委員會	民國 109 年第一季合併財務報告說明與討論	
109 年 08 月 05 日	審計委員會	民國 109 年上半年度合併財務報告說明與討論	
109 年 11 月 04 日	審計委員會	民國 109 年前三季合併財務報告說明與討論	
110 年 03 月 11 日	會計師與審計委員會	民國 109 年度財務報告說明與討論	獨立董事對於會計師說明無異議

獨立董事與內部稽核主管溝通情形

日期	溝通方式	溝通事項	溝通結果
109年1月30日	電子郵 交付	呈報108年12月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年2月13日	電子郵件交付	呈報109年1月份稽核報告	
109年3月9日	審計委員會	108年11月~109年1月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
109年3月27日	電子郵件交付	呈報109年2月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年4月29日	電子郵件交付	呈報109年3月份稽核報告	
109年4月30日	審計委員會	109年2月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
109年05月27日	電子郵件交付	呈報109年4月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年06月29日	電子郵件交付	呈報109年5月份稽核報告	
109年07月30日	電子郵件交付	呈報109年6月份稽核報告	
109年08月05日	審計委員會	109年3~5月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
109年08月24日	電子郵件交付	呈報109年7月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年09月28日	電子郵件交付	呈報109年8月份稽核報告	
109年10月30日	電子郵件交付	呈報109年9月份稽核報告	
109年11月04日	審計委員會	109年6~8月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
109年11月30日	電子郵件交付	呈報109年10月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年12月31日	電子郵件交付	呈報109年11月份稽核報告	
110年1月29日	電子郵件交付	呈報109年12月份稽核報告	
110年02月25日	電子郵件交付	呈報110年1月份稽核報告	
110年03月11日	審計委員會	109年9月~110年1月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
110年03月11日	獨立董事與稽核及會計師溝通會議	109年稽核事項討論	獨立董事對於會計師、稽核說明無異議
110年04月29日	電子郵件交付	呈報110年2月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		<p>本公司為建立良好公司治理制度，已於97年6月13日依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有「公司治理實務守則」，除遵守法令及規章之外，依保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能，尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度的原則執行公司治理，並於108年7月18日於董事會通過設置具法令要求資格之公司治理主管及訂定其職責、範疇，執行公司治理相關事務。公司治理相關辦法均公開揭露於本公司網站《利害關係人專區》及公開資訊觀測站，並持續落實推動公司治理。</p> <p>(http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance)</p>	無
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		<p>(一) 本公司訂有「投資人關係處理程序」，股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜皆由發言人及代理發言人依該辦法處理，公司網站利害關係人專區除提供發言人、代理發言人及審計委員會電話與信箱外，亦針對不同類別利害關係人提供對應窗口聯絡方式，保障各股東均能透過公開、透明之平台，充分表達意見，且每年初製作投資人關係處理報告書。</p>	無
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		<p>(二) 本公司充分掌握實際控制公司之主要股東，並由股務代理機構提供股東名冊掌握之。</p>	無
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		<p>(三) 本公司對於關係企業之風險控管，已依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，於內部控制制度中建立「長短期投資作業管理辦法」、「關係企業相互間財務業務相關規範」、「特定公司、集團企業及關係人交易作業程序」、「子公司監控作業辦法」等相關管理辦法之控制機制，除明確劃分本公司與關係企業之職務權責，並據以相關規定確實執行且定期檢討，確保該制度之設計及執行的有效性，並依風險評估確實建立及落實適當之防火牆機制，109年並無關係企業間之往來交易。</p>	無
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上	V		<p>(四) 本公司之董事及受僱人，除應遵守證券交易法之規定外，本公司另訂有「防範內線交易作業程序」、「公司治理實務守則」、「重大資訊處理</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
未公開資訊買賣有價證券？ 三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？	V	<p>管理辦法」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「企業倫理與道德規範」等辦法，嚴禁相關人員利用內部未公開資訊取得任何利益，亦不得洩露予他人。遵循誠信經營政策聲明書，遵守承諾，109年除全體同仁重新簽訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」外，對於新進同仁須於到職一週內進行各項辦法的教育訓練。</p> <p>(一)為健全董事會結構，本公司遴選董事會成員皆考量個別董事之專業能力及性別平等元素，具備多元化。</p> <p>多元化政策目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 專業能力：具商務、法務、財務會計或其他公司業務所需之專業及產業知識等，各約佔一席以上，以達互補之效，監督公司營運，致力於股東權益極大化。 ● 性別平等：女性董事佔比目標不少於董事席次1/3。 ● 獨立董事不得少於二席。 <p>多元化執行成果</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 目前七席董事專長中，商務佔兩席、法務佔一席、財務會計佔兩席、其他公司業務所需之專業佔兩席；產業知識方面，金融、法律及人力資源各佔一席、其他公司業務所需之產業知識佔四席，對公司未來發展更具綜效。 ● 目前七席董事中有三席女性，佔比達43%。 ● 目前三席獨立董事。 	無

評估項目	運作情形											與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																																																																					
	是	否	摘要說明																																																																																																																														
<p>(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p> <p>(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？</p>	V	V	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">姓名</th> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="2">年齡</th> <th colspan="2">獨立董事任期年資</th> <th rowspan="2">兼任本公司員工</th> <th rowspan="2">1 營運 判斷 能力</th> <th rowspan="2">2 經營 管理 能力</th> <th rowspan="2">3 危機 處理 能力</th> <th rowspan="2">4 國際 市場 觀</th> <th rowspan="2">5 領導 能力</th> <th rowspan="2">6 專業 能力</th> <th rowspan="2">7 專業 知識</th> </tr> <tr> <th>51 至 60</th> <th>61 至 70</th> <th>3 年 以 下</th> <th>3 至 9 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>陳清港</td> <td>男</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>網路 通訊</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>許華玲</td> <td>女</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>網路 通訊</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>李逸川</td> <td>男</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>企業 管理</td> <td>建設</td> </tr> <tr> <td>林滿足</td> <td>女</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>財務 會計</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>陳樹</td> <td>男</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>財務 會計</td> <td>金融</td> </tr> <tr> <td>黃心賢</td> <td>男</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>法律</td> <td>法律</td> </tr> <tr> <td>張寶釵</td> <td>女</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>人力 資源</td> <td>人力 資源</td> </tr> </tbody> </table>									姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力	2 經營 管理 能力	3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力	6 專業 能力	7 專業 知識	51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 至 9 年	陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技	許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技	李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設	林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技	陳樹	男		√		√		√	√	√	√	√	財務 會計	金融	黃心賢	男	√			√		√	√	√	√	√	法律	法律	張寶釵	女	√			√		√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源	<p>(二) 本公司於100年4月27日成立「薪資報酬委員會」，並自願於106年6月13日設置「審計委員會」。且於109年11月4日訂定「企業社會責任委員會組織規程」與「風險管理委員會規章」並於109年12月22日董事會通過，自願設置「企業社會責任委員會」及「風險管理委員會」等功能性委員會，委員組成半數以上為獨立董事，全面落實公司治理。</p> <p>(三) 本公司已訂定董事及董事會之績效評估辦法，每年個別董事透過「董事會績效評估辦法」對於公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修、內部控制等項目，進行自評後交議事單位進行董事會績效評估，議事單位依對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修及內部控制等項目進行評估，109年個別董事積極參與公司營運討論，恪守各項規範，董事會績效評估獲得100分的高分，並於110年3月11日董事會中通過。</p> <p>本公司於「公司章程」第十九之一條明訂：「一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。二、前項員工酬勞得</p>	<p>無</p> <p>無</p>
			姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力	2 經營 管理 能力			3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力	6 專業 能力									7 專業 知識																																																																																																							
51 至 60	61 至 70	3 年 以 下			3 至 9 年																																																																																																																												
陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技																																																																																																																				
許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技																																																																																																																				
李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設																																																																																																																				
林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技																																																																																																																				
陳樹	男		√		√		√	√	√	√	√	財務 會計	金融																																																																																																																				
黃心賢	男	√			√		√	√	√	√	√	法律	法律																																																																																																																				
張寶釵	女	√			√		√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源																																																																																																																				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V	<p>以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及控制或從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。」</p> <p>本公司個別董事績效評估結果，均於薪資報酬委員會討論個別董事薪資報酬時納入考量，並供董事會於提名續任董事時參酌。</p> <p>(四)本公司每年皆定期評估簽證會計師是否符合「會計師職業道德規範公報第10號」之「正直、公正客觀及獨立性」及「上市上櫃公司治理實務守則第29條」。並依「自我利益」、「自我評估」、「辯護」、「熟悉度」及「脅迫」五大因素進行評估，本公司109年簽證會計師符合獨立性評估，業已於110年3月11日董事會中討論通過。</p>	無
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V	<p>本公司訂有「公司治理實務守則」，除配置適任及適當人數之公司治理人員，並於108年7月18日董事會指定財務長林滿足擔任公司治理主管，林滿足財務長已具備公開發行公司從事財務、股務之主管職務經驗達三年以上，符合適格條件。</p> <p><u>本公司公司治理主管職權範圍包括：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜 2.製作董事會及股東會議事錄 3.協助董事就任及持續進修 4.提供董事執行業務所需之資料 5.協助董事遵循法令 6.其他依公司章程或契約所訂定之事項等 <p><u>109年度業務執行重點如下：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.確保董事與各業務主管間保持良好溝通，並依董事需求提供公司財務或業務等營運資訊。 2.每年持續投保「董事及重要職員責任保險」，使所有董事獲得保障，並定期將投保內容報告董事會。 3.落實董事會議事程序，皆於開會七天前通知董事並提供完整會議資料，亦於會後二十天內提供董事會議事錄予各董事。 4.不定期提供董事進修相關資訊，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」安排董事進行進修。 5.強化股東會運作，提升股東會電子投票，提前於股東會30日前公告議事手冊及14日前公告年報，並於股東會後立即公告股東會議案表決情形。 	無

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明					
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V	6.逐項檢視公司治理評鑑指標達成情形並完成自評。公司治理主管109年度進修情形如下：				無		
		進修日期		進修機構	課程名稱		進修時數	進修是否符合規定
		起	迄					
		109/03/24	109/03/25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12HR 實務研習班		12	是
109/03/31	109/03/31	財團法人中華民國會計研究發展基金會	如何應用「機器人流程自動化」(RPA)提升內部控制效能	6				
本公司利害關係人之問題和意見皆由發言人及代理發言人處理，並於公司網站設置《利害關係人專區》，除提供發言人、代理發言人及審計委員會信箱外，亦依不同類別利害關係人，設有對應之聯繫窗口，期使利害關係人能透過公開、透明之平台充分表達意見；並於《利害關係人專區》回應企業社會責任、公司治理、財務資訊等利害關係人關注之重大議題，本公司109年度利害關係人溝通情形已於110年4月29日提報董事會。								
利害關係人之溝通：								
利害關係人		關注議題		聯繫窗口				
員工		<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引與留任 人權 多元平等與友善職場 職業健康與安全 		CEO 信箱： ceo@planet.com.tw				
投資人		<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與營運績效 誠信經營及法規遵循 風險管理 隱私權保護 綠色產品與創新研發 		發言人信箱： natalie@planet.com.tw 代理發言人信箱： shallon@planet.com.tw				
客戶		<ul style="list-style-type: none"> 產品品質與安全 客戶關係管理 企業形象 綠色產品與創新研發 供應鏈管理 隱私權保護 		業務部信箱： sales@planet.com.tw				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			供應商 <ul style="list-style-type: none"> • 公司治理與營運績效 • 供應鏈管理 • 綠色產品與創新研發 營運長信箱： shallon@planet.com.tw	
			政府機關 <ul style="list-style-type: none"> • 公司治理與營運績效 • 誠信經營及法規遵循 • 投資人保護 • 資本市場國際化 • 氣候變遷 財務長信箱： natalie@planet.com.tw	
			NPO/NGO <ul style="list-style-type: none"> • 人權 • 企業形象 • 環境保護 • 氣候變遷 特別助理信箱： jennys@planet.com.tw	
			社區 <ul style="list-style-type: none"> • 環境保護 • 社區參與及關懷 • 企業形象 特別助理信箱： jennys@planet.com.tw	
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任元大證券股份有限公司代辦股東會事務，其為專業之股務代辦機構。	無
七、資訊公開				
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		(一) 本公司設有中英文企業網站，介紹相關業務活動，並設置企業社會責任與利害關係人專區，完整揭露財務、業務及公司治理等相關資訊。 (http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance)	無
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	V		(二) 本公司設有中英文企業網站，提供公司品牌產品及財務報表等相關資訊。皆有專人負責公司資訊之蒐集及揭露，不定期更新公司網站，並設有發言人及代理發言人處理投資人問題及意見。109年召開二次法說會，於109年5月20日參加櫃買市場線上業績發表會，109年11月26日參加日盛證券電話法人說明會，法說會之資訊揭露於公司網站利害關係人專區/股東服務/法人說明會。 (https://planet.com.tw/tw/ir/financial-meetings)	無
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申	V		(三) 本公司於110年3月11日公告109年年度財務報告；第一、二及三季財務報告分別於109年4月30	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																										
	是	否																											
報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		<p>日、109年8月5日及109年11月4日公告，皆較法令規定時間提前，並皆於規定期限前公告申報完成各月份營運情形。</p> <p>109年各月營收公告情形</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>營收</th> <th>公告日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109年1月</td> <td>109年2月7日</td> </tr> <tr> <td>109年2月</td> <td>109年3月6日</td> </tr> <tr> <td>109年3月</td> <td>109年4月8日</td> </tr> <tr> <td>109年4月</td> <td>109年5月8日</td> </tr> <tr> <td>109年5月</td> <td>109年6月8日</td> </tr> <tr> <td>109年6月</td> <td>109年7月8日</td> </tr> <tr> <td>109年7月</td> <td>109年8月7日</td> </tr> <tr> <td>109年8月</td> <td>109年9月8日</td> </tr> <tr> <td>109年9月</td> <td>109年10月8日</td> </tr> <tr> <td>109年10月</td> <td>109年11月9日</td> </tr> <tr> <td>109年11月</td> <td>109年12月8日</td> </tr> <tr> <td>109年12月</td> <td>110年1月8日</td> </tr> </tbody> </table>	營收	公告日期	109年1月	109年2月7日	109年2月	109年3月6日	109年3月	109年4月8日	109年4月	109年5月8日	109年5月	109年6月8日	109年6月	109年7月8日	109年7月	109年8月7日	109年8月	109年9月8日	109年9月	109年10月8日	109年10月	109年11月9日	109年11月	109年12月8日	109年12月	110年1月8日	
營收	公告日期																												
109年1月	109年2月7日																												
109年2月	109年3月6日																												
109年3月	109年4月8日																												
109年4月	109年5月8日																												
109年5月	109年6月8日																												
109年6月	109年7月8日																												
109年7月	109年8月7日																												
109年8月	109年9月8日																												
109年9月	109年10月8日																												
109年10月	109年11月9日																												
109年11月	109年12月8日																												
109年12月	110年1月8日																												
<p>八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？</p>	V	<p>(一) 員工權益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 設有職工福利委員會，負責職工福利金規劃與保管，並推動各項員工福利內容，員工除享有勞健保、團體保險、教育訓練之外，本公司亦提供員工分紅、員工子女教育補助、生育補助、好孕包、年終獎金、營運績效獎金、三節禮金、生日禮金、生育及婚喪喜慶等補助，並舉辦員工旅遊、家庭日、志工日活動、社團活動、文康休閒活動、藝文展覽活動等，休假制度方面，除育嬰假、產假及陪產假外，家庭照顧假、志工假及原住民假等，且每年定期為員工舉辦健康檢查，並提供中、西家庭醫師諮詢、物理治療師諮詢，全方位照顧員工身心靈健康。 本公司以長期人才培育為要，不斷提升員工的知識技能及專業，建立豐厚的人力資本，對於員工之職涯能力發展，兼顧核心專業能力之培養與身心靈均衡發展。 <ul style="list-style-type: none"> (1) 專業能力培養： <ul style="list-style-type: none"> 每年依「教育訓練實施細則」擬定員工進修及 	無																										

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>教育訓練年度計劃，增進員工核心職能、專業職能和管理職能。除了成立「PLANET e學院」，以創新 e-Learning 雲端學習平台，讓員工不限時間、地點，皆可透過線上學習，增進學習效能，提升員工進修之方便性，且針對不同部門辦理不同的專業訓練，如 109 年度共辦理 42 場「新產品教育訓練」，尚有「商業攝影課程」、「兩岸三地復進出口」等各部門專業課程，本公司亦將內外訓教育訓練課程之綱要與重點精華放置於公司內部網站，以達資訊共享及傳承之效，並外聘課程加強員工專業和管理能力。</p> <p>(2)職能行為發展： 聘請專家協助員工，透過職能行為、性格特質測驗了解自我性格及職能的發展，進而訂定 IDP 個人職能發展計畫。</p> <p>(3)每年定期績效考核和人力盤點： 針對員工工作績效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展，所有員工每年定期績效考核，員工於薪資相關議題可直接向主管溝通，再提予管理階層核決。工作表現優良者發予績效獎金，鼓勵員工。</p> <p>3.積極促進兩性工作平等：</p> <p>(1)本公司一向尊重兩性工作平等及人格尊嚴，訂有「性騷擾防治措施」經新北市勞工局審核通過，並制定「性別工作平等管理辦法」及「工作場所母性健康保護計劃」，專業職醫定期諮詢懷孕中、生產後之女性員工，關心其身、心靈狀態，且設有專用哺(集)乳室與托育兒機構簽訂合作契約，建立良好兩性平等工作環境。</p> <p>(2)本公司尊重性別平等，積極推動「性別平權」，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」，並獲經濟部工業局推薦為 105 年性別主流化標竿廠，108 年再度獲經濟部肯定，獲頒「營造友善職場優良中堅企業獎」。109 年總員工數 153 人中，女性佔 51%，男性佔 49%，主管 35 人，其中女性主管佔 49%。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>4.重視勞工安全衛生：</p> <p>(1)遵循「職業安全衛生法」設置一級單位 勞安室，並成立職業安全衛生委員會研議安全衛生事項；配置專職職業安全衛生管理人員推動安全衛生事項，並定期透過外部機構訓練以維持證照有效性，健全公司安全衛生管理。</p> <p>(2)推動臨場醫護服務，由專業護理師及職業醫學醫師提供一對一健康諮詢服務。</p> <p>(3)落實職安署四大計畫「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因危害預防計畫」、「工作場所母性健康保護計畫」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。</p> <p>(4)辦理作業環境監測。</p> <p>(5)定期進行法規鑑別及制訂職業安全衛生相關辦法。</p> <p>(6)對全體員工投保團險保險，確實遵守「職業安全衛生法」之規定，對於設備維護、工作及衛生安全皆有明確規範落實執行，以保障員工職場安全。</p> <p>(7)訂定「災害緊急應變管理辦法」及「消防防護計畫」，設有「緊急應變小組」與急救人員，對災害通報及應變指導清楚分責，每年舉辦2次消防急救安全教育訓練及演習，提供員工安全無虞之工作環境。</p> <p>5.確保董事暨重要職員責任與風險於可控制範圍與分散，每年均為董事暨重要職員投保責任險，於投保續約時報告董事會投保情形。</p> <p>(二)僱員關懷：</p> <p>1.員工身心靈均衡發展方案：</p> <p>(1)自 97 年起每年設定年主題，帶領員工充實環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，105-109 年度主題為【綠色活力 2.0 年】，鼓勵同仁從內在心靈到外在環境，都能落實環保，一同邁向綠色健康生活。</p> <p>(2)健康 360 計畫：透過不同類型健康講座，培養員工健康意識；聘請中、西醫專屬家庭醫生及物理治療師每季到公司提供諮詢服務，特約護理師每月到公司臨場服務，協助職業安全衛生相關事</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>宜，另為因應新型冠狀病毒疫情，公司定期向全體同仁宣導防疫措施及觀念，推動全體同仁防疫工作，全方位守護員工健康。</p> <p>(3)每兩週舉行按摩小棧及每週舉行辦公室伸展操活動，幫助員工紓緩身心，公司另輔導成立「健康減脂社」及「微笑超慢跑」活動，透過運動專業教練帶領，期使員工養成固定運動習慣，維持身體健康。</p> <p>2. <u>PLANET 學長姐輔導關懷新人計畫</u>：</p> <p>(1)公司各單位皆設有關懷學長姐，關懷協助新進同仁適應工作與環境，並加速融入公司企業文化。</p> <p>(2)新進同仁與 HR 主管定期面對面會談，充分瞭解新進同仁適應公司狀況和需求，藉以提升留任率。</p> <p>3. <u>員工子女教育補助</u>：</p> <p>(1)鼓勵長期穩定付出心力及貢獻的員工注重子女教育，提供教育補助方案，減輕其教育經費負擔。</p> <p>(2)提供幼兒園托育優惠方案，照顧員工及家人。</p> <p>4. <u>員工生育補助</u>：</p> <p>提供生育補助每胎一萬元，獎勵生育。</p> <p>5. <u>溫馨好孕包、便利哺乳與托育方案</u>：</p> <p>提供懷孕同仁好孕包，為孕媽咪準備與寶寶的見面禮，豐富實用。公司設置專用哺(集)乳室，提供女性同仁上班時段使用。提供專屬托育服務，與公司附近托育幼兒園簽訂契約，爭取費用優惠與團體接送，使員工與家人安心。</p> <p>6. <u>員工急難救助</u>：</p> <p>若員工發生緊急災難，致使生活頓時失常，為減緩員工負擔，維持其急難期間生活無虞，特訂員工急難救助方案，期使員工安心工作及生活。</p> <p>7. <u>彈性工時、遠距在家工作方案</u>：</p> <p>員工因生活、環境變化或成長進修需要，給予彈性工時支持或在家遠距工作方案，使員工不僅能持續個人生涯規劃，還能兼顧工作、生活、學業及家庭。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>8. <u>於網站上提供 CEO 信箱</u>：</p> <p>讓員工得以直接向 CEO 反應意見。</p> <p>(三) 投資者關係：</p> <p>本公司於企業官網《利害關係人專區》揭露公司財務、公司治理、企業社會責任等資訊供投資人隨時閱覽，並設有審計委員會、發言人、代理發言人信箱，作為投資人與公司溝通的管道。此外，訂有「投資人關係處理程序」，制定發言人制度，投資人之建議、疑義、糾紛及訴訟事宜皆由發言人與代理發言人依該程序處理，並立即呈報高階主管與總經理，並定期每年出具前一年之投資人關係報告書，報告總經理。</p> <p>(四) 供應商關係：</p> <p>本公司與供應商隨時保持聯繫，透過會議、視訊、電話及網站上之專屬信箱等方式溝通宣達產品政策、品質目標以及合作進度；響應國際環保趨勢，本公司產品全面執行綠能產品開發，訂定「綠能產品開發原則」，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範圍要求，開發設計節能產品，使用節能晶片，產品外箱和內緩衝材使用環保再生包材，提升資源再利用效率。</p> <p>並與供應商簽訂『供應商社會責任暨環保要求承諾書』以作為綠色產品環保保證。確保本公司之產品符合環保節能，使之從原料到成品產出，對環境衝擊至最低。</p> <p>本公司秉持誠信經營的理念，基於維護公正和相互尊重，恪遵<u>不收禮/反賄賂</u>政策，訂定「商務禮品守則」，嚴禁員工利用職務之便直接或間接收取禮物，對於合作廠商夥伴提供的商務禮品皆有嚴謹規定，以維護公司和廠商間之誠信經營往來。</p> <p>(五) 利害關係人之權利：</p> <p>本公司訂有「重大資訊處理管理辦法」以保障投資人權益，依法遵守資訊公開與透明，中、英文重大訊息皆上傳至公開資訊觀測站，同時E-mail通知公</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																			
	是	否																																																				
		<p>司所有員工、經理人及董事，避免發生及違反內線交易；對利害關係人權益保障亦相當重視，除創造營利績效外，另依不同類別利害關係人，設有對應之聯繫窗口，更提供員工安全的工作環境，不定期舉辦教育訓練及各種活動，以提升其專業技術能力及照顧員工身心靈健康，確保員工權益。</p> <p>(六) 109年董事及監察人進修情形： 本公司自106年6月13日成立審計委員會取代監察人，各董事依據個人時間安排及專業背景選擇適合之研習課程，進修之課程皆符合規定，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">董事</td> <td rowspan="3">陳清港</td> <td>109/01/13</td> <td>109/01/13</td> <td>台灣上市櫃公司協會</td> <td>公司治理常見弊端</td> <td>2</td> <td rowspan="3">是</td> </tr> <tr> <td>109/05/15</td> <td>109/05/15</td> <td rowspan="2">社團法人中華中道領導文化總會</td> <td>導公司治理與社會責任於企業文化</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>109/05/22</td> <td>109/05/22</td> <td>公司治理之人才培育與接班計畫</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">董事</td> <td rowspan="2">許華玲</td> <td>109/05/15</td> <td>109/05/15</td> <td rowspan="2">社團法人中華中道領導文化總會</td> <td>導公司治理與社會責任於企業文化</td> <td>3</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>109/05/22</td> <td>109/05/22</td> <td>公司治理之人才培育與接班計畫</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">法人董事代表</td> <td rowspan="2">李逸川</td> <td>109/05/15</td> <td>109/05/15</td> <td rowspan="2">社團法人中華中道領導文化總會</td> <td>導公司治理與社會責任於企業文化</td> <td>3</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>109/05/22</td> <td>109/05/22</td> <td>公司治理之人才培育與接班計畫</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	董事	陳清港	109/01/13	109/01/13	台灣上市櫃公司協會	公司治理常見弊端	2	是	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	109/05/22	109/05/22	公司治理之人才培育與接班計畫	3	董事	許華玲	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是	109/05/22	109/05/22	公司治理之人才培育與接班計畫	3	法人董事代表	李逸川	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是	109/05/22	109/05/22	公司治理之人才培育與接班計畫	3	
職稱	姓名	進修日期			進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定																																										
		起	迄																																																			
董事	陳清港	109/01/13	109/01/13	台灣上市櫃公司協會	公司治理常見弊端	2	是																																															
		109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3																																																
		109/05/22	109/05/22		公司治理之人才培育與接班計畫	3																																																
董事	許華玲	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是																																															
		109/05/22	109/05/22		公司治理之人才培育與接班計畫	3																																																
法人董事代表	李逸川	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是																																															
		109/05/22	109/05/22		公司治理之人才培育與接班計畫	3																																																

評估項目	運作情形							與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明							
			法人董事代表	林滿足	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是
			法人董事代表	林滿足	109/05/22	109/05/22	社團法人中華中道領導文化總會	公司治理之人才培育與接班計畫	3	
			獨立董事	陳樹	109/05/22	109/05/22	社團法人中華中道領導文化總會	公司治理之人才培育與接班計畫	3	是
			獨立董事	陳樹	109/11/20	109/11/20	社團法人中華公司治理協會	企業誠信與國際反貪賄與揭弊者保護實務	3	
			獨立董事	黃心賢	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是
			獨立董事	黃心賢	109/05/22	109/05/22		公司治理之人才培育與接班計畫	3	
			獨立董事	張寶釵	109/05/15	109/05/15	社團法人中華中道領導文化總會	導公司治理與社會責任於企業文化	3	是
			獨立董事	張寶釵	109/06/16	109/06/16		企業接班傳承與人才培育	3	
<p>(七) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形： 本公司於109年11月4日訂定「風險管理委員會規章」，109年12月22日經董事會通過任命半數以上獨立董事為委員成立「風險管理委員會」，有效控制風險，永續營運本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，稽核室亦確實依循年度稽核計劃執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。</p> <p>(八) 客戶政策之執行情形： 1. 客戶信用額度管理辦法：訂有信用評等及客戶信用控管機制，發掘潛在優質客戶，促進銷售拓展業務，與客戶往來遵循「信用額度管理辦法」辦理，並透過應收帳款保險以確保款項收回。 2. 客戶服務信箱與技術諮詢服務：業務單位與技術工程師須於24小時內即時回覆客戶問題。 3. 客戶抱怨處理辦法：設立顧客投訴管道，並建立</p>										

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>消費賠償申請程序。</p> <p>4. 客戶滿意度調查：訂有「客戶滿意度調查辦法」，定期每年舉辦客戶滿意度調查，調查結果並列入相關執行部門之績效考核項目之一，在109年顧客滿意度調查，本公司獲高達99.77%的整體滿意度。</p> <p>5. 售後服務：訂有Warranty Policy載明完整售後服務，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。</p> <p>6. 不定期透過拜訪或視訊會議方式，對客戶進行產品教育訓練，讓客戶瞭解產品功能及應用方式。</p> <p>7. 因應新冠疫情，架設虛擬展場，滿足客戶對產品體驗的需求。</p> <p>(九) 公司為董事及監察人購買責任保險之情形： 本公司為確實保障董事及監察人之責任、資產及風險於可控制範圍與分散，於97年7月25日董事會決議通過修訂公司章程部分條文，並提98年股東會通過，自98年度迄今每年持續為董事投保責任保險，並每年於董事會上報告投保情形，使董事無後顧之憂以行使公司監督及治理之權責。</p> <p>(十) 109年會計主管進修課程皆符合規定，進修情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="614 1500 1380 1825"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>會計主管</td> <td>林滿足</td> <td>109/10/15</td> <td>109/10/16</td> <td>財團法人中華民國會計研究發展基金會</td> <td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td> <td>12</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	會計主管	林滿足	109/10/15	109/10/16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是	
職稱	姓名	進修日期				進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定									
		起	迄																			
會計主管	林滿足	109/10/15	109/10/16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是															

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。

第六屆公司治理評鑑結果說明及改善情形

題號	指標	題型	公司自評	實際得分	差異說明	改善情形
1.11	公司是否於股東常會開會7日前上傳英文版年報？	A	0	0	本公司於108年5月28日上傳107年度年報，未上傳英文版年報。	本公司已於109年6月2日上傳108年度英文版年報。
2.2	公司是否訂定董事會成員多元化之政策，並將多元化政策之具體管理目標與落實情形揭露於公司網站及年報？	A	1	0	本公司已於公司網站及年報揭露董事會多元化政策，惟未揭露董事會成員多元化之具體管理目標及落實情形	本公司已於109年度年報第25~26、31~32頁及公司網站利害關係人專區/董事會/多元化政策揭露董事會成員多元化政策、管理目標、達成情形及個別董事背景之多元化情形。 (https://www.planet.com.tw/tw/ir/policy)
2.14	公司是否設置法定以外之功能性委員會，其人數不少於三人，半數以上成員為獨立董事，且有一名以上成員具備該委員會所需之專業能力，並揭露其組成、職責及運作情形？	A	0	0	本公司並無設置法定以外之功能性委員會	本公司於109年12月22日自願設置企業社會責任委員會及風險管理委員會： <u>企業社會責任委員會</u> 共五名成員，其中含三名獨立董事，召集人許華玲具備公司治理專長，符合委員會所需之專業能力。 <u>風險管理委員會</u> 共三名成員其中含二名獨立董事，召集人黃心賢律師擁有法律、控管風險專長，符合委員會所需之專業能力；本公司已於年報第32、50~52、254~255頁及公司網站利害關係人專區\功能性委員會分別揭露委員會組成、職責及當年度運作情形。 網址： (https://planet.com.tw/tw/ir/functional-committees)

題號	指標	題型	公司自評	實際得分	差異說明	改善情形
2.21	公司是否設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，並於公司網站及年報說明職權範圍、當年度業務執行重點及進修情形？	A	0	0	本公司指定財務部為公司治理專責單位，並於108/7/18董事會設置公司治理主管，除提供董事執行業務所需資料外，對於董事會、股東會之開會通知、議事錄等相關事宜及辦理公司變更登記，皆由公司治理主管負責，揭露於公司網站利害關係人專區，惟未於年報中揭露。	本公司已於108年7月18日董事會設置公司治理主管，並已於公司網站利害關係人專區及109年度年報中揭露職權範圍、當年度業務執行重點及進修情形。 公開資訊觀測站： (http://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=6263&year=108&mtype=F&) 利害關係人專區\董事會\公司治理主管： (https://planet.com.tw/tw/ir/supervisor)
2.22	公司訂定之董事會績效評估辦法是否經董事會通過，並至少一年執行自我評估一次、將評估結果揭露於公司網站或年報？	A	0	0	本公司已訂定「董事會績效考核辦法」，每年皆定期評估，107年董事會績效評估表業已於108年3月21日董事會中討論通過，並揭露於107年度年報第28、29頁，惟未執行功能性委員會績效評估，故無法得分。	本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，每年皆定期評估董事會及功能性委員會，109年董事會、薪資報酬委員會及審計委員會績效評估表業已於110年3月11日董事會中討論通過，並揭露於109年度年報第24、32頁。

題號	指標	題型	公司自評	實際得分	差異說明	改善情形
4.5	公司編製之企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書，是否取得第三方驗證？	A	0	0	本公司已自願依循全球永續性報告協會(GRI)最新公佈的 GRI Standards 標準編製 2018 年企業社會責任報告書，惟報告書未經第三方驗證，故無法得分。	本公司編製之 2020 年企業社會責任報告書，已通過第三方驗證國際驗證機構艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia, Ltd.) 查證，第三方保證聲明書揭露於公司網站。(網址： https://www.planet.com.tw/tw/csr/corporate-citizenship)
4.12	公司是否制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理政策？	A+	0	0	本公司已於 2018 年企業社會責任報告書第 23~26 頁及 107 年度年報第 42~44、48~52 頁揭露節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物管理政策，惟未揭露量化管理目標，故無法得分。	普萊德因應氣候變遷及環境永續，將環保觀念納入企業政策，將環境永續發展策略納入管理體系，制定普萊德「環境政策」。以低碳永續 PLANET 為目標，在此目標框架下，訂定短、中、長期環境永續目標，以期掌握持續變化的環境議題，相關資訊揭露於 109 年報第 52~55、66 頁。

(四)公司如有設置薪資報酬委員會者，應揭露其組成及運作情形：

(1)薪資報酬委員會成員資料

身份別	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形（註）										兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數	備註		
		商務、財務、會計或公司業務需相關系之公立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及領有證書之專門職業及技術人員	具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
獨立董事	陳樹	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
獨立董事	黃心賢	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
獨立董事	張寶釵	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	1	

註1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5% 以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊

- 一、本公司之薪資報酬委員會委員計3人，皆由獨立董事組成。
- 二、本屆委員任期：109年6月10日至112年6月9日，最近年度(109年)薪資報酬委員會共開會3次(A)，委員資格及出席情形如下：
- 三、本公司薪資報酬委員會109年度工作重點如下：
- 檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
 - 評估並訂定董事及經理人之薪資報酬
- 四、本公司於109年度共召開3次薪資報酬委員會會議，運作情形如下：
- 109年3月9日：
108年度員工酬勞及董事酬勞提列案
 - 109年8月5日：
評估並訂定108年度董事及經理人員工酬勞分配案
 - 109年12月22日：
檢討109年度經理人員年終獎金及110年度固定薪資調整案

職稱	姓名(註)	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	張寶釵	3	0	100%	
委員	陳 樹	3	0	100%	
委員	黃心賢	3	0	100%	

註：109年6月10日董事會全面改選，薪酬委員會配合董事會全面改選，由舊任全數連任第四屆薪酬委員會，舊任計開會1次，新任開會2次。

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：

本公司於109年度共召開3次薪資報酬委員會會議：

- 109年3月9日：
討論109年度員工酬勞及董事酬勞提列案：依公司章程及公司法之規定提列。
- 109年8月5日：
討論108年度董事及經理人員工酬勞分配案：參考同業通常水準支給情形、考量個人表現及公司未來風險，並將所提建議提交董事會討論。
- 109年12月22日：
討論109年度經理人員年終獎金及110年度固定薪資調整案：參考同業通常水準支給情形、一〇九年度營運狀況、考量個人表現及公司未來風險，並將所提建議提交董事會討論。

以上議案皆經薪資報酬委員會通過後提案董事會，並由董事會充分討論後，均依薪酬委員會所提議案，全數董事無異議通過，故無不採納或修正薪資報酬委員會建議之情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有記錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：

本公司於 109 年度共召開 3 次薪資報酬委員會會議：

●109 年 3 月 9 日：

討論 108 年度員工酬勞及董事酬勞提列案

●109 年 8 月 5 日：

討論 108 年度董事及經理人員工酬勞分配案

●109 年 12 月 22 日：

討論 109 年度經理人員年終獎金及 110 年度固定薪資調整案

以上議案薪酬委員會各委員皆於會議中參考同業通常水準、考量個人表現及公司未來風險，充分討論董事及經理人員之薪資報酬，全體委員皆無異議通過，討論內容均詳細做成會議記錄，並未有薪資報酬委員會成員反對或保留意見之情事。

(三)履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V	<p>一、本公司於109年12月22日董事會自願設置「企業社會責任委員會」、「風險管理委員會」，統轄相關之政策和目標落實，每年定期檢視績效，報告董事會。</p> <p>本公司之風險管理政策在營運方針下，根據內控制度，界定各類風險，並依照各利害關係人關注之公司治理面、環境面、社會面之重大議題，進行風險評估，擬定風險預防策略與作法。</p> <p style="text-align: center;">《企業社會責任委員會組織圖》</p> <pre> graph TD CSRC[企業社會責任委員會] --> CG[公司治理小組] CSRC --> GEP[綠能產品小組] CSRC --> EP[環保推動小組] CSRC --> SP[社會參與小組] </pre> <p style="text-align: center;">《風險委員會組織圖》</p> <pre> graph TD RMC[風險管理委員會 主任委員(主席)] --> ERG[企業風險組] RMC --> FRG[財務風險組] RMC --> ORG[營運風險組] </pre> <p>企業社會責任委員會小組成員根據各議題於「本公司對經濟、環境與社會產生之衝擊程度」和「影響利害關係人決策程度」兩大面向進行評估，分析鑑別各議題之影響與衝擊程度，產生重大性議題矩陣。</p> <p>本公司企業社會責任報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards, GRI 準則)，依據鑑別、排序、確認、等步驟，進行重大性分析及揭露。</p> <p>本公司針對公司治理面、環境面、社會面之重大議題，進行2020年風險評估。</p> <p>【風險評估】 全球部分國家因新冠肺炎疫情實行封城或鎖國，</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位,並由董事會授權高階管理階層處理,及向董事會報告處理情形?	V	<p>影響物料供應、貨物運輸等等,預估仍衝擊110年度總體經濟成長。</p> <p>【風險預防策略】 面對未來各領域之智慧網路應用普及,需要穩定安全的網路通訊傳輸,加上新冠病毒肺炎疫情仍肆虐全球,導致部分國家仍需短期鎖國,遠程醫療、遠程通訊需求激增。本公司專注網路通訊基礎建設設備的研發與創新,密切觀察產業、市場及科技變化,適時調整市場策略和產品結構,塑造差異性,並兼顧國際環保,開發綠能產品,提供效率節能之網路通訊設備,鞏固市場競爭優勢並善盡社會責任。</p> <p>【風險因應對策】 密切注意新冠病毒肺炎疫情,採取措施保護員工健康,並關切客戶、供應商之運作狀態,共同防範受疫情影響或將影響程度降至最低,維持企業持續營運。強化技術優勢,提昇普萊德網路通訊設備遠端管理和雲端管理特性,為市場遠端工作、遠端醫療、遠端視訊之網路基礎建設提供穩定和安全的傳輸,強化產品附加價值。 掌控料件供應,提高替代料源比重,確保產品製造和供應正常。</p> <p>二、本公司於109年12月22日董事會設置《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee),由三位獨立董事及二位董事組成,為公司最高階領導企業社會責任發展之組織,統籌全公司社會責任目標和永續發展方向之擬定,並定期檢討目標達成度和績效。 企業社會責任委員會下設有「公司治理小組」、「綠能產品小組」、「環保推動小組」、以及「社會參與小組」,由高階管理人員領導,擬定涵蓋治理、環境、社會(ESG)面向之永續策略及作業,以落實公司對健全公司治理、環境保護、社會關懷之參與和各利害關係人之承諾,邁向企業永續發展,善盡企業公民之責任。 每年定期報告董事會,於109年12月22日董事會報告109年度公司對於CSR執行的成果與110</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因				
	是	否					
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>		<p>年各項策略與規劃。</p> <div style="text-align: center;"> </div> <p>(一) 本公司依網通產業特性與本公司營運需求建立完整的環境管理制度，於 98 年首次取得 ISO 14001 環境管理系統認證，104 年 11 月 27 日更領先國內企業通過「最新版 ISO 14001:2015 環境管理系統」認證，維持年年符合國際環境管理系統認證規範，最近期認證效期如下：</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>認證機構</th> <th>有效期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TUV Nord</td> <td>108 年 2 月 9 日 ~111 年 2 月 8 日</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司訂立環保政策如下，並據以此政策訂定環境管理執行規範，以落實環保政策精神。</p> <p>1. 環保政策</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 符合環保法規，支持環境保護。 (2) 強化教育訓練，明瞭環保責任。 (3) 持續降低污染，達到減廢工作。 (4) 有效利用資源，落實資源回收。 <p>2. 環境管理相關規範</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 環境規劃管理辦法 (2) 環境監測與異常管理辦法 (3) 污染防制管理辦法 (4) 化學品管制標準作業指導書 	認證機構	有效期間	TUV Nord	108 年 2 月 9 日 ~111 年 2 月 8 日	無
認證機構	有效期間						
TUV Nord	108 年 2 月 9 日 ~111 年 2 月 8 日						

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>(5) 報廢品處理辦法 (6) 測試系統定期檢查管理辦法 (7) 設備儀校管理辦法 (8) 靜電防護管理辦法 (9) 焊錫使用規範內容 (10) 災害緊急應變管理辦法</p> <p>普萊德致力於環境保護行動，推動「綠色行動計畫」、「環境維護守則」、「辦公室節約能源注意事項」等，透過環保宣導、環保講座提升員工環保意識，設置健康走廊以替代電梯使用、電氣設備定時開關、午休期間關燈等以落實環保作為。</p> <p>(二) 普萊德推動資源利用效率的提升，包含能源效率提升、產品效率提升、原物料利用效率提升、使用對環境衝擊低之再生物料等面向，以降低環境衝擊，落實責任生產。</p> <p>本公司產品全面執行綠能產品開發，訂定「綠能產品開發原則」，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求，開發設計節能產品，使用節能晶片，產品外箱和內緩衝材使用環保再生包材，提升資源再利用效率。</p> <p>此外，本公司制定『供應商/合作夥伴CSR管理規範』，並全面與供應商簽訂『供應商社會責任暨環保要求承諾書』以作為綠色產品環保保證。確保本公司之產品符合環保節能，使之從原料到成品產出，對環境衝擊至最低。</p>	無
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>(三) 普萊德因應氣候變遷及環境永續，將環保觀念納入企業政策，將環境永續發展策略納入管理體系，制定普萊德「環境政策」。以低碳永續 PLANET 為目標，在此目標框架下，關注「氣候變遷」、「生態水源」、「節能減碳」、「減塑生活」等議題，訂定短、中、長期環境永續目標，以期掌握持續變化的環境議題，如能源與氣候變遷、提升資源效率、以及抑止污染物排放等等，朝向環境零負荷(Road to Zero)的目標邁進。</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">短期 (至2023年)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 環境管理 <ul style="list-style-type: none"> • 符合環保法令需求 • 環境管理系統通過 ISO 14001：2015 驗證 ■ 氣候變遷減緩與調適 <ul style="list-style-type: none"> • 使用再生能源10% ■ 生態水源保護 <ul style="list-style-type: none"> • 持續推廣有機茶園認證，參與率80% ■ 廢棄物管理 <ul style="list-style-type: none"> • 清運合法率100% • 提升綠色包材使用 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">中期 (至2025年)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 氣候變遷減緩與調適 <ul style="list-style-type: none"> • 使用再生能源20% • 參與外部舉辦的減碳行動 ■ 環境管理 <ul style="list-style-type: none"> • 提升內部環保教育訓練辦理場次，參訓率100% • 持續落實環境管理系統 ISO 14001 ■ 能源管理 <ul style="list-style-type: none"> • 推動辦公室節能減碳措施，提升資源生產力、人均用電量效能 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">長期 (至2050年)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 氣候變遷減緩與調適 <ul style="list-style-type: none"> • 使用再生能源50% • 實現碳中和目標 ■ 環境管理 <ul style="list-style-type: none"> • 推動內部環保人員培訓制度 • 推動環保績效考核制度 </div> </div> <p>有鑑於能源使用與氣候變遷息息相關，響應 RE100(全球再生能源倡議)，啟動綠電(再生能源)評估與合作方案，透過使用綠電，降低碳排放，以作為氣候變遷減緩的措施之一。於 109 年開始與再生能源售電業者簽訂綠電購買合作意向書，110 年普萊德將使用 10% 的再生能源以呼應氣候變遷減緩。此外，普萊德擁有全球獨家技術，運用氣候變遷的潛在風險，整合太陽能、風力、水力之自然能源於 PoE 網管型設備，開發 Green Switch (Power Saving Switch)、具備智慧型 PoE Schedule 節電功能的 PoE Switch，有效解決戶外網路電力佈線之難題，朝向全球環境永續繼續努力。</p> <p>(四)因應氣候變遷及環境永續，制定本公司 <u>環境永續政策</u>：</p> <ul style="list-style-type: none"> 符合環保法規，支持環境保護。 強化教育訓練，明瞭環保責任。 持續降低污染，達到減廢工作。 有效利用資源，落實資源回收。 <p>本公司依「節能減碳」政策，設定每年溫室氣體排放減量、用電用水減量目標，並參考 ISO 50001 能源管理精神執行年度溫室氣體盤查，溫室氣體盤查範疇包含範疇一(公司車輛)、範疇二(電力)所產生的溫室氣體排放量，109 年溫室氣體排放量為 195.64 噸/CO₂e，其中以範疇二佔 97%；範疇一佔 3%。其排放量較前一年度之排放量增加 6.95 噸/CO₂e，增加 3.7%，主要為電力所貢獻的碳排放量增加，係因為工業</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																														
	是	否	摘要說明																															
			<p>級和 PoE 供電設備開發需驗證高耗電功能之比重增加所致，有鑑於此，未來產品開發在不影響產品驗證品質前提之下，致力達成用電及溫室氣體排放量減量目標。</p> <p>109 年與再生能源售電業者簽訂綠電購買合作意向書，110 年普萊德將使用 10% 的再生能源以呼應氣候變遷減緩。</p> <p>統計成效，近二年之目標與達成摘要如下：</p> <p>●用電量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>實際%</th> <th>目標%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電度數</td> <td>714,214</td> <td>741,845</td> <td>+ 3.9 %</td> <td>± 5 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>●用水量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>實際%</th> <th>目標%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(噸)</td> <td>2,762</td> <td>3,346</td> <td>+ 21.1 %</td> <td>± 20 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：109年增加工業級產品防水性驗證測試用水。</p> <p>●溫室氣體排放量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>實際%</th> <th>目標%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量(噸)</td> <td>188.69</td> <td>195.64</td> <td>+3.7 %</td> <td>± 5%</td> </tr> </tbody> </table> <p>●廢棄物，年度目標減量2% 108年、109年皆無事業廢棄物須向主管機關(新北市政府)申報，達成目標。</p>	年 度	108年	109年	實際%	目標%	用電度數	714,214	741,845	+ 3.9 %	± 5 %	年 度	108年	109年	實際%	目標%	用水量(噸)	2,762	3,346	+ 21.1 %	± 20 %	年 度	108年	109年	實際%	目標%	溫室氣體排放量(噸)	188.69	195.64	+3.7 %	± 5%	
年 度	108年	109年	實際%	目標%																														
用電度數	714,214	741,845	+ 3.9 %	± 5 %																														
年 度	108年	109年	實際%	目標%																														
用水量(噸)	2,762	3,346	+ 21.1 %	± 20 %																														
年 度	108年	109年	實際%	目標%																														
溫室氣體排放量(噸)	188.69	195.64	+3.7 %	± 5%																														
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司訂有「企業社會責任實務守則」與「企業社會責任制度與政策」，其中包含積極推動兩性平權，明訂公司應遵守相關勞動法規，並遵循國際人權公約，支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國商業與人權指導原則》、《國際勞工組織三方原則宣言》的原則和精神，不得危害勞工基本權利，善盡企業保障人權之責任。</p> <p>此外，依勞動基準法及相關法令訂定「員工工作規則」，絕不僱用非法勞工、童工等違反法律規定之勞力，且僱有身心障礙人士。</p> <p>本公司定期召開勞資會議，以保障員工權益；訂</p>	無																														

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>有「性騷擾防治措施」與「性別工作平等管理辦法」與「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，定期每年舉辦1次全員「性騷擾防治與人權保障教育訓練」，積極推行兩性平等友善職場的成果於104年和108年二度榮獲經濟部頒發《營造友善職場優良中堅企業獎》。</p> <p>本公司「人事管理辦法」之相關規範和原則，亦存放於公司內部共享平台，以供員工隨時查詢，保障員工權益。</p> <p>(二)本公司於公司章程第十九之一條第一項規定「一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額」。近兩年員工酬勞皆各年提撥達6%，每年發放全體員工，且員工除享有勞健保、團保、年終獎金、三節獎金、生日禮金、婚喪喜慶補助、員工子女教育補助、每年健康檢查及教育訓練基本福利外，並提供達成營運目標之營運獎金、績效獎金、業績獎金及完善的調薪制度。</p> <p>並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、藝文展覽、健康講座、中、西醫師諮詢，與公司附近之育嬰、托兒所簽訂合約，期使員工得以安心工作。109年非主管職之全時員工薪資總額較108年增加4,374仟元，且109年非主管職之全時員工平均數達751仟元。</p> <p>公司為鼓勵生育，109年提升生育補助金額，補助員工每胎1萬元，並增設好孕包，為懷孕同仁準備與寶寶的見面禮。</p> <p>優於業界的員工子女教育補助，提供員工每位子女從幼幼班到大學(大專)每學期10,000元教育/托兒補助，鼓勵員工重視子女教育，安心撫育下一代。</p> <p>本公司並擁有完善的休假制度與退休制度：</p> <p>(1) <u>休假制度</u></p> <p>除有特休假外，尚有事假、病假、公傷病假、喪假、生理假、產假、陪產假、產檢假、安胎假、育嬰留職停薪、家庭照顧假、志工假、原住民假等。</p> <p>(2) <u>退休制度</u></p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<p>每月提撥6%新制退休金於勞動部之勞工專戶，針對94年7月前到職員工每個月提撥薪資的2%於台灣銀行，並每年定期聘請精算師提出精算報告，達退休條件之員工可依「人事管理辦法」提出退休申請本公司截至目前為止提撥於台灣銀行已達12,284仟元，足以支應達退休條件人員之退休金。</p> <p>(三)本公司設有專責一級單位-勞安室，負責擬定、規劃、推動職業安全衛生事宜。</p> <p>(1)工作環境 定期工作場所巡視，進行設備、環境改善方案共計12件，包括：化學品儲置設備改善、作業環境監測、空氣品質監測、設備安全標示等。提供員工人體工學滑鼠墊及個人防護具，如：安全鞋、護目鏡等以提升員工工作安全。透過自主檢查制度，如：安全器材檢點、5S檢點、工作場所巡檢等，針對消防設備、電器設備、環境甚至公用區域的電梯衛生進行檢視，主動發掘問題並改善，提供員工安全、健康的工作環境。</p> <p>(2)教育訓練 辦理線上教育訓練，如：新進人員職安訓練、消防教育訓練、性騷擾防治宣導等，並透過線上測驗加強員工安全、消防意識。透過每半年舉辦的消防演練，落實自衛消防編組任務及逃生流程實作，提升員工緊急應變能力。 建置職業安全衛生相關證照管理，依據法規要求配置管理人員，職業安全衛生方面配置業務主管、管理員、消防及急救方面配置足額的防火管理人及急救人員，並定期透過外部機構訓練以維持證照有效性，健全公司安全衛生管理。</p> <p>(3)COVID-19防疫應變 本公司於109年3月20日成立「防疫應變小組」，由董事長擔任召集人，副總經理擔任總指揮，各部門主管分別兼負新聞公關、資安、人資/安衛、採購/生產、業務、研發各組別應變各種風險的發生，並落實防疫措施包括公司辦公及公共區域環境定期定時消毒、員工每天量測體溫和戴口罩、員工健康管理、訪客來訪管制等，對於生病員工皆須提出自主</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√	<p>健康管理聲明並通報主管，由專人追蹤報告，直到康復為止；定期對全體員工宣導防疫訊息，以維護安全健康的工作環境，並保護全體員工健康。</p> <p>(四) 本公司以長期人才培育為要，不斷提升員工的知識技能及專業，建立豐厚的人力資本，對於員工之職涯能力發展，兼顧核心專業能力之培養與身心靈均衡發展。</p> <p>(1)專業能力培養： 每年依「教育訓練實施細則」擬定員工進修及教育訓練年度計劃，增進員工核心職能、專業職能和管理職能。除了成立「PLANET e學院」，以創新e-Learning雲端學習平台，讓員工不限時間、地點，皆可透過線上學習，增進學習效能，提升員工進修之方便性，且針對不同部門辦理不同的專業訓練，如109年度共辦理42場「新產品教育訓練」，尚有「商業攝影課程」、「兩岸三地復進出口」等各部門專業課程，本公司亦將內外訓教育訓練課程之綱要與重點精華放置於公司內部網站，以達資訊共享及傳承之效，並外聘課程加強員工專業和管理能力。</p> <p>(2)職能行為發展： 聘請專家協助員工，透過職能行為、性格特質測驗了解自我性格及職能的發展，進而訂定IDP個人職能發展計畫。</p> <p>(3)每年定期績效考核和人力盤點： 針對員工工作績效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展，所有員工每年定期績效考核，員工於薪資相關議題可直接向主管溝通，再提予管理階層核決。工作表現優良者發予績效獎金，鼓勵員工。</p> <p>(4)身心靈成長支持： 除了舉辦家庭日、員工旅遊、志工活動，105年起創新執行「健康360」計畫，全方位協助員工維護自身及家人健康，措施包括於辦公室設置健康管理設備、每季中、西醫師諮詢、每年定期員工健康檢查、不定期舉辦身體和心靈健康講座和活動，如「如何緩解生活壓力」、「如何擺脫肌少症」、「紓壓肩頸好自在」等健康講座，全面協助員工維持身心靈</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>健康。</p> <p>(五)本公司產品行銷世界140餘國，產品與服務之行銷及標示均符合銷售地區之法規要求與國際準則。本公司對既有產品和新產品資訊於書面型錄和企業網站完整公開，供客戶隨時查閱；於公司網站設置"客戶服務信箱"、"技術諮詢服務"及"Partner Area"，並訂有「客戶抱怨處理辦法」、「客戶滿意度調查辦法」及「Warranty Policy」等完整售後服務。依各客戶不同需求，與各客戶簽訂產品、服務合約。每年定期主動調查客戶滿意度，並積極回應客戶提出之問題和建議，提出解決方案與改進計畫，確實保障消費者權益。</p>	無
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)本公司訂定「供應商/合作夥伴 CSR 管理規範」與供應商全面簽訂「供應商社會責任暨環保承諾書」以作為綠色產品環保保證，規範項目包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 供應商產品需採用無鉛製程 ● 產品設計需符合環保節能原則 ● 產品未使用危害性物質 ● 產品符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令 ● 新委外加工廠需具備 ISO 14001 認證 ● 委外加工廠工作場域需符合安全規範 ● 供應商不使用任何非法勞工及童工 ● 供應商原物料不使用來自剛果周邊國家之衝突礦石金屬 <p>本公司並對所有供應商進行ISO 14001環保系統宣示，確保供應鏈符合環境管理法規要求。與主要供應商之契約均明文規範包含供應商如涉及違反本公司企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，視同違約，得隨時終止或解除契約。針對委外加工廠，本公司品保中心每季進行環境、品質與CSR管理之稽核輔導，以保障公司製造符合國際環保和人權相關規範。</p>	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或	V		<p>五、本公司自100年起每年皆自願編製企業社會責任報告書，公佈於企業官網「企業社會責任」專區，並自103年起，每年6月底前上傳「企業社會責任報</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			<p>告書」至公開資訊觀測站。</p> <p>自108年起，報告書編製依據全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI)所發行的永續性報導準則(GRI Standards 2016)進行撰寫，並呼應「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」、聯合國永續發展目標SDGs。</p> <p>109年報告書首次經第三方國際驗證機構艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia, Ltd.) 查證，並通過 AA 1000保證標準及GRI永續性報導準則，第三方保證聲明書：</p> <p>(https://www.planet.com.tw/tw/csr/corporate-citizenship)</p>


六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：



本公司訂有「企業社會責任實務守則」與「企業社會責任制度與政策」，將社會責任納入核心事業策略之一部份，依所訂守則積極落實企業社會責任，多年來屢獲政府和媒體社會的肯定，連續14年榮獲天下雜誌「天下企業公民獎」，獲亞洲企業商會頒發「亞洲企業社會責任獎-社會公益發展」、經濟部「營造友善職場優良中堅企業獎」等，為國際及台灣CSR標竿企業。

七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：

普萊德科技視社會責任為企業經營策略中重要的一環，由「企業社會責任委員會」專責推動，將理念內化為企業價值文化，積極扮演企業公民的角色，與國際趨勢同步，嚴格執行公司治理，落實員工照護、環境保護和社會公益，穩健維持良好企業體質，提昇品牌價值，永續企業發展。

普萊德109年永續成果如下表列：

面向	成果	呼應 SDGs 目標
經濟(治理)面 Governance	<p>1.普萊德科技品牌市場遍及全球 140 餘國，獲利穩定，109年 EPS 4.33 元。</p> <p>2.天下雜誌 109 年(西元 2020 年)兩千大企業調查，普萊德在製造業獲利率排名第 30 強。</p> <p>3.榮列證交所和櫃買中心主辦之第六屆「公司治理評鑑」前 6~20%優良上櫃企業及「第七屆公司治理評鑑」更入列排名前 5%之優良上櫃公司。</p> <p>4.唯一上櫃企業連續 14 年蟬聯《天下企業公民獎》。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
環境面 Environmental			<p>5.109年(西元2020年)再生能源供電管理設備榮獲第二十九屆《台灣精品獎》。</p> <p>6.辦公室節能減碳宣導及行動，減碳教育訓練全員參與率100%；可回收廢棄物5,443公斤。</p> <p>7.連續10年認養坪林有機茶園，員工認養參與率高達72%。促進坪林有機茶園種植面積從99年的1公頃擴大到109年的55公頃。</p>	
社會面 Social			<p>8.為台灣首家企業榮獲經濟部首屆《性別平等優良中堅企業獎》，108年再獲經濟部《營造友善職場優良中堅企業獎》，109年雇用未有任何形式之歧視發生。</p> <p>9.109年全體員工訓練總時數2,614小時，平均每人受訓時數約17.08小時。</p> <p>10.嚴密防範新冠病毒肺炎疫情，公司成立「防疫應變小組」，109年1月迄今持續監控員工和訪客體溫，109年員工累計46人次執行自主健康管理。本公司員工迄今零確診。</p> <p>11.成立「職業安全衛生委員會」，專責管理員工健康。109年每季提供中西醫一對一健康諮詢服務，累計134人次參與。</p> <p>12.連續16年推行「弱勢兒童補救教學/心理輔導計畫」，自93年迄今累計幫助9,299人次學習弱勢學童重拾學習的動機和自信心，參與成長團體活動之老師和志工累計1,729人次，合計曾贊助輔導11,028人次。</p>	

《企業社會責任政策》

普萊德科技將社會責任納入核心事業策略，凝聚企業核心價值文化，關注國內外經濟、環境、社會議題，嚴格執行公司治理，落實企業承諾、環境保護和社會公益，維護優良企業體質，提昇品牌價值，堅持唯有對社會多元負責的企業，才能獲得所有利害關係人的肯定，永續發展。

本公司願景與使命是成為全球網通市場產品與技術創新的領航者。普萊德秉持誠信、創新、品質、效率的經營理念，持續創新數位網路的傳輸技術和設備，引領人性化管理之智慧網路，並善盡企業社會責任，創造企業永續價值。

依據公司CSR發展藍圖，以ESG永續投資價值為指標，連結SDGs聯合國永續發展目標，落實CSR企業社會責任，為實現全球經濟、社會、環境永續願景而努力。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>訂定企業社會責任政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>落實健全公司治理</u> 制定企業倫理與道德規範、董事會的獨立性、資訊即時透明揭露、維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權等。 ■ <u>積極實現企業承諾</u> 對客戶及供應商的承諾、對員工的培育照顧、對創新研發的投入。 ■ <u>保護環境，再生永續</u> 推動環保回收再利用、節能減碳、綠能產品開發、綠色製程等。 ■ <u>投入社會參與，發揮長期影響力</u> 運用企業核心職能，實踐社會參與，發揮長期影響力。 <p>因此，我們的企業承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 維持良好的公司治理，嚴守法律和商業道德規範 ■ 提供員工健康安全的工作環境 ■ 保護員工工作權益，使之充分發揮才能 ■ 研發環保節能產品，積極投入環保節能教育 ■ 建立與客戶、供應商共同雙贏的夥伴關係 ■ 財務資訊透明 ■ 創造公司價值，提昇股東權益 ■ 善盡企業公民責任，投入社會公益，回饋社會 <p>本公司秉持企業社會責任的精神，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提昇公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、廠商滿意。</p> <p>《企業社會責任委員會》</p> <p>普萊德科技《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)為本公司執行企業社會責任之最高層組織。本委員會原依公司運作而設置，109年12月22日正式編制為董事會之功能性委員會之一，成員共五名(含三名獨立董事)，以期全面強化企業社會責任的政策和執行績效。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	



(1) 公司治理小組

負責整合內部公司治理規章與制度，推動內稽內控等公司治理相關事務，實踐公司誠信經營之核心價值，注重股東權益及資訊公開透明。

(2) 綠能產品小組

A. 綠能產品開發：負責綠能產品之開發、管理與維持產品研發和設計流程使用環保、無有害物質之原物料。

B. 綠色製程：負責綠色製程之推動，管理和維持生產流程使用環保、無有害物質之原物料。

C. 品保與客服：負責品質管理系統之推動和整合，以維持產品品質。

(3) 環保推動小組

A. 環境、安全、衛生：負責整合公司環保、安全衛生管理工作。

B. 低碳永續：推動辦公室節能、節水、減廢、資源再利用等環保事務。

(4) 社會參與小組

A. 社會參與：推動公益信託普萊德教育基金，為國內第一個以教育為目的之公益基金，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、或家庭解決困難並提升潛能發展。

B. 企業承諾：提供員工幸福安康職場，照顧員工身心靈健康。

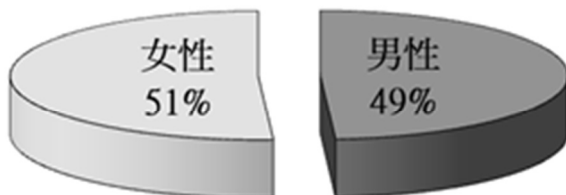
評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

《重視兩性平權》

- (1) 本公司一向尊重兩性工作平等及人格尊嚴，訂有「性騷擾防治措施」經新北市勞工局審核通過，並制定「性別工作平等管理辦法」及「工作場所母性健康保護計劃」，專業職醫定期諮詢懷孕中、生產後之女性員工，關心其身、心靈狀態，且設有專用哺(集)乳室與托育兒機構簽訂合作契約，建立良好兩性平等工作環境。
- (2) 本公司尊重性別平等，積極推動「性別平權」，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」，並獲經濟部工業局推薦為 105 年性別主流化標竿廠，108 年再度獲經濟部肯定，獲頒「營造友善職場優良中堅企業獎」。109 年度員工聘用性別比例分析如下：

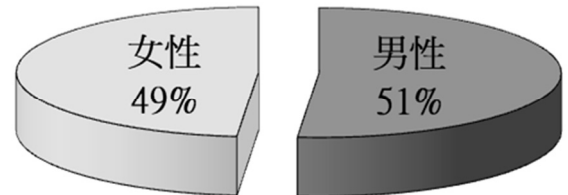
109年度員工性別比例

(總員工數：153 人)



109 年度主管性別比例

(主管總人數：35 人)



《設定年主題，凝聚 CSR 共識》

本公司自 97 年起每年設定年主題，帶領員工增進 CSR 相關環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，105~109 年度主題為【綠色活力 2.0 年】，並依據年主題，舉辦相關課程活動，鼓勵同仁將綠色生活帶入日常食衣住行中，不只針對外在環境落實環保，心靈內在也一起綠化。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

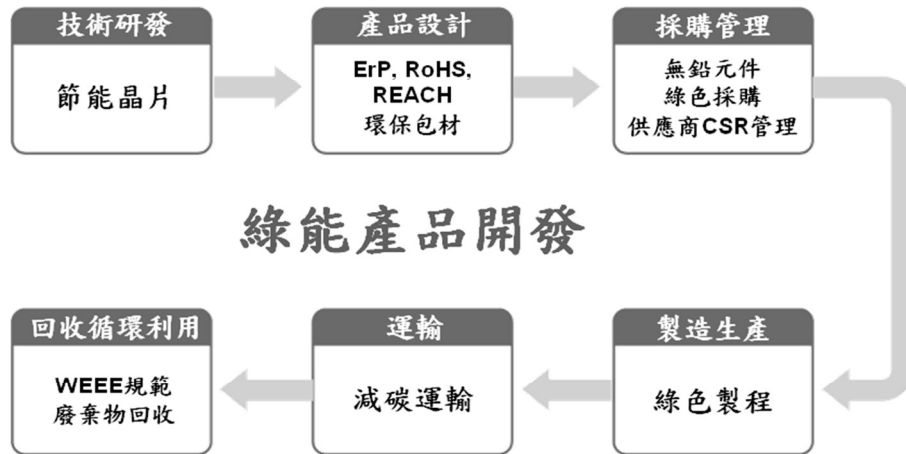
【綠色活力 2.0 年】活動簡表如下：

主題年活動	執行時間
【樂活 Office】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 緊急救護叫叫 CAB ■ 小品盆栽 ■ 桌遊最 FUNNY 	105 年 3 月~7 月
【健康好身體】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 按摩小棧 ■ 蔬食愛地球周二健康日 ■ Fun 鬆動一動，健康好活力 ■ 輔導成立「健康減脂社」 ■ 舉辦「微笑超慢跑」活動 	101 年 10 月起迄今持續進行 105 年 3 月起迄今持續進行 107 年 1 月起迄今持續進行 109 年 1 月起迄今持續進行 109 年 11 月 14 日
【健康 360】 <p>第一讚：健康友好報</p> <p>第二讚：量身訂做的健康講堂</p> <p>第三讚：普萊德專屬家庭醫師</p> <p>第四讚：中醫師健康諮詢</p> <p>第五讚：特約職醫與護理師臨場健康服務</p>	105 年 5 月起迄今持續進行
	108 年 2 月起迄今持續進行
	109 年 1 月起迄今持續進行
【生態環保】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 喝茶護水源 – 有機茶園認養 ■ 生態永續家庭日 	延續自 99 年起，迄今每年定期舉辦 自 106 年起，每年定期舉辦

《綠能產品開發與友善產品服務》

本公司產品全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	



- (1) **【綠能開發】**：使用節能晶片執行綠色產品開發設計，例如 Green Switch。
- (2) **【環保設計】**：
 - 產品元件採用通過第三方公證單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。
 - 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範。
 - 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材。
- (3) **【綠色採購】**：發展綠色供應鏈，與所有供應商簽訂「供應商/合作夥伴 CSR 管理規範」，產品元件採購遵循綠色採購管理規範，與供應商皆簽訂「危害物質及環境禁用物質不使用保證書」或「供應商環保要求承諾」、「供應商社會責任暨環保承諾書」。
- (4) **【綠色製程】**：全產品線使用無鉛製程。
- (5) **【減碳運輸】**：
 - [開發設計]：產品於開發設計時，即納入運輸材積裝箱最小化設計，力求運輸之節能最佳化。
 - [海運運輸]：貨櫃以『整櫃運輸』為原則，力求不留貨櫃空間之浪費，以達節能效益。
 - [空運運輸]：空運出貨之航班安排，以「直航」為主，力求效率及節約能源。
- (6) **【回收循環利用】**：本公司產品均已配合 WEEE 規範，降低廢棄電機/電子物品的產生量和處理量，減少對環境和人類所帶來之危害。並進行「事業廢棄物處理清運」，確保不汙染環境。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

《社會參與，發揮長期影響力》

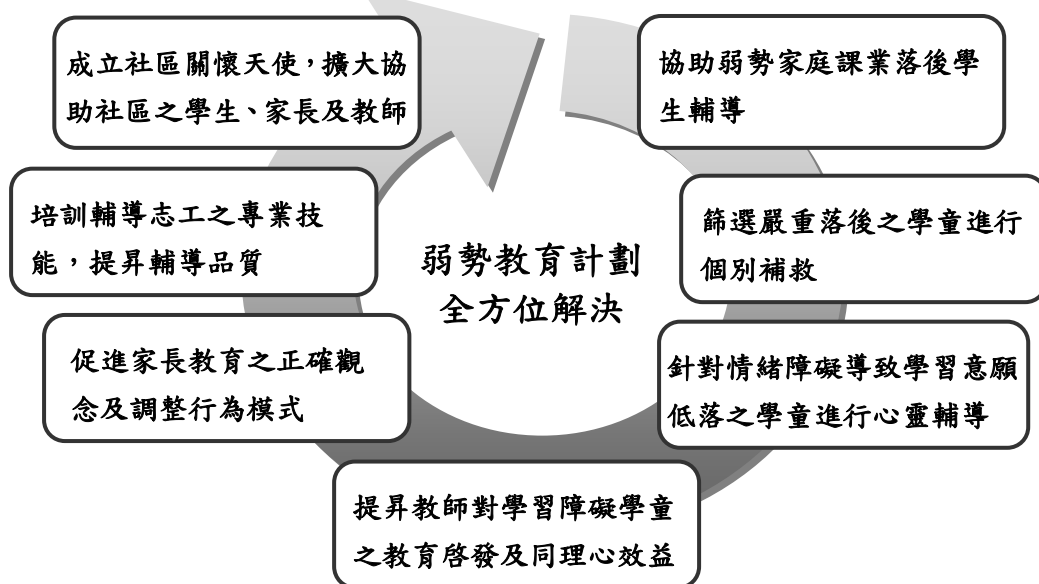
本公司基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，109 年持續透過以下方式投入社會參與，促進與社區居民之和諧關係：

1. 鼓勵員工共同響應，貢獻一己之力，參與各項社會服務及公益活動

- (1) 公司內部網站「PLANET e 天地」中設置「公益溫馨情」專區，定期更新公益活動訊息，鼓勵引導員工參與社會公益，結合群體力量服務社會。
- (2) 長期認養翡翠水庫上游坪林有機茶園已邁入第 11 年，109 年度員工參與有機茶園認養共 110 位，共同保護翡翠水庫上游水源地乾淨水資源。
- (3) 號召同仁擔任社會服務志工，協助促進社區環境與人文更美好，企業志工行動如下：
 - 有機茶園認養志工，支持有機農業，恢復地球生機。
 - 淨山志工，維護社區山林環境生態。
 - 捐血志工，熱血傳愛，奉獻社會。
 - 夜光天使志工，關懷陪伴原住民城市部落孩童課後輔導。

2. 【公益信託普萊德教育基金】長期投入善文化教育相關事業之公益補助：

公益信託成立於93年8月，乃“全國第一個以教育為目的而成立之公益基金”，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、甚或家庭解決困難並提升潛能發展，對於經濟弱勢之家庭子女提供課業輔導、補救教學、情緒治療等活動課程，全方位的協助弱勢兒童打好教育基礎，塑造健全品格，改善潛在性問題，達到學校、家庭及社會三贏之局。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>本信託基金的運作並融入企業的管理能力，建立推動執行標準，策略地、有效地執行。運作16年以來，曾贊助新北市、台北市多間學校之學生教育補助，學術單位之學術研究和社會慈善文化補助，包括：</p> <p>(1) 弱勢教育課輔及心理輔導：參與課業與心理輔導活動的學生累計 9,299 人次，參與成長團體活動之成人共 1,729 人次，合計曾贊助輔導 11,028 人次。 <u>學校單位</u>：明道國小、萬興國小、中正國小、北新國小、新和國小、青潭國小、龜山國小、烏來國小、安坑國小、民義國小、雙城國小、育林國小、青山國中小、五峰國中、新店國小、二重國小、萬里國中、大坪國小。 <u>非學校單位</u>：永安教會、恩物協會(麥田協會)。</p> <p>(2) 獎/助學金：文化大學獎學金 80 人次、政大英文系獎學金 7 人次，勞工子女教育補助金 806 人次，普萊德員工助學金 4 人次，累計 827 人次。</p> <p>(3) 校舍捐款：普台國民中小學、埤頭國中風雨操場、埤頭國中舉重館。</p> <p>(4) 社團活動：文山特殊學校、烏來國中小、埤頭國中管樂班、坪林國中營養早餐、大坪國小陶笛班、成福國中田徑社團。</p> <p>(5) 學術研究：台灣小學語文教育學會、台大醫院冠狀動脈與心臟研究經費、台北藝術家文教推廣基金會兩岸大學音樂交流研究、台灣青年氣候聯盟、中國幼稚教育學會 2015 年年會暨學術研討會。</p> <p>(6) 社會慈善捐款：佛教慈濟基金會南亞海嘯賑災捐款、紅十字會日本 311 地震賑災捐款。</p> <p>(7) 文化藝術：坎塔瑞歌手重唱團、新店市藝術文化協會、於埤頭國中及埤頭國小推廣民俗文化教育、亞太作曲家聯盟亞太音樂節、台北藝術家文教推廣基金會新竹合唱音樂節、合唱團年度培訓、第六屆與第十屆海峽兩岸合唱節。</p> <p>(8) 國際志工推廣：財團法人白永傳紀念教育基金會邀請國際青年志工來台訪問、文化大學國際志工團實現泰北服務區攜愛計劃。</p> <p>(9) 社會教育推廣：財團法人福智文教基金會推廣企業主管生命教育成長、荒野保護協會「愛上大海我的家」展覽、台灣動物平權促進會「囚狗—被鍊犬」影像教育行動計畫、弱勢家庭兒童早療：阿寶基金會學齡前兒童啟蒙及療育計劃、奇布施老人養生協會歌唱陪伴計劃。</p>	

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

本公司自成立以來，即將公司品質政策訂為效率、創新、品質、誠信，為確保誠信經營政策之落實，已於99年12月24日董事會訂定「誠信經營守則」，並於100年股東常會報告，於104年4月21日董事會通過修訂「誠信經營守則」，依「誠信經營守則」，於104年增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，並於105年4月25日董事會指定財務部為專責單位，隸屬於董事會，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並每年定期向董事會報告執行成果，109年12月22日已於董事會報告誠信經營執行成果；配合臺灣證券交易所股份有限公司，於109年4月30日董事會通過修訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，以建立永續誠信經營之企業文化。

落實誠信經營情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		<p>(一) 本公司已於99年12月24日董事會訂定「誠信經營守則」，並於104年4月21日董事會增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂誠信經營守則之政策為「本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境」，且「本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益」。</p> <p>並訂定防範措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止行賄及收賄。 2. 禁止提供非法政治獻金。 3. 禁止不當慈善捐贈或贊助。 4. 禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。 5. 禁止侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。 6. 禁止從事不公平競爭之行為 7. 禁止產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間皆損害消費者或其他利害關係人權益、健康與安全。 <p>本公司於109年4月30日修訂「誠信經營守則」</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p>		<p>及「誠信經營作業程序及行為指南」，增訂董事與高階管理階層皆需出具遵循誠信經營政策之聲明，並於勞動契約要求受僱人遵守誠信經營政策；109年6月10日全體董事就任即簽署「遵循誠信經營政策聲明書」及「未有違反誠信原則行為聲明書」，全體員工於109年12月29日重新簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，新進員工於勞動契約即已簽署遵循「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於報到時進行教育訓練。</p> <p>109年12月22日向董事會報告「109年度誠信經營執行情形」，且於109年12月22日對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程。並於本公司網站《利害關係人專區》</p> <p>(http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance)及公開資訊觀測站揭露所訂之辦法。</p>	無
	V	<p>(二) 本公司皆定期分析及評估營業範圍內任何具不誠信行為風險之營業活動，為因應「誠信經營守則」第七條第二項各款所訂防範方案之措施，訂有「政治獻金處理程序」，防止行賄及非法政治獻金，並嚴控政治獻金之限額與核准權限，且須遵循政治獻金法等相關法規及會計處理程序予以入帳；訂定「公益捐贈或贊助處理程序」，明訂董事、經理人及受僱人等實質控制者，對任何公益捐助必須符合相關法令與內部規範，嚴禁變相行賄，並嚴控捐贈限額與核決權限；訂定「營業秘密管理辦法」，防範侵害本公司之營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權，保管人員負有保管及維護營業秘密之責任，不得任意洩漏，如有遺失或洩漏者，均依工作規則或相關法規處理；訂定「商務禮品守則」，嚴禁提供或收受不合理之商務禮品、款待或其他不正當利益，以建立良好之公司治理與風險控管機制，創造永續發展之經營環境，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。</p> <p>查詢方式：揭露於本公司網站《利害關係人專區》</p> <p>(http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance)</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否於訂定防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		<p>ance)及公開資訊觀測站。</p> <p>(三)為防範任何不誠信之行為，本公司訂有「誠信經營守則」，且訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「政治獻金處理程序」、「公益捐贈或贊助處理程序」及「獎勵懲戒實施細則」等相關管理辦法，做為董事會與管理階層的執行依據，並定期檢討及修正；於109年4月30日董事會通過修訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，要求董事與高階管理階層皆需出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策，另應依不誠信行為風險之評估結果，擬定稽核計畫，通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並做成稽核報告提報董事會。本公司訂有「防範內線交易作業程序」，每年均會對內部人進行防範內線交易及誠信經營的宣導，109年12月22日即對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程；本公司亦對所有新進員工進行「企業倫理與道德規範」、「誠信經營守則」及「員工守則」等教育訓練，且建立完整之檢舉、申訴及懲戒制度，以達落實執行。</p>	無
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p>	V		<p>(一)本公司皆本於誠信經營之原則，以公平、誠實、守信及透明之方式從事商業活動，於商業往來前，均會評核代理商、供應商、客戶及其他商業往來對象是否涉有不誠信之行為紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明，交易相對人如涉及任何不誠信行為，本公司得隨時終止或解除契約之條款；為維護公正和相互尊重，本公司嚴格施行不收禮/反賄賂政策，並訂有「商務禮品守則」，對於合作廠商夥伴餽贈的商務禮品皆有嚴謹規範，以捍衛公司與廠商往來間的誠信經營。</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		(二)為落實誠信經營之運作，指定財務部為專責單位，推動企業誠信經營之落實，並每年於年終前向董事會報告執行成果，109年12月22日即對各董事及經理人共10人報告「109年度誠信經營執行情形」，以便於董事會之督導。	無
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三)為防止任何利益衝突，本公司訂有「董事暨經理人道德行為準則」，提供適當管道供董事與經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突：本公司出、列席董事會之人員，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，亦得陳述意見及答詢，惟不得加入討論及表決，且討論及表決時皆予以迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事間亦不得相互支援。	無
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		(四)本公司對於潛在具有較高不誠信行為之營業活動及作業程序，已建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討，確保該制度之設計及執行持續有效，以落實誠信經營，內部稽核人員除依風險評估排定年度稽核計畫，每月亦依年度稽核計畫查核遵循情形以e-mail報告審計委員會，亦會將稽核執行情形提報董事會及審計委員會，且每年委託會計師辦理內部控制制度之查核。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五)本公司於新進人員教育訓練時，皆舉辦誠信經營教育訓練，109年共舉辦20場，並每年對內部人施行教育訓練，109年12月22日即對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		(一) 本公司已建立違反誠信經營規定之懲戒及申訴制度，並有完備之檢舉制度及管道，網站針對各利害關係人設有利害關係人專區，提供審計委員會之電子郵件信箱、CEO信箱、發言人及代理發言人信箱、電話，亦針對不同類別利害關係人，提供相應之聯絡窗口及方式，可透過多重檢舉管道進行申訴，皆有專責人員受理。	無
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		(二) 本公司設有各式申訴管道，可直接透過CEO、審計委員會、HR、發言人及代理發言人信箱或電話來申訴，員工意見可直達CEO或向管理部反映，例如本公司訂有「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，如遇性騷擾時，即可直接向HR檢舉，管理部即依法成立調查小組，調查及審議過程中定維護申訴人權益，絕不洩漏申訴人身份及資料，調查結果均留有記錄並保存，本公司亦有各項保密機制，皆訂定於「管理規章」、「營業秘密管理辦法」與「勞動契約」中。	無
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(三) 本公司於各種規章辦法中皆明訂調查及審議過程中必捍衛檢舉人之權益，不因檢舉而遭受不當之處置，並以絕對保密方式處理申訴案件，嚴禁洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身份之相關資料。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？</p>	V		<p>本公司網站利害關係人專區已揭露「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於企業社會責任專區及關於普萊德/公司簡介內揭露誠信經營相關資訊及推動成效；同時於公開資訊觀測站揭露公司誠信經營守則。</p> <p>本公司網站《利害關係人專區》 (http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance)</p> <p>本公司網站《關於普萊德/企業簡介/誠信經營》 (https://planet.com.tw/tw/about/manage)</p> <p>公開資訊觀測站《公司治理專區》 (http://mops.twse.com.tw)</p>	無
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有「誠信經營守則」，並於104年4月21日配合「誠信經營守則」之修訂，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，109年4月30日董事會通過依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1080008378號函，修訂「誠信經營守則」及依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1090002299號函，修訂「誠信經營作業程序及行為指南」董事會、管理階層及全體員工皆依「上市上櫃公司誠信經營守則」規定積極落實執行。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）</p> <p>本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」並指定財務部為專責單位，隸屬於董事會，辦理本作業之修訂、執行、解釋、諮詢服務等，109年4月30日即依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1080008378號函，修訂「誠信經營守則」；依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1090002299號函，修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，亦每年一次於年終前向董事會報告，以落實誠信經營之企業文化。</p>				

(七)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

- 1.本公司已依「公司治理守則」訂定下列相關規章及辦法：
 - (1)股東會議事規則
 - (2)董事會議事規範
 - (3)獨立董事之職責範疇規則
 - (4)審計委員會組織規程

- (5)關係企業相互間財務業務相關規範
- (6)董事選舉辦法
- (7)董事暨經理人道德行為準則
- (8)取得或處份資產處理程序
- (9)背書保證作業程序
- (10)資金貸與他人作業程序
- (11)風險管理委員會規章
- (12)誠信經營守則
- (13)企業社會責任實務守則
- (14)董事會績效考核辦法
- (15)董事會績效評估辦法
- (16)薪資報酬委員會規章
- (17)防範內線交易作業程序
- (18)稽核人員績效考核辦法
- (19)內部稽核品質評核計劃
- (20)併購策略與檢核管理辦法
- (21)重大資訊處理管理辦法
- (22)政治獻金處理程序
- (23)公益捐贈或贊助處理程序
- (24)子公司監理作業
- (25)特定公司集團企業關係人交易作業程序
- (26)長短期投資作業管理辦法
- (27)負債承諾及或有事項管理辦法
- (28)誠信經營作業程序及行為指南
- (29)企業社會責任制度與政策
- (30)申請暫停及恢復交易作業程序
- (31)股務作業管理辦法
- (32)個人資料保護管理辦法
- (33)處理董事要求之標準作業程序
- (34)企業社會責任委員會組織規程

2. 查詢方式：揭露於本公司網站利害關係人專區(<http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance>)及公開資訊觀測站「公司治理專區」(<http://mops.twse.com.tw>)。

(八)其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊

- 1.本公司自審計委員會 106 年 6 月 13 日成立以來，已於 109 年度開過 4 次會議，110 年截至目前亦開過 2 次會議，充分討論本公司之財務報表表達、內部控制制度與稽核及各項管理辦法之修訂。
- 2.本公司於 109 年 11 月 4 日訂定「企業社會責任委員會組織規程」及「風險管理委員會規章」，並於 109 年 12 月 22 日董事會設置企業社會責任委員會及風險管理委員會，由半數以上獨立董事擔任委員，每年至少開會 2 次，展開各項運作。

3. 本公司皆於董事會召集前七日以電子郵件通知各董事，除清楚載明開會事由，亦提供充分資料予各董事審閱，並皆於會後 20 日內將議事錄以電子郵件方式發送各董事。會議過程中獨立董事如有反對或保留意見，必於董事會議事錄中載明，另為建立本公司良好之公司治理，協助董事執行職務並提升董事會效能，本公司於 108 年 3 月 21 日董事會訂定「處理董事要求之標準作業程序」，明訂董事要求事項，應於 5 個工作日內辦理，全力協助董事行使職權所需之相關資訊及資源。
4. 本公司對於獨立董事之各項建議均十分尊重與重視，管理階層每年皆定期於董事會提出營運報告、企業社會責任執行報告、內部稽核業務報告、誠信經營執行情形報告、風險管理執行情形報告、與利害關係人溝通情形報告、智慧財產執行情形報告及防範內線交易教育宣導，使獨立董事可深入瞭解公司財務、業務、研發、資材等運作情形，並協助獨立董事遵循相關法令規定。
5. 本公司除對於國內投資人有公開資訊完整揭露之義務，亦自願針對國外投資人提供各項英文版公開資訊如下：
 - (1) 重大訊息
 - (2) 年度財務報告及第一、二、三季財務報告
 - (3) 股東會開會通知及議事手冊
 - (4) 股東會年報
 - (5) 企業社會責任報告書
6. 遵循主管機關公司治理 3.0-永續發展藍圖，推動五大主軸，提升公司治理績效，已於 110 年完成以下事項：
 - (1) 獨立董事席次不少於董事席次的三分之一。
 - (2) 董事會多元資訊揭露年報及網站。
 - (3) 導入企業風險管理機制，成立由半數以上獨立董事擔任委員的風險管理委員會。
 - (4) 進行董事會、個別董事績效評估及功能性委員會績效評估，並於 110 年 3 月 11 日董事會通過。
 - (5) 提供董事多元化進修規劃。
 - (6) 設置適格性公司治理主管及明訂其職責。
 - (7) 獨立董事半數以上連續任期不得逾三屆。
 - (8) 自 110 年起，每季財報均經審計委員會同意。
 - (9) 每年編制的「企業社會責任報告書」，自 110 年更名為「永續報告書」。
 - (10) 110 年 4 月 23 日「企業社會責任報告書」經過第三方驗證。
 - (11) 年度財務報告於年度終了後 75 日公告。
 - (12) 自 106 年開始，股東會即採電子投票。
 - (13) 自 103 年起，於 30 日前公告議事手冊及 14 日前公告股東會年報。
 - (14) 股東會後當日公告股東會議案表決情形。
 - (15) 每年至少舉辦 2 次法人說明會。

(九)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

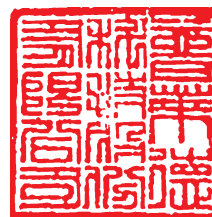
普萊德科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：110 年 03 月 11 日

本公司民國 109 年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國 109 年 12 月 31 日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國 110 年 03 月 11 日董事會通過，出席董事 7 人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

普萊德科技股份有限公司



董事長：陳清港



簽章

總經理：陳清港



簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無此情事

(十)最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰，或公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰，其處罰結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應列明其處罰內容、主要缺失與改善情形：無此情事

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會

會議日期	會議種類	重要決議	決議結果	執行情形																									
109.06.10	股東會	1.承認 108 年度營業報告書及財務報表案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,232,517 權；贊成權數 32,666,420 權(其中以電子方式行使表決權數 31,009,523 權)，占表決總權數 98.29%；反對權數 3,264 權(其中以電子方式行使表決權數 3,264 權)；無效權數 0 權；棄權權數 562,833 權(其中以電子方式行使表決權數 214,638 權)。本案依董事會所提議案照案通過。																										
		2.承認 108 年度盈餘分配案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,232,517 權；贊成權數 32,863,420 權(其中以電子方式行使表決權數 31,206,523 權)，占表決總權數 98.88%；反對權數 3,264 權(其中以電子方式行使表決權數 3,264 權)；無效權數 0 權；棄權權數 365,833 權(其中以電子方式行使表決權數 17,638 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已訂定 109.08.13 為除息基準日，並於 109.09.04 發放現金股利共 281,254,338 元。																									
		3.改選董事案。	<p>本案依董事會所提議案照案通過。</p> <p>(1)董事</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>戶號</th> <th>戶名 / 姓名</th> <th>當選權數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>陳清港</td> <td>41,192,807</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>許華玲</td> <td>36,826,229</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>普揚投資股份有限公司 代表人：李逸川</td> <td>33,136,569</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>普揚投資股份有限公司 代表人：林滿足</td> <td>32,201,239</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)獨立董事</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>戶號</th> <th>戶名 / 姓名</th> <th>當選權數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>P1019XXXXX</td> <td>陳樹</td> <td>27,857,766</td> </tr> <tr> <td>D1208XXXXX</td> <td>黃心賢</td> <td>27,412,032</td> </tr> <tr> <td>G2200XXXXX</td> <td>張寶釵</td> <td>27,061,898</td> </tr> </tbody> </table>	戶號	戶名 / 姓名	當選權數	2	陳清港	41,192,807	3	許華玲	36,826,229	1	普揚投資股份有限公司 代表人：李逸川	33,136,569	1	普揚投資股份有限公司 代表人：林滿足	32,201,239	戶號	戶名 / 姓名	當選權數	P1019XXXXX	陳樹	27,857,766	D1208XXXXX	黃心賢	27,412,032	G2200XXXXX	張寶釵
戶號	戶名 / 姓名	當選權數																											
2	陳清港	41,192,807																											
3	許華玲	36,826,229																											
1	普揚投資股份有限公司 代表人：李逸川	33,136,569																											
1	普揚投資股份有限公司 代表人：林滿足	32,201,239																											
戶號	戶名 / 姓名	當選權數																											
P1019XXXXX	陳樹	27,857,766																											
D1208XXXXX	黃心賢	27,412,032																											
G2200XXXXX	張寶釵	27,061,898																											

109.06.10	股東會	4.解除新任董事競業禁止限制案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,232,517 權;贊成權數 32,708,201 權(其中以電子方式行使表決權數 31,054,304 權),占表決總權數 98.42%;反對權數 41,974 權(其中以電子方式行使表決權數 41,974 權);無效權數 0 權;棄權權數 482,342 權(其中以電子方式行使表決權數 131,147 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	
		5.修訂「股東會議事規則」案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,232,517 權;贊成權數 32,721,506 權(其中以電子方式行使表決權數 31,067,609 權),占表決總權數 98.46%;反對權數 27,569 權(其中以電子方式行使表決權數 27,569 權);無效權數 0 權;棄權權數 483,442 權(其中以電子方式行使表決權數 132,247 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已依修訂後「股東會議事規則」運作。

2. 董事會

會議日期	會議種類	重要決議
109.03.09	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 108 年度員工酬勞及董事酬勞提列案。 108 年度「內部控制制度聲明書」案。 108 年度合併財務報表及個體財務報表案。 修訂「股東會議事規則」案。 修訂「董事會議事規範」案。 修訂「審計委員會組織規程」案。 修訂「薪資報酬委員會規章」案。 修訂「獨立董事之職責範疇規則」案。 修訂「公司治理實務守則」案。 修訂「企業社會責任實務守則」案。 改選董事事宜。 109 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案相關事宜。 108 年度董事自我評量及董事會績效評估案。 108 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 109 年度簽證會計師委任及報酬案。 108 年度經理人績效考核及稽核人員評估案。
109.04.30	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 108 年度營業報告書案。 108 年度盈餘分派案。 修訂「誠信經營守則」案。 修訂「誠信經營作業程序及行為指南」案。 補正 109 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案相關事宜。 審查本公司第十一屆董事、獨立董事候選人名單及其資格案。 解除本公司新任董事競業禁止之限制。

109.06.10	董事會	1. 推舉董事長。 2. 選任薪資報酬委員會相關事宜。
109.08.05	董事會	1. 擬向上海商業銀行申請授信額度續約案。 2. 修訂「內部控制制度及內部稽核實施細則」案。 3. 修訂「董事會議事規範」案。 4. 修訂「董事選舉辦法」案。 5. 修訂「獨立董事之職責範疇規則」案。 6. 修訂「董事暨經理人道德行為準則」案。 7. 修訂「董事績效考核辦法」案。 8. 修訂「薪資報酬委員會規章」案。 9. 修訂「審計委員會組織規程」案。 10. 修訂「關係企業相互間財務業務相關作業規範」案。 11. 108年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案。
109.11.04	董事會	1. 110年度稽核計畫。 2. 修訂「風險管理委員會規章」案。 3. 訂定「企業社會責任委員會組織規程」案。
109.12.22	董事會	1. 110年度營運計劃暨預算。 2. 設置企業社會責任委員會案。 3. 設置風險管理委員會案。 4. 109年度經理人員年終獎金及110年度固定薪資調整案。
110.03.11	董事會	1. 109年度員工酬勞及董事酬勞提列案。 2. 109年度「內部控制制度聲明書」案。 3. 109年度合併財務報表及個體財務報表案。 4. 修訂「內部控制制度及內部稽核實施細則」案。 5. 修訂「股東會議事規則」案。 6. 110年股東常會召開及受理持股1%股東提案相關事宜。 7. 109年度董事會績效評估案。 8. 109年度功能性委員會績效評估案。 9. 109年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 10. 110年度簽證會計師委任及報酬案。 11. 109年度經理人績效考核及稽核人員評估案。
110.04.29	董事會	1. 109年度營業報告書案。 2. 109年度盈餘分派案。 3. 補正110年股東常會召開及受理持股1%股東提案相關事宜。

(十二)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明，其主要內容：無

(十三)最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：無

五、會計師公費資訊

(一)給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之非審計公費占審計公費之比例達四分之一者，應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：本公司 109 年非審計公費未達審計公費 1/4。

會計師公費資訊

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所 名稱	會計師 姓名	審計 公費	非審計公費					會計師 查核期間	備註
			制度 設計	工商 登記	人力 資源	其他 (註2)	小計		
正風聯合 會計師事務所	賴永吉 吳欣亮	2,420	—	8	—	30	38	109 年	—

註 1：會計師之查核期間涵蓋完整會計年度，查核期間為 109 年度。

註 2：其他係年報核閱諮詢費 3 萬元。

(二)更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無更換會計師事務所之情事，故不適用。

(三)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：因無上述情事，故不適用。

六、更換會計師資訊：本公司最近二年度及期後期間僅會計師內部調整，並無更換會計師事務所之情事。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。

八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過 10%之股東股權移轉及股權質押變動情形。

(一) 董事、經理人及持股比例超過10%之股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	109年度		110年度截至4月11日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長/總經理	陳清港	—	—	—	—
董事/副總經理	許華玲	—	—	—	—
董事	普揚投資代 表人:李逸川	—	—	—	—
董事/財務長	普揚投資代 表人:林滿足	—	—	—	—
獨立董事	陳 樹	—	—	—	—
獨立董事	黃心賢	—	—	—	—
獨立董事	張寶釵	—	—	—	—
技術長	施義紳	—	—	—	—
營運長	吳雪如	—	—	—	—
協理	康世昇	2,000	—	—	—
協理	梁志崇	2,000	—	—	—

註：1.股數係依據股東名冊所載。

2.董事、經理人無股權質押。

(二)股權移轉資訊移轉或股權質押之相對人為關係人者，應揭露該相對人之姓名、與公司董事、監察人、經理人及持股比例超過10%股東之關係及所取得或質押股數：無

九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

110年4月11日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱(或姓名)	關係	
普揚投資股份有限公司： 負責人 許華玲	16,856,237	26.97%	--	--	--	--	許華玲 陳清港	董事長 董事	--
陳清港	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	--	--	許華玲 普揚投資 許雅玲	配偶 陳清港為普揚投資董事 配偶的姊姊	--
許華玲	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	--	--	陳清港 普揚投資 許雅玲	配偶 許華玲為普揚投資董事長 姊姊	--
臺銀信託專戶 公益信託普萊德基金專戶	1,506,293	2.41%	--	--	--	--	--	--	--
豐騰投資有限公司	600,000	0.96%	--	--	--	--	--	--	--
周筱娟	483,917	0.77%	--	--	--	--	--	--	--
黃偉珍	482,511	0.77%	--	--	--	--	--	--	--
許雅玲	410,892	0.66%	213,786	0.34%	--	--	陳清港 許華玲	妹婿 妹妹	--
林滿足	323,555	0.52%	5,665	0.01%	--	--	--	--	--
施義紳	313,775	0.50%	120,205	0.19%	--	--	--	--	--

十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%

110年3月31日

投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Planet International Inc.	100,000	100.00%	--	--	100,000	100.00%

註：係公司之長期股權投資

肆、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止，已發行之股份種類

單位：股；新台幣元

110年4月30日

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
81.12	10	500,000	5,000,000	500,000	5,000,000	創立股本	無	—
86.05	10	2,000,000	20,000,000	2,000,000	20,000,000	現金增資 15,000,000	無	註 1
89.11	10	11,000,000	110,000,000	11,000,000	110,000,000	現金增資 90,000,000	無	註 2
90.05	10	14,340,000	143,400,000	14,340,000	143,400,000	員工紅利轉增資 400,000 盈餘轉增資 33,000,000	無	註 3
91.07	10	43,620,000	436,200,000	21,660,000	216,600,000	員工紅利轉增資 4,368,000 盈餘轉增資 68,832,000	無	註 4
92.07	10	43,620,000	436,200,000	28,000,000	280,000,000	員工紅利轉增資 4,918,000 盈餘轉增資 58,482,000	無	註 5
93.08	10	43,620,000	436,200,000	34,200,000	342,000,000	員工紅利轉增資 6,000,000 盈餘轉增資 56,000,000	無	註 6
94.04	10	43,620,000	436,200,000	34,343,000	343,430,000	員工認股權憑證轉 換普通股 143,000 股	無	註 7
94.08	10	64,471,000	644,710,000	41,125,000	411,250,000	員工紅利轉增資 6,002,600 盈餘轉增資 61,817,400	無	註 8
95.04	10	64,471,000	644,710,000	41,163,000	411,630,000	員工認股權憑證轉 換普通股 38,000 股	無	註 9
95.08	10	64,471,000	644,710,000	47,165,000	471,650,000	員工紅利轉增資 6,508,100 盈餘轉增資 53,511,900	無	註 10
96.05	10	64,471,000	644,710,000	47,193,000	471,930,000	員工認股權憑證轉 換普通股 28,000 股	無	註 11

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
96.09	10	64,471,000	644,710,000	51,640,000	516,400,000	員工紅利轉增資 6,715,600 盈餘轉增資 37,754,400	無	註12
97.01	10	64,471,000	644,710,000	51,676,000	516,760,000	員工認股權憑證轉 換普通股 36,000 股	無	註13
97.09	10	64,471,000	644,710,000	55,130,000	551,300,000	員工紅利轉增資 8,702,000 盈餘轉增資 25,838,000	無	註14
98.04	10	64,471,000	644,710,000	54,820,000	548,200,000	庫藏股註銷減資 3,100,000	無	註15
98.09	10	64,471,000	644,710,000	56,464,600	564,646,000	盈餘轉增資 16,446,000	無	註16
99.03	10	64,471,000	644,710,000	56,469,600	564,696,000	員工認股權憑證轉 換普通股 5,000 股	無	註17
99.04	10	64,471,000	644,710,000	56,489,600	564,896,000	員工認股權憑證轉 換普通股 20,000 股	無	註18
99.09	10	64,471,000	644,710,000	58,184,288	581,842,880	盈餘轉增資 16,946,880	無	註19
102.08	10	64,471,000	644,710,000	59,347,974	593,479,740	盈餘轉增資 11,636,860	無	註20
102.10	10	64,471,000	644,710,000	59,723,974	597,239,740	員工認股權憑證轉 換普通股 376,000 股	無	註21
103.01	10	64,471,000	644,710,000	60,073,974	600,739,740	員工認股權憑證轉 換普通股 350,000 股	無	註22
103.09	10	64,471,000	644,710,000	61,275,454	612,754,540	盈餘轉增資 12,014,800	無	註23
104.09	10	64,471,000	644,710,000	62,500,964	625,009,640	盈餘轉增資 12,255,100	無	註24
108.07	10	100,000,000	100,000,000	62,500,964	625,009,640	-	無	註25

- 註 1：86.05.08 經建一字第 86290601 號
註 2：89.12.18 經(89)商字第 089145887 號
註 3：90.05.18 經(90)商字第 09001178620 號
註 4：91.08.05 經(91)商字第 09101312500 號
註 5：92.07.17 經授中字第 09232366230 號
註 6：93.08.06 經授中字第 09332521780 號
註 7：94.04.21 經授中字第 09431988860 號
註 8：94.08.25 經授中字第 09432723610 號
註 9：95.04.19 經授中字第 09532043620 號
註 10：95.08.22 經授中字第 09532715340 號
註 11：96.05.21 經授中字第 09632131340 號
註 12：96.09.28 經授商字第 09601234250 號
註 13：97.01.15 經授商字第 09701009640 號
註 14：97.09.11 經授商字第 09701229750 號
註 15：98.04.06 經授商字第 09801065870 號
註 16：98.09.04 經授商字第 09801201880 號
註 17：99.04.19 經授商字第 09901077640 號
註 18：99.06.24 經授商字第 09901130940 號

註 19：99.09.13 經授商字第 09901205760 號
 註 20：102.08.27 經授商字第 10201176380 號
 註 21：102.10.16 經授商字第 10201212740 號
 註 22：103.01.20 經授商字第 10301010040 號
 註 23：103.09.01 經授商字第 10301180350 號
 註 24：104.09.04 經授商字第 10401183390 號
 註 25：108.07.02 經授商字第 10801079940 號

單位：股
 110年4月30日

股份種類	核 定 股 本(註)			備註
	流通在外股份 (已上櫃股票)	未發行股份	合計	
普通股記名式	62,500,964	37,499,036	100,000,000	—

註：經101年股東會通過核定股本為10億元，因107.11.1最新施行之公司法刪除第二百七十八條：「公司非將已規定之股份總數，全數發行後，不得增加資本。增加資本後之股份總數，得分次發行。」本公司遂於108年變更登記申請提高核定股本，已經經濟部108.07.02經授商字第10801079940號函核准。

2. 若經核准以總括申報制度募集發行有價證券者，應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：無。

(二)股東結構

單位：股；人；%
 110年4月11日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	—	2	43	7,801	38	7,884
持有股數	—	1,581,293	18,202,647	41,508,044	1,208,980	62,500,964
持股比例	—	2.53%	29.13%	66.41%	1.93%	100.00%

註：第一上市（櫃）公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第3條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。

(三)股權分散情形

股權分散情形

單位：人；股
110年4月11日

持 股 分 級	股 東 人 數	持 有 股 數	持 股 比 例
1 至 999	2,155	390,309	0.62%
1,000 至 5,000	4,495	8,933,986	14.29%
5,001 至 10,000	603	4,510,340	7.22%
10,001 至 15,000	233	2,876,222	4.60%
15,001 至 20,000	118	2,122,641	3.40%
20,001 至 30,000	104	2,555,613	4.09%
30,001 至 40,000	49	1,726,157	2.76%
40,001 至 50,000	23	1,050,136	1.68%
50,001 至 100,000	62	4,388,442	7.02%
100,001 至 200,000	22	3,078,983	4.93%
200,001 至 400,000	12	3,286,066	5.26%
400,001 至 600,000	4	1,977,320	3.16%
600,001 至 800,000	0	0	0.00%
800,001 至 1,000,000	0	0	0.00%
1,000,001 以上	4	25,604,749	40.97%
合 計	7,884	62,500,964	100.00%

註：本公司未發行特別股

(四)主要股東名單：列明股權比例達百分之五以上之股東，如不足十名，應揭露至股權比例占前十名之股東

單位：股
110年4月11日

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
普揚投資股份有限公司		16,856,237	26.97%
陳清港		4,211,978	6.74%
許華玲		3,030,241	4.85%
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶		1,506,293	2.41%
豐騰投資有限公司		600,000	0.96%
周筱娟		483,917	0.77%
黃偉珍		482,511	0.77%
許雅玲		410,892	0.66%
林滿足		323,555	0.52%
施義紳		313,775	0.50%

(五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

每股市價、淨值、盈餘及股利資料

單位:新台幣元:股

項	年		108年	109年	110年 截至5月5日止 (註8)
	度				
目					
每股 市價 (註1)	最高		67.60	70.90	66.90
	最低		56.50	51.00	60.90
	平均		64.08	63.38	63.59
每股 淨值 (註2)	分配前		21.52	21.34	22.36
	分配後		17.02	-	-
每股 盈餘	加權平均股數		62,500,964	62,500,964	62,500,964
	每股 盈餘 (註3)	調整前	5.01	4.33	1.02
		調整後	-	-	-
每股 股利	現金股利		4.5	4(註9)	-
	無償 配股	盈餘配股	-	-	-
		資本公積配股	-	-	-
	累積未付股利(註4)		-	-	-
投資報 酬分析	本益比(註5)		12.79	14.64	-
	本利比(註6)		14.24	15.85	-
	現金股利殖利率(註7)		7.02%	6.31%	-

*若有以盈餘或資本公積轉增資配股時，並應揭露按發放之股數追溯調整之市價及現金股利資訊。

註1：列示各年度普通股最高及最低市價，並按各年度成交值與成交量計算各年度平均市價。

註2：請以年底已發行之股數為準並依據次年度股東會決議分配之情形填列。

註3：如有因無償配股等情形而須追溯調整者，應列示調整前及調整後之每股盈餘。

註4：權益證券發行條件如有規定當年度未發放之股利得累積至有盈餘年度發放者，應分別揭露截至當年度止累積未付之股利。

註5：本益比＝當年度每股平均收盤價／每股盈餘。

註6：本利比＝當年度每股平均收盤價／每股現金股利。

註7：現金股利殖利率＝每股現金股利／當年度每股平均收盤價。

註8：每股淨值、每股盈餘應填列截至年報刊印日止最近一季經會計師查核(核閱)之資料；其餘欄位應填列截至年報刊印日止之當年度資料。

註9：已經110年4月29日董事會通過。

(六)公司股利政策及執行狀況：

1.本公司章程規定有關股利政策如下：

第二十條

一、本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積。如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議後分派之。

本公司依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。

二、本公司股利政策如下：本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

第二十之一條

本公司得依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。

2.本次股東會擬議股利分派之情形：

109 年度盈餘分配案經本公司 110 年 4 月 29 日董事會決議分派現金股利 4 元，擬由董事會授權董事長另訂除息基準日、發放日及其他相關事宜辦理發放。本次現金股利按分配比例計算至元為止，元以下捨去，分配未滿 1 元之畸零款合計數，由董事會授權董事長洽特定人全權處理之。

本次股東會擬議之盈餘分配表如下：

普萊德科技股份有限公司

109年度盈餘分配表



項目	金額(元)
期初未分配餘額	52,289,959
減：前期追溯適用 IFRS16 之影響數	8,123
減：本年度員工福利精算計劃與實際差異盈餘調整數	248,584
加：本年度稅後淨利	270,319,170
可供分配盈餘	322,352,422
減：提列法定盈餘公積 10%	27,007,059
分配項目：	
股東紅利—股票 0	0
股東紅利—現金 4	250,003,856
期末未分配盈餘	45,341,507
註：本次現金股利按分配比例計算至元為止，元以下捨去，分配未滿一元之畸零款合計數，由董事會授權董事長洽特定人全權處理之。	

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(七) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：因本公司無公開110年度財務預測資訊，本次亦無發放無償配股，故不適用。

(八) 員工、董事及監察人酬勞：

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍

本公司公司章程第十九之一條規定如下：

一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。

二、前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及控制或從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理。

本公司估列民國 109 年度之員工酬勞及董事酬勞分別為 21,298 仟元及 5,324 仟元，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益為基礎，分別按 6% 及 1.5% 估列。

3. 董事會通過分派酬勞情形

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

A. 員工酬勞：現金 21,297,518 元

B. 董事酬勞：5,324,379 元

C. 與 109 年度財報認列費用金額無差異。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及其占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無配發員工股票。

4. 前一年度盈餘用以配發員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者應敘明差異數、原因及處理情形：

(1) 109 年度董事會通過配發 108 年度員工、董事酬勞如下：

A. 員工酬勞：現金 24,734,762 元

B. 董事酬勞：6,183,691 元

C. 與 108 年度財報認列費用金額無差異。

(2) 108 年度盈餘分配議案業經民國 109 年 6 月 10 日報告股東常會，依董事會通過案於 109 年 9 月 4 日已發放完成。

(九) 最近年度及截至年報刊印日止公司申請買回本公司股份情形：無

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形

(一) 計劃內容：

前各次發行或私募有價證券未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者：無。

(二) 執行情形：不適用。

伍、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 主要業務內容

(1)本公司所營事業如下：

- A. CC01060 有線通信機械器材製造業
- B. CC01070 無線通信機械器材製造業
- C. CC01080 電子零組件製造業
- D. CC01101 電信管制射頻器材製造業
- E. CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- F. E605010 電腦設備安裝業
- G. E701010 通信工程業
- H. E701030 電信管制射頻器材裝設工程業
- I. F113020 電器批發業
- J. F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- K. F113070 電信器材批發業
- L. F118010 資訊軟體批發業
- M. F119010 電子材料批發業
- N. F213030 電腦及事務性機器設備零售業
- O. F213060 電信器材零售業
- P. F218010 資訊軟體零售業
- Q. F219010 電子材料零售業
- R. F401010 國際貿易業
- S. F401021 電信管制射頻器材輸入業
- T. I301010 資訊軟體服務業
- U. ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

(2)本公司致力於電腦網路及通訊產品的研發、製造及銷售，主要產品線包括：

- A. 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch)
- B. 乙太網路供電設備 (PoE, Power over Ethernet)
- C. 光纖寬頻網路傳輸設備(Fiber-optic Network)
- D. 工業級乙太網路設備 (Industrial Ethernet Network)
- E. 工業自動化控制設備(Industrial Automation)
- F. 無線網路設備 (Wireless LAN Network)
- G. 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)
- H. 網路語音設備 (VoIP)
- I. 網路資訊安全設備 (Network Security)
- J. 網路中央管理系統 (Network Management System)
- K. 家庭自動化系統，網路週邊設備 (Home Automation, Network Peripheral)

2. 109年度營業比重

單位：新台幣仟元

產品別	營業金額	營業比重(%)
交換器	120,228	9.80%
光纖網路	186,108	15.17%
乙太網路供電	350,673	28.58%
工業網路	467,215	38.07%
無線網路	21,534	1.75%
語音	17,073	1.39%
監控	5,118	0.42%
寬頻網路	38,124	3.11%
其他	21,032	1.71%
合計	1,227,105	100.00%

3. 公司目前之商品項目

(1) 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch):

提供高速乙太網路Fast Ethernet、千兆Gigabit Ethernet至10G/40G/100G都會型等不同頻寬的乙太網路交換器，交換器功能涵蓋第二層網管、第三層IPv4/IPv6路由網管、可堆疊網路交換器、觸控螢幕管理交換器、乙太網路骨幹交換器等，符合多元領域網路建設和應用。

(2) 乙太網路供電設備 (PoE, Power over Ethernet) :

主要使用網路線傳輸資料和電源之商規、工規網路設備，包括：

- A. 相容IEEE 802.3at PoE+、802.3bt PoE++標準乙太網供電之第二層、第二層堆疊、第三層網管交換器、觸控螢幕管理交換器、工規交換器等，單埠透過雙絞線(UTP)網路供電範圍從15瓦、36瓦到最高95瓦等。
- B. 相容IEEE802.3at PoE+、802.3bt PoE++標準乙太網供電之可網管型乙太網供電器、分歧器、延伸器。
- C. 長距離乙太網或同軸纜線供電(Coaxial Cable; Long Reach PoE)、電話線供電交換器、延伸器。

(3) 光纖寬頻網路傳輸設備 (Fiber-optic Network) :

高速 Fast Ethernet、千兆 Gigabit Ethernet、萬兆 10Gbps 光纖網路轉換器，可管理光纖轉換器之多插槽機架 Media Converter Chassis 等。

- A. 10/100Mbps 到 1000Mbps、10Gbps 等頻寬、不同光纖接頭之標準型、智能型、可網管型光纖轉接器；光纖網路傳輸距離可達 20 至 120 公里。
- B. 標準型、可網管型、7 到 16 插槽之光纖轉換器機架。
- C. 各式媒體轉換設備，包括轉換光纖至類比影像(Analog Video)，光纖至串列控制訊號(Serial over Ethernet)，VDSL2 至同軸纜線等轉換或延伸設備。
- D. 多模/單模光纖收發器。
- E. 被動光纖網路設備 (PON; Passive Optic Network) ，包括單戶/多戶被動光纖網路終端數據機 (ONU)，中央被動光纖網路交換器 (OLT)。
- F. 光纖路由器 (Fiber Router) ，包括無線路由器、光纖路由交換器等。

(4) 工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet Network)：

適用於工業4.0、車載、鐵道、運輸、農漁礦場、電信通訊等不同領域高低溫及電源不穩定等嚴峻環境之相關網路設備，設備防震、防摔、防水，解決數據傳輸困難並提供備援機制，使網路正常運作，工業級網路產品線包括：

- A. 可網管交換器，具G.8032 ERPS網路備援高速環、IEEE 1588網路校時、Modbus TCP交換器、IP67 M12防水防暴、EN50155車用等級PoE交換器、再生能源如太陽能/風力/水力等供電PoE交換器。
- B. 專利扁平式設計的乙太網路交換器、路由器、具友善觸控使用介面。
- C. 光纖旁路交換器 (Fiber Bypass Switch)。
- D. 光纖轉換器 (Media Converter)。
- E. 乙太網延伸器(Ethernet Extender)，同軸纜線供電網路設備PoE over Coaxial。
- F. 工規、車用無線/4G LTE/GPS交換器、路由器及中央監控平台。
- G. 工規專用電源供應器。

(5) 工業自動化控制設備 (Industrial Automation)：

適用於工業4.0、物聯網 (IoT)多元通訊協定之連結設備，產品線包括：

- A. 串列設備連網伺服器 (Serial Device Server)。
- B. Modbus RTU閘道器。
- C. EtherCAT從站輸出入轉換模組。

(6) 無線網路設備 (Wireless LAN Network)：

相容802.11a/b/g/n至高速802.11ac/ax無線傳輸標準，2.4GHz、5GHz或雙頻/多頻段通訊，產品線包括：

- A. 無線存取器：室內/戶外使用之各式無線存取器、路由器(Wireless AP, AP Router)、戶外使用之橋接器(Bridge)、電信4G LTE上網無線路由器。
- B. 無線網卡：相容IEEE 802.11a/b/g/ac無線傳輸標準。
- C. 無線網路配件：2.4GHz、5GHz無線網路天線、增益器、避雷器。
- D. 無線網路中央控制平台，集中管理網路內所有無線設備之無線頻段、加密、連線設定及狀況，有效降低管理成本及提昇無線網路之安全性。

(7) 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)：

各型式ONVIF H.264/H.265攝影機、網路錄影機(NVR, Network Video Recorder)，中央監控軟體(CMS, Central Management Software)。

- A. CMOS網路攝影機，包括HD、Full HD、4K到五百萬畫素的室內/戶外高速球、紅外線、防暴、可變焦、360度魚眼、工規等因應不同環境監控需求之IP攝影機、具AI 智能辨識功能攝影機。
- B. AHD 攝影機，支援1080 HD畫素攝影機。
- C. 網路影像錄影機NVR (Network Video Recorder)、AI NVR、DVR (Digital Video Recorder)、HDVR (Hybrid DVR)，及結合乙太網路供電交換器NVR。
- D. 中央監控軟體、智能辨識、車牌辨識、手機監控APP。
- E. 監控設備配件如搖桿、避雷器、支架等。

(8) 網路語音設備 (VoIP)：

各式 SIP-based 網路語音設備，為使用者大幅節省語音通訊成本。

- A.網路電話(IP Phone)：單色/彩屏高音質網路電話，DECT 無線網路電話、網路電話轉接器(ATA, Analog Telephone Adapter)、視訊(Video Conference)電話、多媒體電話、多點會議型網路電話。
- B.視訊門口機 (Door Phone)：室內或戶外單戶、多戶視訊門口機及室內機，具備 ONVIF 視訊功能並提供 Mobile App 可於遠端監看及開門。
- C.語音廣播機：SIP Public Announcement 透過 SIP 進行語音廣播、監聽、互動交談及遠端設備控制。
- D.網路語音閘道器(Voice Gateway)：2 至 32 埠 SIP 網路語音閘道器。
- E.網路語音交換機(SIP IP PBX)：30 至 500 分機線路之語音交換機(PBX)，支援各式界面包括傳真、PSTN、BRI/PRI、GSM 局端串口。
- F.集中式辦公室閘道器(Unified Office Gateway)：具備乙太網路交換器、無線 AP、防火牆、網路儲存器、IP PBX、FXO 語音界面之多合一辦公室整合型設備。
- (9) 網路資訊安全設備 (Network Security)：
串接資訊網路之防火牆、虛擬通道路由器(VPN)、防毒、防垃圾信(Anti-Virus / Anti-Spam)等高階資安設備。
- A.企業用網路安全、封包監控、頻寬控管設備：具多 WAN 埠、防火牆、VPN 等功能外，提供防毒、封包監控、點對點軟體監控、頻寬控管、無線 AP 控管等企業資訊安全防護功能。
- B.企業用路由器、多路由設備：多 WAN 埠路由器、具 SSL VPN (Secured Service Layer / Virtual Private Network)、IPSEC (IP Security) VPN、防火牆、入侵預防等路由閘道器。
- C.家用路由器：單一 WAN(廣域網)埠、10/100Mbps、10/100/1000Mbps 路由器、無線路由器、整合語音路由器、寬頻路由器。
- (10) 網路中央管理系統 (Network Management System)：
集中化管理大量網路設備之管理平台，圖型化界面之操作設計幫助 IT 人員提昇網管效能。產品線包括：
- A. 軟體版智慧化中央網管平台，支援高達一萬個節點之基礎型管理平台。
- B. 硬體版中央網管控制器，隨插即用，支援管理多達一千個節點。
- C. 觸控式中央網管控制器，支援管理多達一千個節點，利於工廠或機房中控即時網管應用。
- D. 雲端移動式設備管理 APP，Android/iOS 平台設備監控 APP。
- (11) 家庭自動化，網路週邊設備 (Home Automation, Network Peripheral)：
A.家庭自動化系統：觸控式室內家庭自動化控制平台，中央控制室內外相關設備如門禁、電視、冷氣、電動窗簾、室溫感應、空氣感應、光源控制、情境控制等，亦可搭配手機 APP 雲控制。
- B.辦公室/機房自動化：數位化電源管理(IP Power Management)、機房 KVM 交換器、溫濕感應等。
- C.PCI-E 網路卡：包括 1G 光纖、10G 光纖、10G RJ45 等高速網卡，具備乙太網路供電功能可直接插於電腦主機供電給遠端 PoE 受電設備之高速 PoE 網卡。
- D.其他週邊設備：IP HDMI 延伸器、網路儲存設備等。

4. 計劃開發之新產品

- (1) 因應下世代移動式網路高頻寬傳輸需求，持續研發高頻寬乙太網路交換設備，包括標準型、Chassis插卡型提供1Tbps以上背板頻寬、單埠40G/100Gbps高階交換器，透過彈性化插卡設計，使電信、中大型企業、雲端資料中心的網路能彈性擴充。
- (2) 針對移動式網路，開發5G NR/4G LTE、WiFi 6高速無線介面之網路設備，包括家用路由器、車用/工規路由器，資安路由器、IoT 終端連網設備，搭配中央/雲端管理平台，提供數據化連線、傳輸、設備管理、大數據資料蒐集等服務。
- (3) 對於工業4.0所帶動之各式應用如智慧工廠Smart Factory、工業物聯網IIoT、智能物聯網AIoT、車聯網等，開發相關有線/無線、OT/IT連結，具備時效(Time-Sensitive)網路能力之網路設備。

(二) 產業概況

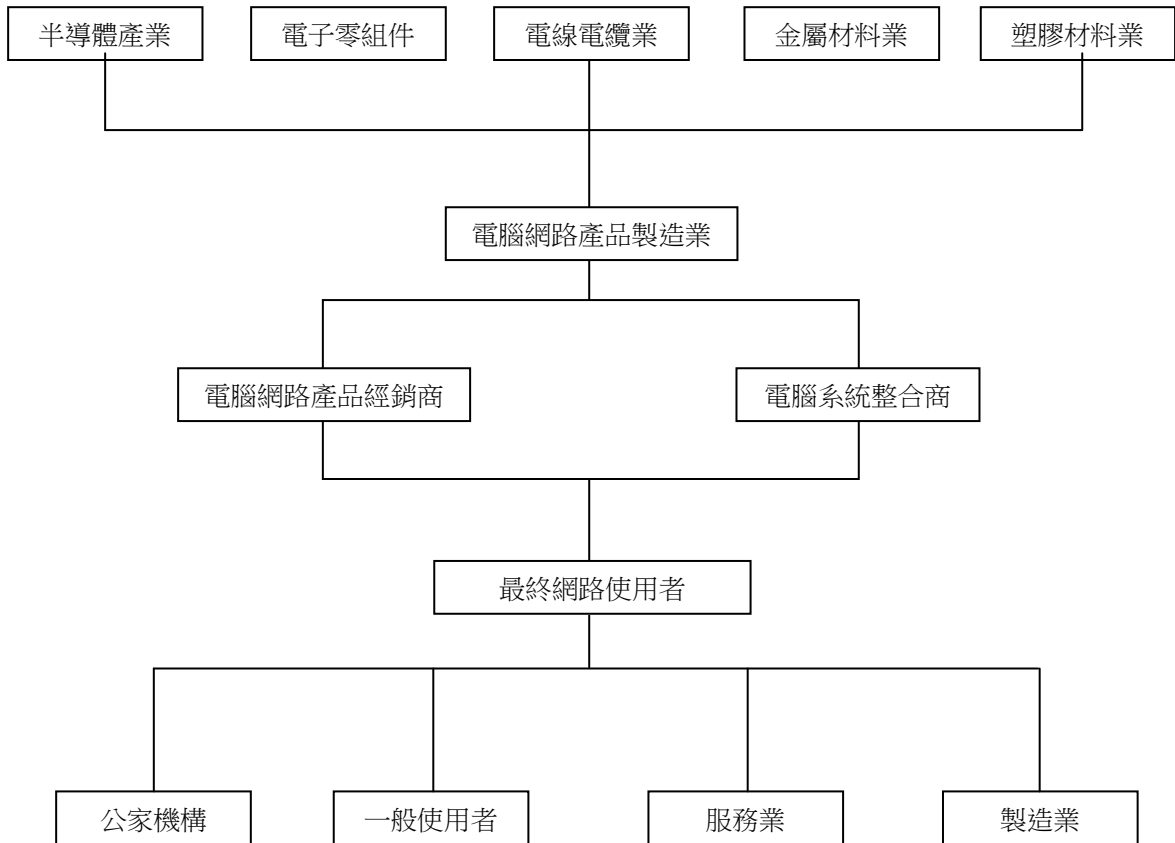
1. 台灣網路通訊產業現況與發展

根據工研院 IEK 研究，109 年台灣通訊設備產值因全球新冠肺炎疫情影響，整體表現不如 108 年。另一方面，受惠 5G 帶動，包括手機、無線網路、GPS、乙太網路交換器、終端寬頻網路設備等各類型網路設備產品升級，110 年台灣通訊設備產值預估將達新台幣 8,680 億元，較 109 年成長 4%。同時，隨著遠距離商機持續發酵、5G 商用，高效能運算等新興科技應用成長，物聯網、雲端運算、邊緣運算之市場前景看好，預期帶動網路基礎建設相關設備需求。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司係從事網路通訊設備之研發、生產與行銷，主要產品包括交換器、乙太網路供電 (PoE)、工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet)、光纖網路轉換設備、無線網路、網路安全監控(IP Surveillance)、網路語音(IP Telephony)、寬頻網路通訊、網路資訊安全、中央網管平台、家庭自動化系統(Home Automation)、網路週邊設備等。行業之上游主要由半導體產業(晶片組)和電子零組件產業(PCB、電源供應/轉接器等)、電線電纜業、金屬材料業、塑膠材料業等組成。國內相關產業廠商多年來已發展出豐富的生產經驗及技術能力，故已構致完整的上游供應體系。行業下游主要為電腦/網路系統整合商和電腦網路產品經銷商，其最終效用在於透過網路通訊，達到資訊傳遞與資源共享的目的。本著誠信經營理念，普萊德與上、下游供應商以及客戶間多年來已建立良好之互動關係。不論在品質要求、價格合理化、交期確實等方面皆已達成共識，未來持續以策略聯盟方式緊密結合，強化市場競爭力。

電腦網路產業上、中、下游體系圖



3.各主要產品發展趨勢

(1)網路交換器/乙太網路供電

隨著物聯網、工業物聯網、車聯網等智慧聯網應用完整實現，全球企業亦佈署業務數位轉型，帶動雲端中心建設和高頻寬網路交換器相關需求。而乙太網路供電(PoE)交換設備透過網路線提供數據資料和電力供應，提昇連網設備的佈建彈性。普萊德科技已開發第三層高階高埠數網管交換器，包括 100G 網管、光纖網管、最新標準 802.3bt PoE++ 95 瓦乙太網路供電交換器、LCD 智慧網管交換器、長距離乙太網路設備，滿足智慧網路應用、電信商、雲端服務業者、大數據資料中心、政府、企業、學校、社區等網路基礎建設佈建。

(2)光纖/寬頻網路

光纖網路傳輸已成為社區、企業網路之媒介主流，資料傳輸量大且傳輸距離可遠至 120 公里，滿足數位網路世代高畫質影音高頻寬的傳輸需求。因應 FTTx 建設，普萊德已研發推出全系列光纖轉換設備、都會型光纖網路交換器、GEPON OLT 局端設備和 ONU 終端設備、PoE 光纖轉換器等，並提供 VDSL2 寬頻設備，提供電信終端到社區和家庭用戶端最後一哩之寬頻建設更靈活的解決方案。

(3)工業級網路通訊設備

隨著乙太網路技術發展成熟及工廠自動化智慧生產需求的帶動，乙太網路成為工業領域重要通訊技術之一，透過工業乙太網技術連結的設備以取代傳統工業 Fieldbus 連結設備。加速工業物聯網和自動化應用。工業級網路設備乃普萊德科技的主力產品線之一，已推出多埠數機架型骨幹交換器、Modbus TCP/IP 網路設備、軌道式 DIN-rail 交換器、再生能源 PoE 網管型交換器、95 瓦高功率 PoE 網路設備、光纖網管設備等全系列工規乙太網路解決方案，並擴大開發工業自動化控制、移動式交通網路傳輸產品線，提供工業網路、大型公共建設、交通運輸等嚴峻環境之網路應用，且提高本公司產品差異化競爭優勢。

(4)無線網路

無線傳輸朝 5G 行動寬頻技術發展，包括 802.11ax WiFi 6、LTE 等相關無線存取器的佈建數量不斷攀升，是 IoT 和行動網路通訊的重要管道，未來市場成長可期。普萊德全系列無線 AP 中央管理 PoE 交換器，使管理人員能遠端即時地監看、控制及管理無線網路設備，搭配本公司相容 802.11ax, 802.11ac 無線傳輸之室內、戶外型 2.4/5GHz 雙頻無線路由器和存取器，讓大範圍無線網路之建置和管理更為便利，促進電信網路、行動商務、家庭聯網、以及影音多媒體無線應用，提供使用者超高速無線寬頻數位生活體驗。

(5)網路通訊應用設備

網路語音、IP 化安全監控以及智慧聯網應用從企業網路普及至消費端，為維持產品毛利，普萊德以開發企業端的網路應用設備為主，網路語音設備包括 IP PBX、VoIP Gateway、高清音質網路電話、多媒體觸控螢幕電話、LCD 彩色螢幕視訊電話、會議型網路電話等，IP 化安全監控設備包括全系列五百萬畫素、4K、Full HD、魚眼 360 度全景等不同功能之安全監控攝影機，網路監控錄影機(NVR)及高度技術整合之中央監控管理軟體、車牌辨識、智能辨識軟體等，並結合雲端服務、監控 APP，提供監控業者、企業、家庭用戶高附加價值的安全監控解決方案。此外，提供家庭自動化系統設備，包括家庭自動化中控設備、IP 門鈴視訊

對講機、Z-Wave 無線感測設備，協助社區和家庭用戶享有友善便利的智慧家庭自動化網路。

(6)網路中央管理系統

隨著智慧網路、5G 網路逐漸普及，大量設備互相連接，如何效率地管理所有網路設備對於系統管理人員極具挑戰，普萊德提供智慧化中央網管系統設備以及再生能源中央管理平台(NMS 系列)，使社區、企業、工廠、公共區域網路，偏遠地區網路設備得以有效率地集中控管，管理者並能透過圖型化管理介面，快速掌握網路內所有連網設備狀態，提高網路管理效能。

4. 競爭情形

因應市場智慧聯網應用、遠距通訊的需求，普萊德科技發揮IP核心技術之研發能量，已推出具高品質、高附加價值之創新網通設備與智慧化中央網管平台，提供智慧城市、智慧交通、智慧工廠、智慧家庭等各式網路基礎建設所需之網通傳輸設備解決方案，創造差異化競爭力，並透過全球140餘國綿密的經銷商網絡、國際專業網通科技展以及多元數位化行銷推廣，提昇PLANET 網通專業品牌形象與知名度。無論在品牌佈局、市場需求因應、成本控制、產品開發及技術領先策略，皆有time to market之規劃，維持品牌競爭優勢。

(三)技術及研發概況

1.最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

項 目	109 年度	110 年第一季
研究發展費用	71,093	19,260
佔營業收入比例	5.79%	6.18%

2. 最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

- (1) 工業乙太網路設備：推出工業級 10G 網路設備，包括單埠 10G 媒體轉換器、雙埠 10G 工規等級交換器、精巧型工業級五埠 10G 第三層網管交換器，網管交換器具備光纖和乙太網路供電傳輸埠，支援 IEEE 1588 網路校時，利於 5G 基地台佈建。嚴苛複雜工作環境需求，已開發具備 EN50155/EN50121 軌道、IP67 防水等級的管理型交換器、扁平式 POE 供電交換器、M12 軍規接頭具旁路(by-pass)功能的交換器。
- (2) 乙太網路供電設備：扁平式交換器系列(WGS 系列)推出具備 LCD 彩色觸控及單埠達 90 瓦管理型交換器 – WGS 系列，為大樓網路端點佈建提供輕巧且功能強大的數據電力連結利器。此外，推出具備乙太網路供電之 VPN 路由器(VRT 系列)，為 IOT 應用提供高速安全的連結機制，透過 POE 供電予連網設備，並以加密的封包傳輸，確保資訊安全。
- (3) 無線網路產品：繼 Wave 2 無線 AP、路由器上市後，推出具備 802.11ax WiFi6 的高階無線 AP、路由器，提供 1.8Gbps 起跳之無線高速傳輸效能。搭配無線基地台控制交換器(Wireless AP Controller Switch)，或普萊德中央網路管理平台，為企業、政府公共建設、賣場等大型場域無線網路提供完整、安全的解決方案。
- (4) 網路管理產品線：新推出再生能源中央管理平台(NMS 系列)產品。系統管理者能集中管理再生能源 PoE 交換器，即時監控遠距網路的太陽能或再生能源產電、終端網路設備用電和資料傳輸。另外持續擴充可觸控螢幕網路管理設備，包括觸控式中央管理控制器、再生能源電力管理平台，友善使用介面的設計，提昇網路管理效率。

(四)長、短期業務發展計劃

1.短期發展計劃

(1)品牌行銷與市場開發策略

靈活因應全球市場變化需求，策略化調整通路經營，以數位化品牌行銷和差異化產品，締造品牌效益。

(2)研發與生產

擴大佈局智慧聯網基礎建設、5G 網路之設備開發，包括具端雲連結能力之設備、10 Gbps 網路交換及延伸設備、WiFi 6 無線 AP 等。生產面堅持品質，管控生產與庫存成本，以提供客戶高品質、高附加價值的產品解決方案，保持產品競爭優勢。

(3)營運管理

持續落實公司治理和企業社會責任，維持穩健的財務營運，創造企業價值最佳化與客戶滿意，達成公司獲利目標。

2.長期發展計劃

(1)品牌行銷與市場開發策略

掌握市場需求，策略化拓展全球品牌通路，持續提升品牌價值，鞏固全球網通品牌領先地位。

(2)研發與生產

掌握物聯網(IoT)、工業物聯網(IIoT)、車聯網(IoV)、雲端服務(Cloud Service)、大數據(Data Center)、人工智慧(AI)等應用需求，以差異化產品擴大營收利基，累積 IP 技術專利資產，提昇品質和成本控管效益。

(3)營運管理

秉持誠信、品質、創新、效率之企業精神，持續追求「品質至上」與「顧客滿意」，持續提升 ESG 實踐績效，創造永續經營價值。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1.主要產品之銷售地區

單位：新台幣仟元

地區別	108年度		109年度	
歐洲	622,760	46.20%	551,663	44.96%
美洲	319,355	23.69%	287,727	23.45%
亞洲	264,424	19.61%	234,491	19.11%
其他	141,493	10.50%	153,224	12.48%
合計	1,348,032	100.00%	1,227,105	100.00%

2.主要產品之市場佔有率

普萊德科技專注於網通設備之設計研發，關注市場變化和客戶需求，提供全方位的網路基礎建設通訊傳輸設備和解決方案，提供企業、政府/公共機關數位化網路到電信通訊

、家庭自動化網路，以及嚴苛的工業環境包括交通運輸、工廠自動化、公共網路連結等，滿足其不同層次需求之全系列完整IP數位網路設備，產品在全球各區域市場廣泛應用並獲得好評，多項乙太網路供電設備和工業級網路設備屢獲歐美市場和政府專案指名使用，成功提昇市場佔有率。此外，藉由全球綿密的經銷商網絡運作，每年並積極參與世界指標性專業網通科技展覽，輔以數位化品牌推廣，強化專業網通品牌形象與能見度，拓展PLANET 全球品牌市場。

3.市場未來供需狀況與成長性

(1)網路交換器/乙太網路供電

因應雲端服務、資料中心、都會網路以及各式智慧聯網基礎建設需求，乙太網路交換器市場穩定成長，除了高頻寬、安全的管理功能之外，具有乙太網路供電功能的交換器需求逐漸提昇，根據美國研究機構Grand View Research分析預估，全球乙太網路供電市場在西元2025年將達37.7億美元。

普萊德科技已推出100G網管、第三層IPv4/IPv6路由交換器、第三層可網管可堆疊網管、工業級網管、多埠數光纖網管等網路交換器，更領先業界推出可觸控LCD智慧乙太網路供電網管交換器，並持續開發高瓦數具備熱可抽換電源(CRPS)之乙太網路供電交換器，提昇網管效率，滿足電信服務、雲端網路、資料中心或大型企業網高效能網路傳輸處理之應用。

(2)光纖/寬頻網路

國際市場研究機構P & S Intelligence研究預估，至西元2030年光纖網路通訊市場規模將達328億美元，成長動能主要來自高網路頻寬需求、各式智慧聯網和M2M的應用。普萊德在既有光纖寬頻網路設備例如多埠數光纖可網管交換器、光纖網路轉換設備、GEAPON光纖設備、PoE光纖轉換器之外，持續開發 VDSL2、同軸電纜、乙太網供電光纖轉換器等設備，以因應不同傳輸介面之轉換需求。

(3)工業級網路通訊設備

工業4.0和工業物聯網應用逐漸廣泛，提升各種工業領域，包括交通運輸、能源、航空與國防的生產力和自動化控制，帶動工業級網路市場成長，根據研究機構Global Market Insights 的調查報告，全球工業乙太網路市場規模在2019年超過350億美元，預計從2020年到2026年將以超過15%的複合年增長率增長。普萊德科技積極佈局工業級網通設備，將持續擴充高階工業級第三層網管設備、再生能源供電PoE網管交換器及PoE設備等，並朝40G高頻寬以及具「工業網路專用協議」等級功能之工業網路設備發展，持續開發連結傳統工業技術(OT, operational technology)之網路設備，強化產品競爭優勢，滿足智慧工廠、智慧交通、智慧醫療、智慧校園、戶外偏遠地區等網路基礎建設應用。

(4)無線網路

無線寬頻傳輸技術已升級至802.11ax WiFi 6標準，行動上網便利性提升，以及因COVID 19疫情刺激遠距通訊需求，促進公共區域網路、企業與家庭無線網路應用市場成長，根據國際研究機構Research and Markets 的調查報告，全球無線網路設備市場規模到西元2025年預估將達1,411億美元。普萊德已推出支援802.11ax、802.11ac雙頻超高速無線存取器，滿足各式環境架設無線網路，並提供友善無線網路管理，推出無線AP中央控制器，提供營運商、中小企業、SOHO/家用、乃至都會無線網路佈建完整解決方案，大幅提昇無線網路管理效能。

(5) 網路通訊應用設備

因應未來商業、工業、交通、運輸、家庭等智慧網路語音和影像通訊需求，除了提供強大的網路基礎建設產品線之外，普萊德科技持續開發多元應用之網路語音設備，例如企業用VoIP設備、IP化語音廣播設備，多戶型室內外視訊門鈴對講機等。普萊德科技並已推出具車牌辨識、智能辨識能力的高階網路攝影機，將開發家庭自動化網路連結雲端服務需求的相關軟硬體平台設備，建立一個數位化、自動化安全的數位環境。

(6) 網路中央管理系統

因應雲端化連網管理趨勢，普萊德除了提供完整的網路基礎建設產品線之外，利用設備連網優勢，提供雲端連結設備，透過雲端提供平台如亞馬遜AWS、微軟AZURE，搭配雲端化網路管理APP，提供人、機、雲之安全連結。將開發具備雲端連結之雲端交換器、乙太網供電、路由器，搭配APP 提供網管人員、設備持有者、一個透過訂閱機制之網路設備管理平台，開創新網管理機制，創造新獲利來源。

4. 競爭利基

本公司自82年成立以來，專注以IP-based技術研發，發展全系列、高品質、高附加價值之網通產品與全方位解決方案，成功將自有品牌PLANET 推向國際，並在全球數位化、智慧聯網應用的趨勢中，快速回應市場需求，推出具有利基性的網路通訊基礎建設解決方案，提昇PLANET品牌於國際專業網通市場之競爭力。109年普萊德以嶄新企業標語「Shaping Future Networking 數位創新 連結未來」，突顯PLANET品牌之核心精神在於堅持不斷創新數位網路傳輸技術和設備，連結未來智慧、友善、永續的科技新時代。PLANET品牌經銷網絡已超過全球140餘國，未來將持續整合全球行銷通路平台，充分發揮團隊綜效，與通路夥伴一同成長，鞏固世界級專業網通品牌地位。

5. 發展遠景之有利與不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 遠距通訊需求激增，提昇產品差異化競爭力

科技時代市場變化快速，智慧網路和遠距通訊需求甚殷，普萊德專注網路通訊基礎建設設備的研發與創新，開發具創新性、差異化、符合國際環保要求的全系列網路通訊設備，提昇遠端通訊效益，保持產品差異化競爭力，穩健提昇公司整體營運。

B. 數位化轉型品牌推廣，提昇國際化品牌效益

強化數位化品牌行銷推廣策略，促進與市場、客戶的即時互動，以多元方式創造品牌與產品推廣綜效，並透過全球超過140餘國的經銷商通路資源，加強在地化品牌推廣，提昇品牌專業度和與競爭力。

C. 提升ESG實踐績效，創造企業永續性競爭價值

CSR精神為本公司企業文化的DNA，追求更佳的經營績效之同時，善盡企業社會責任，提昇ESG實踐績效。在國內連續14年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》，榮獲經濟部《營造友善職場優良中堅企業獎》，亦獲亞洲企業商會頒發《亞洲企業社會責任獎》，榮登CSR標竿企業，印證了普萊德科技長期穩健經營與關懷社會成長，創造永續經營的價值。

(2) 不利因素及因應對策

不利因素：

新冠肺炎疫情影響全球經濟發展，部分國家不定時因疫情實行邊境管制，影響物料供

應或貨物運輸，預估110年總體經濟成長仍具挑戰。

因應對策：

- A. 持續密切注意新冠肺炎疫情，採取措施保護員工健康，並關切客戶、供應商之運作狀態，共同防範受疫情影響或將影響程度降至最低，維持企業持續營運。
- B. 強化技術優勢，提昇普萊德網路通訊設備遠端管理和雲端管理特性，為市場遠端工作、遠端醫療、遠端視訊之網路基礎建設提供穩定和安全的傳輸，強化產品附加價值。
- C. 掌控料件供應，提升替代料源比重，確保產品製造和供應正常。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

1.主要產品之重要用途

- (1)**區域網路交換器設備**：區域網路主動元件，包括網路交換器(Ethernet Switch)、網路卡等。網路交換器提供 Fast Ethernet(百兆)、Gigabit Ethernet(千兆)、10G Ethernet(萬兆)傳輸速率，現已朝更快傳輸速率如 40Gbps、100Gbps 發展。具備管理功能的交換器能協助安裝者或管理者有效控管網路資源、偵錯，串連區域網路終端設備可上連到中央伺服器，或具雲端運算能力。網路卡則為個人電腦連接網路資料之基本硬體元件，配合驅動程式，即可在不同的網路作業系統下運作，搭配網路交換器等有線連結設備，達成資訊分享之功能。
- (2)**光纖轉換器/光纖網路系統設備**：網路光纖轉換器為用於雙絞線(UTP，un-shielded twisted pair) 轉光纖線路(fiber-optic)的媒介，經由電子及光媒介的轉換，使網路的數位連線距離延伸至 2 公里、20 公里、甚至長達 120 公里以上，同時增加頻寬，不因設備升級(如 1Gbps 升級至 10Gbps)而須重新建置昂貴的光纖線路。隨著光纖到府(FTTH)、光纖到企業(FTTC)應用日益普及，光纖網路具備節能、抗干擾、高延伸性的特性，已成為當今骨幹網路傳輸之主流。
- (3)**乙太網路供電(PoE)設備**：透過乙太網路線路供應電源給 100 米外的有線網路設備，同時仍可提供資料連線，網路建置時，毋須另外尋找電源插座或花費額外成本安裝插座便可直接安裝網路設備，帶給網通設備系統整合商相當大的方便。普萊德最新的乙太網路供電設備單埠供電能量已提昇至 95 瓦，滿足各項數據資料用電設備甚至高功耗終端設備的電力需求。此外，電力更可被集中管理，普萊德 PoE 產品線完整、電力管理功能具市場獨特性，針對設備電力有效管控，達到節能減碳效益。
- (4)**工業級乙太網路設備及工業自動化控制設備**：鑑於 IPv6、光纖網路、公共交通運輸、工業 4.0、工業物聯網(IIoT，Industrial Internet of Thing)的推廣，未來嚴苛環境使用的網路需求相對日增。工業級網路設備與一般網路設備的最大差異在於它所需要的工作狀態和工作環境比一般商用設備來得嚴苛；例如能夠在複雜的電力來源、攝氏零下 40 度或高溫 75 度的環境仍能正常運作，符合嚴酷環境下需能抗干擾、抗震動、抗衝擊搖動、抗掉落等的需求。
- (5)**無線網路設備**：在不易佈線或使用者位置不固定而有網路連線需求的地點，無線產品提供使用者一個理想的解決方案，隨著 4G/LTE、5G NR 和具無線功能的智慧型手機/平板等行動通訊設備的普及，對無線網路的頻寬和安全連線等級的需求

提昇，現今無線傳輸頻寬已提昇至 WiFi 6 可達 10Gbps 的傳輸速率。

- (6) **數位網路安全監控設備**：提供 IP 化的網路攝影機讓企業可用既有的乙太網路線路或無線線路達到安全監控的目的，藉此降低企業在安全監控整體建置成本。同時提供百萬畫素等級的高畫質影像，適用於各產業監控應用，主流影像品質從高清 HD 提昇至 Full HD，現已朝 4K UHD 發展，隨著壓縮技術 H.265 的發展，帶動監控業高解析度如 8K 市場需求，同時因應大數據需求融入 AI 人工智慧，提供除影像外之數據分析，例如人臉、物件、行為、環境變化、自動駕駛等應用範疇逐漸擴增。
- (7) **網路語音設備**：Voice over IP 讓已有網際網路連線的企業或個人在不須任何附加成本的情況下，將類比語音協同視訊轉換為數位封包，透過數位網路與世界各地進行語音(audio)、影像(video)通訊，具有高品質語音通訊，節省成本的優勢。
- (8) **網路資訊安全設備**：資訊安全設備提供企業以 IP 路由或多路由的方式連接網際網路，並透過虛擬通道(VPN)的功能，讓在網路上傳輸的資訊經過加密收送以確保資料不被竊取，維護企業的資訊安全，進階資安設備同時具資源管理和 IPv4/IPv6 路由/通道傳輸等能力，其他功能如掃描垃圾信、阻隔廣告信、建立安全通道、防火牆、頻寬管控分派、封包內容監控、擷取、封鎖等，有效控管及避免企業機密資訊之損失。
- (9) **寬頻網路通訊設備及被動光纖網路**：寬頻通訊(Broadband Communication)讓使用者透過現有電話線路或 ADSL、VDSL 線路，即可在家中、辦公室或任何有此線路的地方連上網際網路，頻寬已朝 1000Mbps 提昇。而被動光纖網路(PON)則提供最後一哩另一選擇方案，透過光分歧器，可於小區大量佈建高速數位化網路。
- (10) **家庭自動化系統/網路週邊連結設備**：家庭自動化網路設備提供家庭用戶利用連網設備或手機，輕易控制家中的門禁、電器、語音通訊等，搭配雲端伺服器、APP，讓網路連結及管理更方便。數位化之 IP KVM (Keyboard、VGA、Mouse)能管控遠端機房大量設備，無需於伺服器安裝任何軟體便可管理機房內伺服器。而 IP 電源管理則提供機房遠端電源管理能力。機房管理員能由遠端取得機房內用電資訊、環境資訊，自動/手動啟閉電源以及機房溫濕感應調控。
- (11) **網路設備管理平台**：因應未來網路均為多點或大量建置，普萊德開發網路中央管理平台，使網路管理者在單一平台或介面快速掌握網路內所有建置設備的狀況並進一步進行管理。

2. 主要產品之產製過程

本公司產品除部份委外加工外，其餘皆自行研發設計生產，並由本公司嚴格監控所有產品之生產流程，經生產、燒機、組裝檢驗、進貨入庫後並執行各階段進貨料檢驗等多重把關，確保產品品質。

(三) 主要原料供應狀況

本公司及委外代工廠與原料供應商關係均稱良好，所採用之原料並非特殊材料，易於市場取得，原料供應情形正常。

(四)最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

1.最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之供應商資料

單位：新台幣仟元

項目	108 年度				109 年度				110 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	B 公司	71,717	10.52%	無	B 公司	69,500	11.50%	無	B 公司	24,497	14.08%	無
2	D 公司	68,626	10.07%		其他	534,956	88.50%		其他	149,479	85.92%	
3	其他	541,357	79.41%									
	進貨淨額	681,700	100.00%		進貨淨額	604,456	100.00%		進貨淨額	173,976	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：D公司109年進料占比8.83%，110年第一季進料占比9.26%，未列入百分之十之列，相較108年占比10.07%，差異不大。

2.最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶資料

單位：新台幣仟元

項目	108 年度				109 年度				110 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	無	-	-	無	無	-	-	無	無	-	-	無
2	其他	1,348,032	100.00%		其他	1,227,105	100.00%		其他	311,430	100.00%	
	銷貨淨額	1,348,032	100.00%		銷貨淨額	1,227,105	100.00%		銷貨淨額	311,430	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：無

(五)最近二年度生產量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 生產量值	108年度			109年度		
		產能	產量	產值	產能	產量	產值
交換器		—	1,116,941	107,048	—	843,184	75,210
光纖網路		—	341,381	109,206	—	345,491	100,672
乙太網路供電		—	1,225,008	254,660	—	1,156,105	222,340
工業網路		—	798,956	243,447	—	832,717	251,268
無線網路		—	20,209	8,075	—	31,335	14,801
語音		—	20,609	13,296	—	22,935	13,206
監控		—	8,355	3,350	—	8,293	4,183
寬頻網路		—	46,525	25,859	—	33,517	21,730
其他		—	46,904	14,733	—	20,614	9,195
合計		—	3,624,888	779,674	—	3,294,191	712,605

(六)最近二年度銷售量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 銷售量值	108年度				109年度			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
交換器		13,264	2,898	1,129,183	167,258	16,580	3,241	846,331	116,987
光纖網路		8,247	4,606	338,543	189,587	11,652	6,705	344,141	179,403
乙太網路供電		33,441	13,394	1,235,067	402,289	35,886	11,941	1,127,771	338,732
工業網路		40,924	25,305	733,871	425,233	41,996	22,728	797,175	444,487
無線網路		1,949	1,839	22,586	15,744	1,911	1,138	28,421	20,396
語音		1,905	1,119	19,981	18,735	2,937	1,651	17,681	15,422
監控		294	355	5,038	5,372	723	592	6,240	4,526
寬頻網路		3,105	4,291	44,399	41,108	2,412	2,567	33,596	35,557
其他		7,136	2,653	62,605	26,246	23,793	1,802	52,920	19,230
合計		110,265	56,460	3,591,273	1,291,572	137,890	52,365	3,254,276	1,174,740

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資訊

單位：人；%

年度		108年度	109年度	110年度截至 4月30日止
員 工 人 數	經理級以上	24	23	24
	研發單位	33	36	39
	業務行銷單位	21	20	21
	生產管理單位	52	55	53
	行政管理單位	17	19	15
	合計	147	153	152
平均年歲		39.50	41.02	41.24
平均服務年資		7.94	8.47	8.49
學 歷 分 布 比 率	博士	0.7%	0.7%	0.7%
	碩士	15.6%	16.3%	17.8%
	大專	72.1%	70.6%	69.7%
	高中	11.6%	12.4%	11.8%
	高中 (含以下)	-	-	-

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：

本公司未曾因污染環境遭受損失，評估未來亦無遭受損失之風險。於產品開發和營運管理方面力行之環保行動分述如下：

1. 「產品開發」—本公司訂定「綠能產品開發原則」，全面執行綠色產品開發：

(1)產品符合國際法規之規範：歐盟RoHS、WEEE、REACH規範、EuP指令

(2)開發設計節能產品：

A.採用節能晶片

B.全產品線陸續採用交換式電源(Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範

C.交換器產品陸續改版為Green Switch (Power Saving Switch)

D.PoE Switch具備智慧型PoE電源管理功能

E.產品外包裝與內緩衝材均使用環保材質

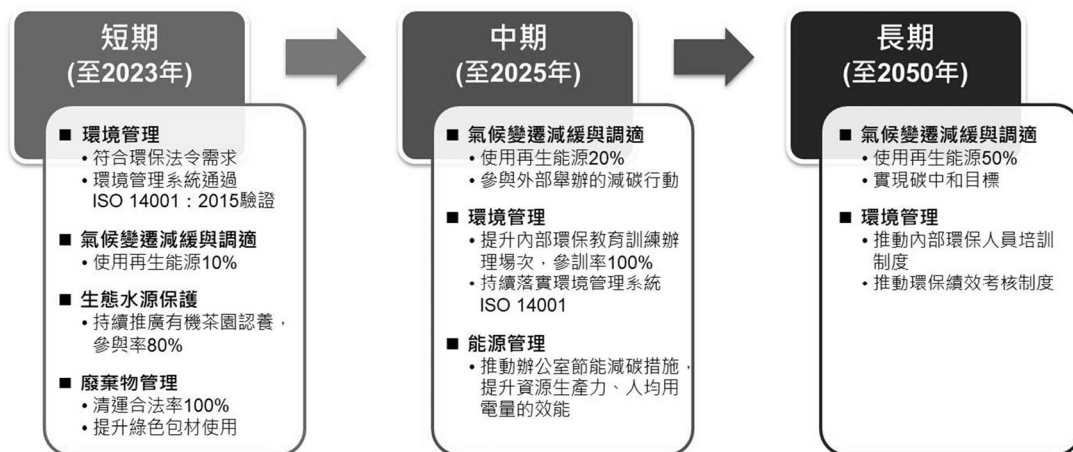
(3)新導入之委外加工廠，要求具備ISO 14001環境管理系統認證

(4)全產品線使用無鉛製程

2. 「營運管理」—普萊德將環保觀念納入企業政策，將環境永續發展策略納入管理體系，訂定之短、中、長期環境永續目標，以期掌握持續變化的環境議題，如能源與氣候變遷、提升資源效率、以及抑止污染物排放等等，朝向環境零負荷(Road to Zero)的目標邁進。

我們依據ISO14001標準的要求，建立了環境管理系統、過程及其相互作用，並形成文件，本公司全體員工貫徹執行並持續改進其有效性。自100年開始，已連續10年通過ISO14001環境管理系統認證。針對公司活動、產品及作業進行環境風險評估，109年度共計完成216項環境考量面作業，並透過56部環保法規鑑別檢視公司的法規符合性及環保作為，同時透過內部環境稽核以提升工作場所環境。

除了制定普萊德「環境政策」，承諾發揮價值鏈影響力，打造友善的商業模式，我們以低碳永續 PLANET 為目標，在此目標框架下，關注「氣候變遷」、「生態水源」、「節能減碳」、「減塑生活」等議題。



- (1) 氣候變遷:
 - A. 普萊德持續進行年度溫室體盤查，參考 ISO 50001 精神執行將能源管理。
 - B. 啟動綠電合作方案，110 年度目標為轉供 10% 再生能源。
 - C. 推動 CSR 教育訓練，全員參與以提升環保意識。
- (2) 生態水源與環境保護:
 - A. 109 年共計 110 位員工參與坪林有機茶園認養行動，員工認養參與率高達 72%，保護的茶園面積 55 公頃。
 - B. 與環保企業合作，啟動”台灣育福田好空氣計畫”，預計投入成本新台幣 100,000 元。
- (3) 節能減碳:
 - A. 減碳行動，與物資平台合作進行物資循環利用，投入成本約新台幣 80,000 元
 - B. 107 年啟動「私有雲專案」，透過伺服器虛擬化以達到節能目的，至 109 年已達到 81% 伺服器虛擬化。107 年至 109 年期間，共計節電約 55,188 度。
 - C. 推動公司內部蔬食活動，109 年共計 935 人次響應，估算 109 年約可減少排放 710 公斤二氧化碳。
- (4) 減塑生活:
 - A. 109 年起，使用環保材質氣泡袋以取代過往傳統的填充材。
 - B. 發送員工環保矽密杯取代一次性紙杯。
 - C. 營運過程中產生的事業廢棄物處理，委由合格的甲級廢棄物處理、回收再利用第三方機構執行。每年進行事業廢棄物處理並進行統計，逐年提升回收再利用的數量，由 107 年的 3.54 公噸提升至 109 年的 5.44 公噸。

3.從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：



五、勞資關係

1. 公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

(1) 員工福利與退休制度：幫助員工保持身心健康，提升員工工作力，全面關懷措施如下：

項目	措施
【Be Happy】身心靈環保	心靈健康課程、心理諮商輔導，提供員工壓力管理課程、診斷、諮商、後續協助。
【Be Cultured】人文素養	設有職工福利委員會，舉辦各項藝文性社團和藝文活動。
【Be Athletic】體能運動	設有職工福利委員會，舉辦各項運動型社團和運動活動例如減脂健身社、羽球社、攀岩社等。
【Be Healthy】健康管理	定期舉辦員工健康檢查及健康講座，每季聘請專屬普萊德家庭醫師、中醫師、物理治療師諮詢，每月特約護理師臨場健康服務。 今年預計新增舉辦物理治療師諮詢。
【Be Long-Lived!】樂活養生	舉辦各項樂活健康活動，如養生課程、辦公室健康操、有機農場體驗、公司內部網站定期分享樂活文章等。 設置【紓壓健康】專區： <ul style="list-style-type: none"> ■ 按摩小棧：聘請專業視障按摩師傅到公司為員工服務，紓解身體酸痛，兼顧愛心公益。 ■ 健康監測「讚」：提供血壓器、體脂計、耳(額)溫槍等，協助員工持續紀錄和追蹤身體健康指數。 ■ Fun 鬆動一動：聘請專業體適能教練到公司帶動跳，使員工伸展身體、釋放壓力。

本公司員工除享有勞健保、教育訓練、年終獎金、團體保險、健康檢查、三節禮金、生日禮金及補助婚喪喜慶等基本福利外，另提供員工分紅並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、藝文展覽活動等。

本公司每月提撥6%新制退休金於勞動局之勞工專戶，針對94年7月前到職員工提撥2%於台灣銀行，並適時聘請精算師提出精算報告，用以估列應計退休金負債，截至110年3月已提撥12,284仟元，足以支應可退休人員之退休金。另員工可透過任何形式之管道與公司管理階層溝通其權益等問題，勞資關係良好。

(2)員工進修與訓練：

- A. 培育員工對公司而言是項責任投資，永續性地開發員工潛能，提升員工價值，每年舉辦教育訓練及在職訓練，增進員工專業技能及管理新知，本公司培育員工說明如下表：

訓練分類	訓練目標	訓練課程
核心職能訓練	凝聚員工共識，塑立企業核心文化	團隊合作、執行力、創新課程
管理職能訓練	培育主管管理能力	團隊領導、績效管理、風險管理
專業職能訓練	專業知識及技能訓練	研發專案管理、業務銷售技巧
一般通識訓練	提升專業以外之自我管理能力的	溝通技巧、檔案管理

- B. 本公司為配合公司發展目標並培養員工知識技能，對於員工進修及教育訓練皆依「教育訓練實施細則」擬定年度計劃安排相關教育訓練，除聘請專業機構學者專家及內部講師講授之外，自100年度起推行提出創新學習方案e-Learning，增加員工學習管道及資源分享，持續舉辦至今。

- a. 109年度舉辦教育訓練課程如下：

專業課程		一般課程	
1	進貨點收管理辦法	1	新進人員職前教育訓練
2	產品進貨檢測辦法	2	新進人員部門教育訓練
3	設備儀校管理辦法	3	新進人員教育訓練&產品簡易教育訓練
4	測試系統定期檢驗辦法	4	安全衛生教育訓練課程
5	靜電防護(ESD)管理辦法	5	法令及其它要求管理辦法
6	ISO 9001:2015 品質管理系統內部稽核員訓練	6	報廢品處理辦法

專業課程		一般課程	
7	ISO 14001:2015 品質管理系統內部稽核員訓練	7	防災應變講習
8	6S 管理與倉儲空間規劃	8	性騷擾防治講習
9	802.3bt 實作經驗分享	9	新產品教育訓練
10	CASE 烤漆-機殼烤漆教育訓練	10	健康講座/中醫養生-如何緩解生活壓力
11	CRM 客戶關係管理	11	健康講座/如何擺脫肌少症
12	EMI 及 safety 之線路規劃與 layout 設計	12	健康講座/[健康 360]紓壓肩頸好自在
13	ESD 靜電防護基礎課程	13	低碳環保教育訓練-『運用「斷捨離」,減碳護地球』
14	How to develop and verify the new customers?	14	CSR 教育訓練-『企業社會責任』課程
15	How to use exist marketing resources to get more business properly?	15	年度文管教育訓練
16	how to verify and filter the questions from customer for internal discussion	16	溝通與表達
17	IERSs 研討-IFRS10 合併財務報表 & IAS1 財務報表之表達	17	簡報必備技能
18	IFRS15 及 IFRS9 常見問題釋例及解析		
19	MQTT 實作經驗分享		
20	NMS-360V		
21	NMS-500/NMS-1000V		
22	OpenWRT 實作經驗分享		
23	PCB 異常解析		
24	PCB 製作流程與控制、阻抗試算教育訓練		
25	RMA 特殊異常分析		
26	UML 統一建模語言		
27	WMS 導入作業流程與 PDA 使用技巧說明		
28	人工智慧:台灣產業的機會		
29	不誠信行為風險之營業活動及案例解析		
30	內部人股權異動相關法令及應注意事項		
31	內稽人員對資訊安全與個人隱私之法遵防弊實務議題解析		
32	公司產品/競品 教育訓練		
33	如何應用「機器人流程自動化」(RPA)提升內部控制效能		

專業課程		一般課程	
34	守護一片深藍-潔淨海洋的設計原則		
35	災害訓練講習(資料研讀)		
36	兩岸三地復進出口		
37	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12hr 實務研習班		
38	協助公司提升自行編製財務報告能力		
39	活動設計與管理		
40	料件與打件碼講解		
41	栓規介紹		
42	商業攝影課程		
43	問卷設計與分析應用實務班		
44	執行力與人際互動		
45	勞檢重點項目		
46	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班		
47	電子線路設計		
48	電源安規簡介-(62368 安規介紹)		
49	稽核作業實演及道德倫理之研討		
50	鋰電池運送法規簡介		
51	總務請採購及請款作業		
52	職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練班		
53	響應式網頁設計 實作經驗分享		

b. 109年度線上數位學習平台e-Learning

全員年度e-Learning訓練時數共331.9小時，課程分類與平均上課時數：

- I. 財務融通學院：共30門課，上課時數57.0小時。
- II. 綜合知識學院：共19門課，上課時數46.5小時。
- III. 資訊科技學院：共35門課，上課時數119.5小時。
- IV. 行銷流通學院：共12門課，上課時數42.5小時。
- V. 人力資源學院：共12門課，上課時數66.4小時。

為達資訊共享及知識傳承，所講授之課程綱要及重點精華，放置於公司內部共享平台；其他專業技能之在職訓練，以及各部門專業課程，由部門主管進行例行工作指導及工作訓練，傳承專業技能及職務技巧。109年度全體員工受訓總時數為3,148.2小時。

(3)員工行為及誠信倫理守則：本公司訂定如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	一、行為倫理 規範	工作規則	依勞動基準法及相關法令訂定之，並經勞工局核準備案。
2		<ul style="list-style-type: none"> • 性騷擾防治措施及懲戒辦法 • 性別工作平等管理辦法 	為維護兩性工作平等及人格尊嚴，特依新北市就業場所性騷擾防制自治條例制定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，經勞工局核準備案，並制定「性別工作平等管理辦法」，維護良好兩性平等工作環境。
3		人事管理辦法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明訂員工守則，主要內容為本公司員工應遵守之行為規定及服務準則，並設置於公司內部共享平台供員工隨時查閱。 2. 訂定本公司員工獎勵及懲誡之行為標準與及處置方式。 3. 凡本公司員工均恪遵以下守則： <ol style="list-style-type: none"> a. 維護公司榮譽，恪遵公司規章制度。 b. 不得有驕恣貪惰及其他足以損害個人及事業單位名譽之行為。 c. 不得利用職務上之關係收受他人饋贈及邀宴。 d. 除經辦公司有關業務外，對外不得擅用公司名義行使。 e. 無論是否為個人經辦之事務，員工有絕對保守公司機密資訊之責任；凡研發技術、財務會計、業務機密等與公司營運相關之一切資訊，均屬公司機密資訊。 f. 對於個人經管之文件資料，財物應善盡保管之責，不得私人挪用或浪費公物公款，且非經主管同意，不得帶離公司。 g. 員工於受僱期間所產生或創作與工作相關之構想、概念、發現、發明、改良、公式、程式、製造技術、著作或營業秘密等，無論有無取得專利、商標專用權、著作權或其他權利，

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
	一、行為倫理規範	人事管理辦法	<p>其相關權利與利益均歸公司所有。</p> <p>h. 服從主管在其職掌範圍所交付之任務或指示。</p> <p>i. 遵從公司因業務需要之調遣、如加班、地點、職務、出差等任務。</p> <p>j. 誠實守份，嚴禁賭博、酗酒、吸毒，作奸犯科等不法行為。</p> <p>4. 修改部分假別之規定，於第一時間符合政府法令。</p>
4		員工手冊	<p>1. 於新進人員報到時發放，由個人保管。</p> <p>2. 聲明人事管理辦法之員工守則及獎懲實施方式。</p>
5		企業倫理與道德規範	為使本公司員工之行為符合倫理與道德標準，透過宣導，各部門自行訂定道德規範，並宣示執行，全員落實企業社會責任，茲訂定此規範。
6	二、誠信守則	誠信經營守則	協助本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構。
		誠信經營作業程序及行為指南	
7	三、保密行為規範	辦公室守則	<p>訂定辦公室保密原則：</p> <p>1. 言談間禁止透漏商業機密。</p> <p>2. 謹慎處理工作機密文件之保管與銷毀。</p>
8		勞動契約	<p>1. 為保障公司營業機密，於勞動契約中載明相關業務之保密約定及智慧財產歸屬。</p> <p>2. 針對本公司商品之行銷、客戶、銷售、訂價等機密資料，應對他人守密，並不得利用為自己或他人從事或經營與本公司直接競爭之產品。</p>
		營業秘密管理辦法	<p>1. 為加強營業秘密之管理，依本公司人事管理辦法、勞動契約及工作規則制訂，避免營業秘密外洩造成公司之損失。</p> <p>2. 本辦法係依據專利法、商標法、</p>

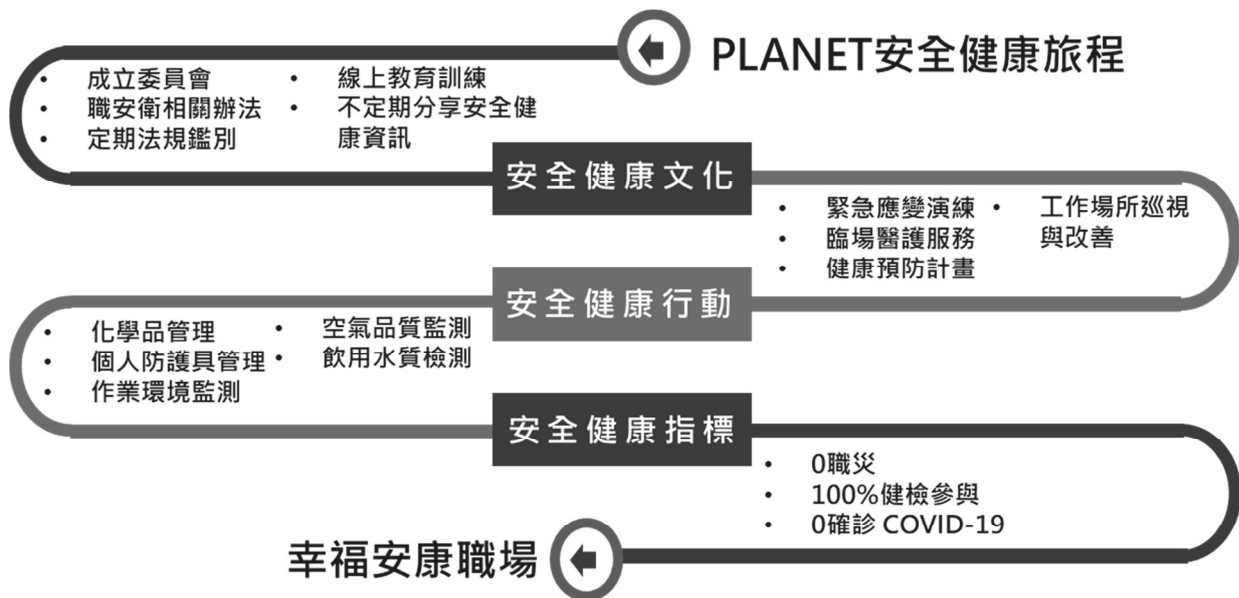
項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
	三、保密行為規範		著作權法、營業秘密法等智慧財產權管理相關法規而訂定。
9	四、資訊安全規範	資訊系統安全管理辦法	建立資訊系統安全管理規範，避免機密性、敏感性資料外洩造成公司之損失。
10		使用合法軟體同意書	尊重智慧財產權，本公司員工不得使用非法未經授權之軟體。
11		新進同仁 MIS 教戰守則	明訂應遵守之資訊安全行為規範。

(4)安全衛生環境及員工人身安全保護措施：

普萊德科技為專業物網通領導者，自創立以來我們深刻瞭解員工與供應商夥伴為企業永續發展中最重要之資產，除須符合職業安全衛生法規及相關要求外，並持續改善安全衛生，以避免發生不安全之行為、環境及設備，預防職業災害，善盡保障員工之安全衛生之責任。

我們對員工的保護措施如下：

- A. 建立安全衛生組織:每季舉辦職業安全衛生委員會會議、每年辦理管理審查會議。
- B. 年度職業災害統計:透過各項安全衛生管理計畫，已達成連續五年零職災，105到109年之間無員工發生職業病的案例，109年總合傷害指數為0。
- C. 辦理安全衛生教育訓練與演練: 109年舉辦「消防演練」2場/共304人次，並透過線上課程及測驗，使同仁掌握逃生技能。
- D. 推動風險評估與安全稽核: 新增10部職業安全衛生相關辦法、定期進行法規鑑別43部、5S、安全設備定期巡檢。
- E. 完成改善行動方案: 14件改善行動方案，設備面7件、工作流程5件及環境2件。
- F. 落實化學品管理: 訂定危害通識計畫、執行人員作業前檢點，定期進行設備檢查，化學品專區存放並提供個人防護具，109年無虛驚事件發生。
- G. 執行作業環境監測:每半年實施室內空氣品質監測，100%優良、執行二氧化碳及化學品作業環境濃度監測，100%合格、每季檢測飲用水質並定時清潔消毒。
- H. 成立緊急應變小組: 因應處理重大災害，統籌行政支援力量，提昇災害防救效能，降低事故損失，確保工作場所之正常運作及員工安全。
- I. 辦理年度健康檢查:我們優於法規，每年提供員工免費的健康檢查。
- J. 提供完善的個人防護設備:配置局部排氣裝置及提供個人防護具，以預防產品研發、維修過程中產生的金屬煙塵對人體造成的危害。
- K. 推行臨場醫護健康服務:聘請慈濟醫院職業醫學科醫師，服務頻率每季3小時，與健康管理顧問公司合作，特約專業護理師，服務頻率每月8小時。
- L. 推廣諮詢及講座:中醫諮詢，自108年開始導入，109年辦理4場次，共計49人次參與健康講座，109年共辦理3場，健康主題分別為:中醫養生-如何緩解生活壓力、如何擺脫肌少症、紓壓肩頸好自在，共計105人次參與。



2.最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：本公司勞資和諧，未曾因發生勞資糾紛遭受任何損失。

六、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
租賃契約	群和裝訂(股)公司	109.09.16-112.09.15	房屋租賃-96號9F、10F	無
租賃契約	江陵機電(股)公司	109.10.01-112.09.30	房屋租賃-98號B1F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	109.09.16-112.09.15	房屋租賃-96號B1F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	109.09.16-112.09.15	房屋租賃-96號8F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	109.09.16-112.09.15	房屋租賃-96號7F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	109.05.16-112.09.15	房屋租賃-96號2F	無

陸、財務概況

一、最近五年度簡明財務資料

(一)、簡明資產負債表及綜合損益表資料

1. 合併簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 目	最近五年度財務資料					
	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	當年度截至 110 年 3 月 31 日之財務 資料
流動資產	1,464,969	1,510,526	1,564,886	1,595,398	1,587,772	1,668,338
不動產、廠房及 設備	11,193	10,968	8,923	7,562	7,598	7,253
無形資產	2,009	2,033	2,241	2,378	3,226	3,281
其他資產	14,757	10,638	11,749	46,538	61,860	57,293
資產總額	1,492,928	1,534,165	1,587,799	1,651,876	1,660,456	1,736,165
流動負債	280,004	258,296	280,010	282,595	289,221	305,856
	523,758	527,050	548,764	563,849	尚未分配	尚未分配
非流動負債	6,432	7,181	6,597	24,207	37,345	32,602
負債總額	286,436	265,477	286,607	306,802	326,566	338,458
	530,190	534,231	555,361	588,056	尚未分配	尚未分配
歸屬於母公司業 主之權益	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,333,890	1,397,707
股本	625,010	625,010	625,010	625,010	625,010	625,010
資本公積	11,022	11,202	11,202	11,202	11,202	11,202
保留盈餘	570,460	632,476	664,980	708,862	697,678	761,495
	326,706	363,722	396,226	427,608	尚未分配	尚未分配
其他權益	-	-	-	-	-	-
庫藏股票	-	-	-	-	-	-
非控制權益	-	-	-	-	-	-
股東權益總額	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,333,890	1,397,707
	962,738	999,934	1,032,438	1,063,820	尚未分配	尚未分配

註1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證及核閱，並出具無保留意見財務報告。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形認列。

2. 合併簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料					
	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	當年度截至 110 年 3 月 31 日之財 務資料
營業收入	1,279,531	1,361,090	1,367,538	1,348,032	1,227,105	311,430
營業毛利	499,634	522,648	533,278	550,090	493,477	124,349
營業損益	314,835	346,587	349,707	364,840	322,079	78,146
營業外收入及支出	7,980	10,619	17,283	16,488	6,258	183
稅前淨利	322,815	357,206	366,990	381,328	328,337	78,329
繼續營業單位 本期淨利	274,055	306,386	301,040	312,852	270,319	63,817
停業單位損失	-	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	274,055	306,386	301,040	312,852	270,319	63,817
本期其他綜合損益 (稅後淨利)	(428)	(616)	218	(208)	(249)	-
本期綜合損益總額	273,627	305,770	301,258	312,644	270,070	63,817
淨利歸屬於 母公司業主	274,055	306,386	301,040	312,852	270,319	63,817
淨利歸屬於非控制 權益	-	-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬 於母公司業主	273,627	305,770	301,258	312,644	270,070	63,817
綜合損益總額歸屬 於非控制權益	-	-	-	-	-	-
每股盈餘	4.38	4.90	4.82	5.01	4.33	1.02

註 1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證及核閱，並出具無保留意見財務報告。

註 2：每股盈餘係按當年度股數計算。

3. 個體簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	最近五年度財務資料				
		105 年	106 年	107 年	108 年	109 年
流動資產		1,460,149	1,507,136	1,561,669	1,592,306	1,584,727
不動產、廠房設備		11,184	10,968	8,923	7,562	7,598
無形資產		2,009	2,033	2,241	2,378	3,226
其他資產		17,971	13,852	14,963	49,752	64,905
資產總額		1,491,313	1,533,989	1,587,796	1,651,998	1,660,456
流動負債	分配前	278,389	258,120	280,007	282,717	289,221
	分配後	522,143	526,874	548,761	563,971	尚未分配
非流動負債		6,432	7,181	6,597	24,207	37,345
負債總額	分配前	284,821	265,301	286,604	306,924	326,566
	分配後	528,575	534,055	555,358	588,178	尚未分配
歸屬於母公司業主之權益		1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,333,890
股本		625,010	625,010	625,010	625,010	625,010
資本公積		11,022	11,202	11,202	11,202	11,202
保留盈餘	分配前	570,460	632,476	664,980	708,862	697,678
	分配後	326,706	363,722	396,226	427,608	尚未分配
其他權益		-	-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-	-
股東權益總額	分配前	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,333,890
	分配後	962,738	999,934	1,032,438	1,063,820	尚未分配

註1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證，並出具無保留意見財務報告。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形認列。

4. 個體簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年
營業收入	1,279,530	1,361,087	1,367,538	1,348,032	1,227,105
營業毛利	499,548	522,395	533,372	550,090	493,477
營業損益	314,783	346,393	349,858	364,880	322,115
營業外收入及支出	8,032	10,813	17,132	16,448	6,222
稅前淨利	322,815	357,206	366,990	381,328	328,337
繼續營業單位 本期淨利	274,055	306,386	301,040	312,852	270,319
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	274,055	306,386	301,040	312,852	270,319
本期其他綜合損益 (稅後淨利)	(428)	(616)	218	(208)	(249)
本期綜合損益總額	273,627	305,770	301,258	312,644	270,070
淨利歸屬於 母公司業主	-	-	-	-	-
淨利歸屬於非控制 權益	-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬於 母公司業主	-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬於 非控制權益	-	-	-	-	-
每股盈餘	4.38	4.90	4.82	5.01	4.33

註1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證，並出具無保留意見財務報告。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

(二)最近五年度簽證會計師姓名及其查核意見

年度	簽證會計師	查核意見
105	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
106	丁鴻勛、周銀來	無保留意見
107	丁鴻勛、周銀來	無保留意見
108	賴永吉、吳欣亮	無保留意見
109	賴永吉、吳欣亮	無保留意見

二、最近五年度財務分析

(一)財務分析：

1. 合併最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

分析項目		最近五年度財務分析					110 年度截至 3 月 31 日 (註)
		105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	
財務結構 (%)	負債占資產比率	19.19	17.30	18.05	18.57	19.67	19.49
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	10,836.45	11,632.65	14,656.38	18,107.39	18,047.32	19,720.24
償債能力 %	流動比率	523.20	584.80	558.87	564.55	548.98	545.47
	速動比率	441.62	495.89	470.51	482.45	480.18	476.14
	利息保障倍數	-	-	-	580.53	593.67	413.26
經營能力	應收款項週轉率(次)	19.51	18.03	14.97	15.02	14.45	14.49
	平均收現日數	18.71	20.24	24.38	24.30	25.25	25.18
	存貨週轉率(次)	3.63	3.76	3.59	3.41	3.50	3.75
	應付款項週轉率(次)	5.28	5.22	5.53	5.26	5.38	6.08
	平均銷貨日數	100.55	97.07	101.67	107.03	104.28	97.33
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	93.83	122.84	137.50	163.55	161.89	167.76
	總資產週轉率(次)	0.89	0.90	0.88	0.83	0.74	0.73
獲利能力	資產報酬率(%)	19.01	20.24	19.29	19.35	16.35	15.07
	權益報酬率(%)	23.06	24.76	23.43	23.64	20.18	18.69
	稅前純益占實收資本額比率(%)	51.65	57.15	58.72	61.01	52.53	50.13
	純益率(%)	21.42	22.51	22.01	23.21	22.03	20.49
	每股盈餘(元)	4.38	4.90	4.82	5.01	4.33	1.02
現金流量	現金流量比率(%)	114.10	103.29	102.93	124.12	108.77	26.05
	現金流量允當比率(%)	120.58	111.87	109.06	114.56	113.61	116.84
	現金再投資比率(%)	6.67	1.78	1.46	5.90	2.39	5.47
槓桿度	營運槓桿度	1.51	1.48	1.49	1.48	1.51	1.57
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析)：

1. 現金再投資比率減少：本期營業活動之淨現金流量減少，故現金再投資比率較108年度下降。

註：已年度化

2. 個體最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析				
		105 年	106 年	107 年	108 年	109 年
財務結構 (%)	負債占資產比率	19.10	17.29	18.05	18.58	19.67
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	10,845.17	11,632.65	14,656.38	18,107.39	18,047.32
償債能力 %	流動比率	524.50	583.89	557.72	563.22	547.93
	速動比率	442.89	494.94	469.37	481.15	479.13
	利息保障倍數	-	-	-	580.53	593.67
經營能力	應收款項週轉率(次)	19.51	18.03	14.97	15.02	14.45
	平均收現日數	18.71	20.24	24.38	24.30	25.25
	存貨週轉率(次)	3.68	3.77	3.59	3.41	3.50
	應付款項週轉率(次)	5.35	5.25	5.53	5.26	5.38
	平均銷貨日數	99.18	96.82	101.67	107.03	104.28
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	93.99	122.89	137.50	163.55	161.89
	總資產週轉率(次)	0.89	0.90	0.88	0.83	0.74
獲利能力	資產報酬率(%)	19.03	20.25	19.29	19.35	16.35
	權益報酬率(%)	23.06	24.76	23.43	23.64	20.18
	稅前純益占實收資本額比率(%)	51.65	57.15	58.72	61.01	52.53
	純益率(%)	21.42	22.51	22.01	23.21	22.03
	每股盈餘(元)	4.38	4.90	4.82	5.01	4.33
現金流量	現金流量比率(%)	113.93	103.47	103.00	124.14	108.79
	現金流量允當比率(%)	120.46	111.51	108.77	114.06	113.16
	現金再投資比率(%)	6.48	1.81	1.48	5.91	2.39
槓桿度	營運槓桿度	1.51	1.48	1.49	1.48	1.51
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析)：

現金再投資比率減少：本期營業活動之淨現金流量減少，故現金再投資比率較108年度下降。

計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率＝(權益總額＋非流動負債)／不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率＝流動資產／流動負債。

(2)速動比率＝(流動資產－存貨－預付費用)／流動負債。

(3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率＝銷貨淨額／平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×(1－稅率)〕／平均資產總額。

(2)權益報酬率＝稅後損益／平均權益總額。

(3)稅前純益佔實收資本額比率＝稅前純益／實收資本額

(4)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。

(5)每股盈餘＝(歸屬於母公司業主之損益－特別股股利)／加權平均已發行股數。

5.現金流量

(1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。

(2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。

(3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(不動產、廠房及設備毛額＋長期投資＋其他非流動資產＋營運資金)。(註5)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益

(2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告


普萊德科技股份有限公司
審計委員會審查報告書

茲准

本公司董事會造送民國一〇九年度之合併及個體財務報告，業經本公司委託正風聯合會計師事務所賴永吉會計師、吳欣亮會計師查核完竣，並出具標準式無保留意見書，經本審計委員會查核，認為尚無不合，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請 鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一一〇年股東常會

審計委員會召集人： 

中 華 民 國 一 一 〇 年 三 月 十 一 日


普萊德科技股份有限公司
審計委員會審查報告書

茲准

本公司董事會造送民國一〇九年度營業報告書及盈餘分配表，業經本審計委員會查核，認為尚無不合，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請 鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一一〇年股東常會

審計委員會召集人： 

中 華 民 國 一 一 〇 年 四 月 二 十 九 日



BAKER TILLY CLOCK & CO
正風聯合會計師事務所

10485台北市中山區南京東路二段111號14樓(頂樓)
14th Fl., 111 Sec. 2, Nanking E. Rd. Taipei 10485, Taiwan
T: +886(2)2516-5255 | F: +886(2)2516-0312
www.bakertilly.tw

會計師查核報告書

NO.10711090CA

普萊德科技股份有限公司 公鑒：

查核意見

普萊德科技股份有限公司及子公司(以下簡稱普萊德公司及子公司)民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併綜合損益表、合併權益變動表、合併現金流量表，以及合併財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開合併財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達普萊德公司及子公司民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之合併財務狀況，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併財務績效及合併現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核合併財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與普萊德公司及子公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對普萊德公司及子公司民國 109 年度合併財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核合併財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

收入認列

有關收入認列之會計政策，請詳合併財務報告附註四(十四)。

普萊德公司及子公司之銷貨收入係以外銷為主，佔總收入 96% 以上，公司依交易條件辨認履約義務，並於商品控制權移轉予買方為判斷銷貨收入認列時點，故收入認列時點對財務報表影響重大且收入為反映公司營運狀況重要指標，而外銷收入涉及合約判斷及較多之作業程序，因此本會計師認為對普萊德公司及子公司之外銷收入截止查核為本年度查核最為重要事項之一。

本會計師針對上述關鍵查核事項主要因應查核程序如下：

1. 通過測試銷貨收入內部控制之相關控制點確認普萊德公司及子公司收入認列之時點適當性及相關之內部控制完整性。
2. 依客戶合約辨認履約義務，並針對資產負債表日前後一段時間之銷貨收入執行截止測試，包括核對出貨相關單據及貨物實際出口狀況暨勾稽關港貿網路申報系統及確認交易條件等文件，評估收入認列時點正確性。
3. 此外針對重大客戶之銷貨亦進行各項細項測試及證實分析性程序，確認收入之認列。

存貨之備抵跌價損失之評估

有關存貨備抵跌價損失之評估會計政策請詳合併財務報告附註四(十)；存貨備抵跌價損失之評估會計估計及假設不確定性，請詳合併財務報告附註五(二)；存貨之備抵跌價及呆滯損失之金額請詳附註九。

存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，當存貨淨變現價值低於成本時，需提列存貨跌價及呆滯損失，其評估涉及管理階層重大判斷，且存貨帳面金額對整體合併財務報告係屬重大，因此存貨淨變現價值評估考量為關鍵查核事項。

本會計師查核存貨淨變現價值之合理性如下：

- 1.瞭解及評估存貨內部控制制度之設計及執行有效性，包括存貨庫齡之正確性等。
- 2.評估存貨之評價提列政策合理性及是否已按普萊德公司及子公司既定之會計政策執行且係前後年度一致採用。
- 3.檢視存貨庫齡報表並分析各期存貨庫齡變化情形，並驗證公司之存貨庫齡區分及統計之適當性。
- 4.驗證計算淨變現價值所採用基本假設及數據之合理性。
- 5.評估管理階層所個別辨認之過時或毀損存貨項目之合理性及相關佐證文件，並與觀察存貨盤點所獲得資訊核對。
- 6.評估管理階層針對有關存貨衡量之揭露是否允當。

其他事項

普萊德科技股份有限公司業已編製民國 109 年及 108 年度之個體財務報告，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。

管理階層與治理單位對合併財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之合併財務報告，且維持與合併財務報告編製有關之必要內部控制，以確保合併財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製合併財務報告時，管理階層之責任亦包括評估普萊德公司及子公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算普萊德公司及子公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

普萊德公司及子公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核合併財務報告之責任

本會計師查核合併財務報告之目的，係對合併財務報告整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出合併財務報告存有重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響合併財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估合併財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對普萊德公司及子公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使普萊德公司及子公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒合併財務報告使用者注意合併財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致普萊德公司及子公司不再具有繼續經營之能力。

5.評估合併財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及合併財務報告是否允當表達相關交易及事件。

6.對於集團內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對合併財務報告表示意見。本會計師負責集團查核案件之指導、監督及執行，並負責形成集團查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對普萊德公司及子公司民國 109 年度合併財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

正風聯合會計師事務所



會計師：

賴子吉



賴 永 吉

會計師：

吳欣亮



吳 欣 亮

核准文號：(81)台財證(六)第 80679 號

金管證六字第 09600000880 號

民國 110 年 3 月 11 日

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表

民國 109 年及 108 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	109 年 12 月 31 日		108 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,281,652	77	\$ 1,266,197	77
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動	四、七	10,740	1	10,700	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	46	—	—	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	90,301	6	79,493	5
1200	其他應收款		6,008	—	6,963	—
1310	存 貨	四、五、九	193,139	12	225,668	14
1410	預付款項		5,843	—	6,337	—
1470	其他流動資產		43	—	40	—
11xx	流動資產合計		1,587,772	96	1,595,398	97
15xx	非流動資產					
1600	不動產、廠房及設備	四、十	7,598	1	7,562	1
1755	使用權資產	四、十一	49,531	3	32,989	2
1780	無形資產	四、十二	3,226	—	2,378	—
1840	遞延所得稅資產	四、廿一	6,221	—	6,167	—
1915	預付設備款		9	—	1,283	—
1920	存出保證金		6,099	—	6,099	—
15xx	非流動資產合計		72,684	4	56,478	3
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,660,456	100	\$ 1,651,876	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表(續)

民國109年及108年12月31日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	109年12月31日		108年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2130	合約負債—流動	十七	\$ 21,984	1	\$ 21,691	1
2150	應付票據	十三	45,888	3	58,900	4
2170	應付帳款	十三	79,565	5	88,285	5
2200	其他應付款	十四	57,540	4	59,504	4
2230	本期所得稅負債	四	64,297	4	37,643	2
2280	租賃負債—流動	四、十一	18,584	1	15,330	1
2399	其他流動負債		1,363	—	1,242	—
21xx	流動負債合計		289,221	18	282,595	17
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、廿一	37	—	113	—
2580	租賃負債—非流動	四、十一	30,973	2	17,737	1
2640	淨確定福利負債—非流動	四、十五	6,335	—	6,357	—
25xx	非流動負債合計		37,345	2	24,207	1
2xxx	負債總計		326,566	20	306,802	18
31xx	歸屬於母公司業主之權益					
3100	股本	十六	625,010	38	625,010	38
3110	普通股股本		625,010	38	625,010	38
3200	資本公積	十六	11,202	1	11,202	1
3300	保留盈餘	十六	697,678	41	708,862	43
3310	法定盈餘公積		375,325	22	344,061	21
3350	未分配盈餘		322,353	19	364,801	22
31xx	歸屬於母公司業主之權益合計		1,333,890	80	1,345,074	82
3xxx	權益總計		1,333,890	80	1,345,074	82
	負債及權益總計		\$ 1,660,456	100	\$ 1,651,876	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	109 年 度		108 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4000	營業收入	四、十七	\$ 1,227,105	100	\$ 1,348,032	100
5000	營業成本	九	(733,628)	(60)	(797,942)	(59)
5900	營業毛利		493,477	40	550,090	41
6000	營業費用					
6100	推銷費用		(63,278)	(5)	(75,937)	(6)
6200	管理費用		(37,027)	(3)	(37,402)	(3)
6300	研究發展費用		(71,093)	(6)	(71,911)	(5)
6000	營業費用合計		(171,398)	(14)	(185,250)	(14)
6900	營業利益		322,079	26	364,840	27
7000	營業外收入及支出					
7100	利息收入	十八	5,710	1	8,176	—
7010	其他收入	十九	6,980	1	8,548	1
7020	其他利益及損失	二十	(5,878)	(1)	422	—
7050	財務成本		(554)	—	(658)	—
7000	營業外收入及支出合計		6,258	1	16,488	1
7900	稅前淨利		328,337	27	381,328	28
7950	所得稅費用	四、廿一	(58,018)	(5)	(68,476)	(5)
8000	本期淨利		270,319	22	312,852	23
8300	其他綜合損益					
8310	不重分類至損益之項目					
8311	確定福利計畫再衡量數	十五	(311)	—	(260)	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅	廿一	62	—	52	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)		(249)	—	(208)	—
8500	本期綜合損益總額		\$ 270,070	22	\$ 312,644	23
8600	淨利歸屬於：					
8610	母公司業主		\$ 270,319	22	\$ 312,852	23
8620	非控制權益		—	—	—	—
8700	綜合損益總額歸屬於：					
8710	母公司業主		\$ 270,070	22	\$ 312,644	23
8720	非控制權益		—	—	—	—
	每股盈餘(元)					
9750	基本每股盈餘	廿二	4.33 元		5.01 元	
9850	稀釋每股盈餘	廿二	4.30 元		4.97 元	

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併權益變動表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	歸 屬 於 母 公 司 業 主 之 權 益						非 控 制 權 益	權 益 總 額
	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		總 計			
			法 定 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘				
民國 108 年 1 月 1 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 313,957	\$ 351,023	\$ 1,301,192	\$ —	\$ 1,301,192	
追溯適用 IFRS16 之影響數	—	—	—	(8)	(8)	—	(8)	
民國 108 年 1 月 1 日追溯適用後餘額	625,010	11,202	313,957	351,015	1,301,184	—	1,301,184	
107 年度盈餘分配	—	—	30,104	(30,104)	—	—	—	
提列法定公積	—	—	—	(268,754)	(268,754)	—	(268,754)	
現金股利	—	—	—	312,852	312,852	—	312,852	
108 年度淨利	—	—	—	(208)	(208)	—	(208)	
108 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—	—	—	
108 年度綜合損益總額	—	—	—	312,644	312,644	—	312,644	
民國 108 年 12 月 31 日餘額	625,010	11,202	344,061	364,801	1,345,074	—	1,345,074	
108 年度盈餘分配	—	—	31,264	(31,264)	—	—	—	
提列法定公積	—	—	—	(281,254)	(281,254)	—	(281,254)	
現金股利	—	—	—	270,319	270,319	—	270,319	
109 年度淨利	—	—	—	(249)	(249)	—	(249)	
109 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—	—	—	
109 年度綜合損益總額	—	—	—	270,070	270,070	—	270,070	
民國 109 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 375,325	\$ 322,353	\$ 1,333,890	\$ —	\$ 1,333,890	

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併現金流量表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	109 年 度	108 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 328,337	\$ 381,328
調整項目：		
收益費損項目		
折舊費用	23,061	22,626
各項攤銷	1,167	1,224
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(40)	(55)
利息收入	(5,710)	(8,176)
利息費用	554	658
處分不動產、廠房及設備利益	(230)	(1,119)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
應收票據	(46)	218
應收帳款	(10,808)	20,244
其他應收款	842	292
存 貨	32,529	15,433
預付款項	494	(31)
其他流動資產	(3)	7
合約負債	293	(475)
應付票據	(13,012)	6,167
應付帳款	(8,720)	(14,918)
其他應付款	(1,933)	1,284
其他流動負債	121	64
淨確定福利負債—非流動	(333)	(304)
營運產生之現金	346,563	424,467
支付之利息	(554)	(658)
支付之所得稅	(31,432)	(73,043)
營業活動之淨現金流入	314,577	350,766
投資活動之現金流量：		
購置不動產、廠房及設備	(4,573)	(3,396)
購買無形資產	(2,015)	(1,361)
處分不動產、廠房及設備價款	300	1,178
預付設備款(增加)減少	1,274	(1,283)
存出保證金(增加)減少	—	(1,020)
收取之利息	5,823	8,174
投資活動之淨現金流入	809	2,292
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(281,254)	(268,754)
租賃本金償還	(18,677)	(17,686)
籌資活動之淨現金流出	(299,931)	(286,440)
本期現金及約當現金增加數	15,455	66,618
期初現金及約當現金餘額	1,266,197	1,199,579
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,281,652	\$ 1,266,197

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併財務報告附註

民國 109 年及 108 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱本公司)，成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

本合併財務報告之組成包括本公司及子公司(以下簡稱合併公司)。

本合併財務報告係以本公司之功能性貨幣新台幣表達。

二、通過財務報告之日期及程序

本合併財務報告已於民國 110 年 3 月 11 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、

修正後國際財務報導準則之影響

首次適用金融監督管理委員會(以下簡稱金管會)已認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、國際財務報導解釋或解釋公告，對合併公司財務狀況與經營結果並無重大影響。

(二) 尚未採用金管會認可之新發布、修訂後國際財務報導準則之影響

金管會認可於民國 110 年適用之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會發布之生效日
國際財務報導準則第 4 號之修正「適用 IFRS 9 之暫時豁免之展延」	民國 110 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 9 號、國際會計準則第 39 號、國際財務報導準則第 7 號、國際財務報導準則第 4 號及國際財務報導準則第 16 號之修正「利率指標變革－第二階段」	民國 110 年 1 月 1 日

合併公司評估適用上述新認可之準則，將不致對財務報告造成重大變動。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可生效之國際財務報導準則之影響情形

下表彙列國際會計準則理事會發布但尚未納入金管會認可之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會發布之生效日(註 1)
國際財務報導準則 107~109 週期之年度改善	民國 111 年 1 月 1 日(註 2)
國際財務報導準則第 3 號之修正「更新對觀念架構之索引」	民國 111 年 1 月 1 日(註 3)
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未定
國際財務報導準則第 17 號「保險合約」	民國 112 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 17 號之修正	民國 112 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「將負債分類為流動或非流動」	民國 112 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號之修正「不動產、廠房及設備：達到預定使用狀態前之價款」	民國 111 年 1 月 1 日(註 4)
國際會計準則第 37 號之修正「虧損性合約－履行合約之成本」	民國 111 年 1 月 1 日(註 5)

註 1：除另註明外，上述新發布/修正/修訂標準或解釋係於各該日期以後開始之年度報導期間生效。

註 2：國際財務報導準則第 9 號之修正適用民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間所發生之金融負債之交換或條款修改；國際會計準則第 41 號「農業」之修正適用於民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間之公允價值衡量；國際財務報導準則第 1 號「首次採用國際財務報導準則」之修正係追溯適用於民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間。

註 3：收購日在年度報導期間開始於民國 111 年 1 月 1 日以後之企業合併適用此項修正。

註 4：民國 110 年 1 月 1 日以後始達管理階層預期運作方式之必要地點及狀態之廠房、不動產及設備適用此項修正。

註 5：民國 111 年 1 月 1 日尚未履行所有義務之合約適用此項修正。

合併公司持續評估上述準則及解釋對合併公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本合併財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本合併財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則及金管會認可並發布生效之 IFRS 編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按確定福利義務現值減除計畫資產公允價值認列之淨確定福利負債外，本合併財務報告係依歷史成本基礎編製。歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

(三) 合併基礎

1. 合併報告編製原則

本合併財務報告包含普萊德科技股份有限公司及由普萊德科技股份有限公司所控制個體(即子公司)之財務報表。控制係指普萊德科技股份有限公司可主導某一個體之財務及營運政策之權力，以從其相關營運活動中獲取利益。

子公司之財務報表業已適當調整，俾使其會計政策與本公司所使用之會計政策一致。

本公司合併個體間之重大交易、餘額、收益及費損業已於合併時全數消除。

2. 列入合併財務報告之子公司

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	設立及營運地點
普萊德科技股份有限公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	國際貿易	薩摩亞

子 公 司 名 稱	本公司持有之所有權權益百分比	
	109年12月31日	108年12月31日
PLANET INTERNATIONAL INC.	100%	100%

上表列入合併財務報告之子公司係依據同期間經會計師查核之財務報告編製。

3. 未列入合併財務報告之子公司：無

(四)資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

- 1.主要為交易目的而持有之資產。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
- 3.現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

- 1.主要為交易目的而持有之負債。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
- 3.不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(五)外 幣

各合併個體之個別財務報表係以該個體所處主要經濟環境之貨幣(功能性貨幣)編製表達。編製合併財務報告時，各合併個體之營運成果及財務狀況予以換算為新台幣(本公司之功能性貨幣及合併報表之表達貨幣)。

編製各合併個體之財務報表時，以該個體功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，係按交易日匯率予以換算認列。於報導期間結束日時，外幣貨幣性項目以該日即期匯率重新換算，兌換差額於發生當年度認列為損益；以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當年度損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目則不予重新換算。

為編製合併財務報告，本公司國外營運機構之資產及負債係以報導期間結束日之即期匯率換算為新台幣；收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額認列為其他綜合損益，並累計於權益之國外營運機構財務報表換算之兌換差額(並適當地分配予非控制權益)。

(六)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之一年內定期存款及三個月內投資，其係用於滿足短期現金承諾。

(七)金融工具

金融資產與金融負債應於合併公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(八)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

1. 衡量種類

合併公司所持有之金融資產種類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及按攤銷後成本衡量之金融資產。

(1)透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產係強制透過損益按公允價值衡量之金融資產。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其再衡量產生之利益或損失(不包含該金融資產所產生之任何股利或利息)係認列於損益。公允價值之決定方式請參閱附註廿五。

(2)按攤銷後成本衡量之金融資產

合併公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

A.係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量。

B.合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產(包括現金及約當現金、應收票據、應收帳款、無活絡市場之債務工具投資及存出保證金)於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

除下列兩種情況外，利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算：

A.購入或創始之信用減損金融資產，利息收入係以信用調整後有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

B.非屬購入或創始之信用減損，但後續變成信用減損之金融資產，利息收入係以有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

2.金融資產之減損

合併公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產(含應收帳款)。

應收帳款按存續期間預期信用損失認列備抵損失。其他金融資產係先評估自原始認列後信用風險是否顯著增加，若未顯著增加，則按 12 個月預期信用損失認列備抵損失，若已顯著增加，則按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。12 個月預期信用損失係代表金融工具於報導日後 12 個月內可能違約事項所產生之預期信用損失，存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

3.金融資產之除列

合併公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(九)金融負債

1.金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入合併綜合損益表之「其他利益及損失」。

2.金融負債之除列

合併公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3.金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於合併資產負債表中以淨額表達。

(十)存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量。

不動產、廠房及設備係採直線基礎提列折舊，對於每一重大部分則單獨提列折舊。合併公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視。會計估計變動之影響係以推延方式處理。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失金額，係淨處分價款與該資產帳面金額間之差額，並且認列於當期損益。

折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備，五年；生財器具，五年；其他設備，二至五年。

(十二)無形資產

- 1.無形資產主係合併公司已具有專利權之專門技術，按法定年限 10~20 年採直線法攤銷。
- 2.電腦軟體以取得成本為入帳基礎，自取得年度開始按 3 年採直線法平均攤銷。
- 3.後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

合併公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則合併公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及 2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

合併公司於客戶合約辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

合併公司於適用國際財務報導準則第 15 號時，係以下列步驟認列收入：

- 1.辨認客戶合約。
- 2.辨認合約中之履約義務。
- 3.決定交易價格。
- 4.將交易價格分攤至合約中之履約義務。
- 5.於滿足履約義務時認列收入。

商品銷貨收入

商品銷貨收入來自通訊設備產品之銷售。該產品於運抵客戶指定地點時／起運時，客戶對商品已有訂定價格與使用之權利且負有再銷售之主要責任，並承擔商品陳舊過時風險，合併公司係於該時點認列收入。

(十五)租 賃

合併公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本(包含租賃負債之原始衡量金額、租賃開始日前支付之租賃給付減除收取之租賃誘因、原始直接成本及復原標的資產之估計成本)衡量，後續按成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於合併資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付(包含固定給付、實質固定給付、取決於指數或費率之變動租賃給付、殘值保證下承租人預期支付之金額、合理確信將行使之購買選擇權之行使價格及已反映於租賃期間之租賃終止罰款，減除收取之租賃誘因)之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間、殘值保證下承租人預期支付金額、標的資產購買選擇權之評估或用於決定租賃給付之指數或費率變動導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於合併資產負債表。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於個體綜合損益表所報導之淨利。合併公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

依所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅列為股東會決議分配盈餘年度之所得稅費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很有可能具有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業個體徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟合併公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

合併公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

合併公司將新型冠狀病毒肺炎疫情造成之經濟影響納入重大會計估計之考量，管理階層將對估計與基本假設持續檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一) 金融資產之估計減損

應收帳款之估計減損係基於合併公司對於違約率及預期損失率之假設。合併公司考量歷史經驗、現時市場情況及前瞻性資訊，以作成假設並選擇減損評估之輸入值。所採用重要假設及輸入值請參閱附註八。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

(二) 存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故合併公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，合併公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

合併公司存貨之帳面金額詳附註九。

六、現金及約當現金

	109年12月31日	108年12月31日
庫存現金	\$ 198	\$ 214
銀行存款	1,281,454	1,265,983
合 計	\$ 1,281,652	\$ 1,266,197

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動

	109年12月31日	108年12月31日
強制透過損益按公允價值衡量		
非衍生金融資產 －基金受益憑證	\$ 10,740	\$ 10,700

八、應收票據及帳款

	109年12月31日	108年12月31日
應收票據	\$ 46	\$ —
應收帳款	\$ 90,397	\$ 79,589
備抵損失	(96)	(96)
淨 額	\$ 90,301	\$ 79,493

(一)合併公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。

為減輕信用風險合併公司管理階層指派專人負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保應收款項之回收已採取適當行動。此外，合併公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。據此，合併公司管理階層認為合併公司之信用風險已顯著減少。

合併公司係按 IFRS 9 之簡化作法按存續期間預期信用損失認列應收款項之備抵損失。存續期間預期信用損失之評估，係考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況、產業經濟情勢，並同時考量 GDP 預測及產業展望。

(二)應收款項淨額之帳齡分析如下：

	109年12月31日	108年12月31日
未逾期亦未減損	\$ 90,291	\$ 78,511
已逾期但未減損		
30天以內	56	982
31天至180天	—	—
181天以上	—	—
小 計	56	982
合 計	\$ 90,347	\$ 79,493

(三)應收帳款之備抵損失變動資訊如下：

	109 年 度	108 年 度
1 月 1 日 餘 額	\$ 96	\$ 96
本 期 提 列	—	—
本 期 沖 銷	—	—
12 月 31 日 餘 額	\$ 96	\$ 96

合併公司認列應收款項減損損失皆產生於群組判定，未有個別判定已減損應收帳款。

九、存 貨

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
原 料	\$ 38,119	\$ 38,573
在 製 品	48,711	63,418
製 成 品	106,309	123,677
合 計	\$ 193,139	\$ 225,668

(一)民國 109 年 12 月 31 日及 108 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 109 年度及 108 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	109 年 度	108 年 度
已 出 售 存 貨 成 本	\$ 733,674	\$ 797,963
存 貨 盤 盈	(46)	(21)
合 計	\$ 733,628	\$ 797,942

十、不 動 產、廠 房 及 設 備

項 目	109 年 度				
	期 初 餘 額	增 添	處 分	重 分 類	期 末 餘 額
<u>成 本</u>					
機 器 設 備	\$ 17,680	\$ 785	\$ (5)	\$ —	\$ 18,460
生 財 器 具	4,640	541	(5)	—	5,176
其 他 設 備	9,329	3,216	(667)	—	11,878
小 計	31,649	4,542	(677)	—	35,514
<u>累 計 折 舊 及 減 損</u>					
機 器 設 備	13,890	1,432	(5)	—	15,317
生 財 器 具	2,755	746	(5)	—	3,496
其 他 設 備	7,442	2,258	(597)	—	9,103
小 計	24,087	\$ 4,436	\$ (607)	\$ —	27,916
淨 額	\$ 7,562				\$ 7,598

項 目	108 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,997	\$ 802	\$ (119)	\$ —	\$ 17,680
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	4,201	439	—	—	4,640
其他設備	7,647	2,327	(569)	(76)	9,329
小 計	33,305	3,568	(5,148)	(76)	31,649
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	11,733	2,276	(119)	—	13,890
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	2,004	751	—	—	2,755
其他設備	6,185	1,843	(510)	(76)	7,442
小 計	24,382	\$ 4,870	\$ (5,089)	\$ (76)	24,087
淨 額	\$ 8,923				\$ 7,562

十一、租賃協議

(一)使用權資產

項 目	109 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ 35,167	\$ (35,476)	\$ 67,786
運輸設備	4,443	—	—	4,443
小 計	72,538	35,167	(35,476)	72,229
<u>累計折舊及減損</u>				
房屋及建築	38,932	17,144	(35,476)	20,600
運輸設備	617	1,481	—	2,098
小 計	39,549	\$ 18,625	\$ (35,476)	22,698
淨 額	\$ 32,989			\$ 49,531

項 目	108 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ —	\$ —	\$ 68,095
運輸設備	—	4,443	—	4,443
小 計	68,095	4,443	—	72,538
<u>累計折舊及減損</u>				
房屋及建築	21,793	17,139	—	38,932
運輸設備	—	617	—	617
小 計	21,793	\$ 17,756	\$ —	39,549
淨 額	\$ 46,302			\$ 32,989

(二)租賃負債

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
流 動	\$ 18,584	\$ 15,330
非 流 動	\$ 30,973	\$ 17,737

租賃負債之折現率為 1.6%~1.7%。

(三)重要承租活動及條款

合併公司承租若干建築物及運輸設備做為辦公室及營業使用，租期為 106 年~112 年及 108 年~111 年，於租賃期間終止時，合併公司對所租賃之建築物並無優惠承購權，並約定未經出租人同意，合併公司不得將租賃標的之全部或一部分轉租或轉讓。

(四)其他租賃資訊

	109 年 度	108 年 度
短期租賃費用	\$ 9	\$ 12
低價值資產租賃費用	\$ 144	\$ 144
不計入租賃負債衡量中之變動租賃給付費用	\$ —	\$ —
租賃之現金(流出)總額	\$ (153)	\$ (156)

1.合併公司選擇對符合短期租賃之銀行保管箱及符合低價值資產租賃之影印機租賃適用認列之豁免，不對該等資產認列相關使用權資產及租賃負債。

2.民國 109 年及 108 年 12 月 31 日適用認列豁免之短期租賃及低價值資產租賃承諾金額分別為 346 仟元及 135 仟元。

十二、無形資產

項 目	109 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
商 標 權	\$ 7	\$ 73	\$ —	\$ 80
專 利 權	1,107	124	—	1,231
電腦軟體成本	9,220	1,818	(60)	10,978
小 計	10,334	2,015	(60)	12,289
<u>累計攤銷及減損</u>				
商 標 權	—	6	—	6
專 利 權	343	148	—	491
電腦軟體成本	7,613	1,013	(60)	8,566
小 計	7,956	\$ 1,167	\$ (60)	9,063
淨 額	\$ 2,378			\$ 3,226

項 目	108 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
商 標 權	\$ —	\$ 7	\$ —	\$ —	\$ 7
專 利 權	921	186	—	—	1,107
電 腦 軟 體 成 本	8,036	1,168	(60)	76	9,220
小 計	8,957	1,361	(60)	76	10,334
<u>累計攤銷及減損</u>					
專 利 權	189	154	—	—	343
電 腦 軟 體 成 本	6,527	1,070	(60)	76	7,613
小 計	6,716	\$ 1,224	\$ (60)	\$ 76	7,956
淨 額	\$ 2,241				\$ 2,378

十三、應付票據及帳款

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
應付票據	\$ 45,888	\$ 58,900
應付帳款	79,565	88,285
合 計	\$ 125,453	\$ 147,185
流 動	\$ 125,453	\$ 147,185

(一)應付款項之平均賒帳期間為 30~60 天，合併公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

(二)合併公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相關揭露，請參閱附註廿五。

十四、其他應付款

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
應付薪資	\$ 15,174	\$ 13,447
應付員工酬勞	21,298	24,735
應付董監酬勞	5,324	6,184
應付廣告費	3,081	3,126
應付出口費	3,658	2,674
應付其他費用	5,880	6,213
應付休假給付	3,125	3,125
合 計	\$ 57,540	\$ 59,504
流 動	\$ 57,540	\$ 59,504

十五、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 109 年度及 108 年度於合併綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 5,016 仟元及 4,888 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2% 提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2.資產負債表認列之金額如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	\$ 18,354	\$ 17,553
計畫資產公允價值	(12,019)	(11,196)
淨確定福利負債	\$ 6,335	\$ 6,357

民國 109 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357
當期服務成本	—	—	—
利息成本	121	(78)	43
認列於損益	121	(78)	43
再衡量數			
經驗調整	(12)	—	(12)
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	692	—	692
計畫資產報酬	—	(369)	(369)
認列其他綜合損益	680	(369)	311
提撥退休基金	—	(376)	(376)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 18,354	\$ (12,019)	\$ 6,335

本公司計畫資產類別係銀行存款。

民國 108 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401
當期服務成本	—	—	—
利息成本	166	(104)	62
認列於損益	166	(104)	62
再衡量數			
經驗調整	91	—	91
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	530	—	530
計畫資產報酬	—	(361)	(361)
認列其他綜合損益	621	(361)	260
提撥退休基金	—	(366)	(366)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357

本公司計畫資產類別係銀行存款。

上述認列於損益之各類成本及費用明細如下：

	109 年 度	108 年 度
營業成本	\$ 8	\$ 11
推銷費用	11	16
管理費用	6	9
研發費用	18	26
合 計	\$ 43	\$ 62

3.本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

(1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。

(2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。

(3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	<u>109 年 12 月 31 日</u>	<u>108 年 12 月 31 日</u>
折現率	0.30%	0.70%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

若採用之主要精算假設變動，將影響確定福利義務現值增加(減少)之金額如下：

	<u>109 年 12 月 31 日</u>	<u>108 年 12 月 31 日</u>
折現率		
增加 0.25%	\$ (437)	\$ (433)
減少 0.25%	454	461
薪資預期增加率		
增加 0.25%	441	449
減少 0.25%	(427)	(435)

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形，敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

5.本公司預計於民國 110 年度支付予退休計畫之提撥金額為 354 仟元。

6.截至民國 109 年 12 月 31 日，該退休計畫之加權平均存續期間為 9 年，退休金支付之到期分析如下：

未來 1 年	\$	405
未來 2~5 年		5,067
未來 6 年以上		13,422
	\$	18,894

十六、權益

(一)普通股股本

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
額定股本	\$ 1,000,000	\$ 1,000,000
已發行股本	\$ 625,010	\$ 625,010

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

(二)資本公積

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022
其他	180	180
合計	\$ 11,202	\$ 11,202

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

- 1.依據本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議分派之。依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。
- 2.本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，依章程所訂程序決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。

- 3.依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。
- 4.本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。
- 5.本公司民國 109 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
- 6.本公司民國 108 年及 107 年度盈餘分配案，已於民國 109 年 6 月 10 日及 108 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	盈餘分配案		每股股利(元)	
	108 年度	107 年度	108 年度	107 年度
法定盈餘公積	\$ 31,264	\$ 30,104		
現金股利	281,254	268,754	4.5	4.3
合計	\$ 312,518	\$ 298,858		

十七、營業收入

	109 年 度	108 年 度
商品銷售收入	\$ 1,227,105	\$ 1,348,032

(一)客戶合約收入之細分

	109 年 度	108 年 度
歐 洲	\$ 551,663	\$ 622,760
美 洲	287,727	319,355
亞 洲	234,491	264,424
其 他	153,224	141,493
合 計	\$ 1,227,105	\$ 1,348,032

(二)合約負債

	109年12月31日	108年12月31日
合約負債－預收貨款	\$ 21,984	\$ 21,691

來自期初合約負債於民國 109 年及 108 年度認列於營業收入之金額分別為 13,586 仟元及 13,726 仟元。

十八、利息收入

	109 年 度	108 年 度
銀行存款利息	\$ 5,710	\$ 8,176

十九、其他收入

	109 年 度	108 年 度
租金收入	\$ 86	\$ 65
其他收入	6,894	8,483
合 計	\$ 6,980	\$ 8,548

二十、其他利益及損失

	109 年 度	108 年 度
處分不動產、廠房及設備利益	\$ 230	\$ 1,119
外幣兌換(損)益	(6,148)	(752)
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	40	55
合 計	\$ (5,878)	\$ 422

廿一、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	109 年 度	108 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 65,667	\$ 76,266
依稅法規定剔除項目之所得稅影響數	27	(357)
遞延所得稅變動數	—	—
投資抵減之所得稅影響數	(4,244)	(5,505)
未分配盈餘加徵之所得稅費用	6	120
當年度所得稅費用	\$ 61,456	\$ 70,524

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	109 年 度	108 年 度
當期所得稅費用	\$ 61,456	\$ 70,524
遞延所得稅淨變動數	(67)	285
以前年度所得稅調整	(3,371)	(2,333)
認列於損益之所得稅費用	\$ 58,018	\$ 68,476

(二)認列於其他綜合損益之所得稅

遞延所得稅

	109 年 度	108 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 62	\$ 52

(三)遞延所得稅

1.合併資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
遞延所得稅資產		
確定福利退休計劃	\$ 1,792	\$ 1,730
廣告費	617	625
未實現投資損失	2,265	2,265
未實現減損損失	186	186
存貨跌價及呆滯損失	736	736
未實現休假給付	625	625
合 計	\$ 6,221	\$ 6,167
遞延所得稅負債		
未實現兌換利益	\$ 37	\$ 113

	109 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,730	\$ —	\$ 62	\$ —	\$ 1,792
廣告費	625	(8)	—	—	617
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合計	\$ 6,167	\$ (8)	\$ 62	\$ —	\$ 6,221
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ (113)	\$ 76	\$ —	\$ —	\$ (37)

	108 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,678	\$ —	\$ 52	\$ —	\$ 1,730
廣告費	684	(59)	—	—	625
銷貨收入	310	(310)	—	—	—
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合計	\$ 6,484	\$ (369)	\$ 52	\$ —	\$ 6,167
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (177)	\$ 177	\$ —	\$ —	\$ —
未實現兌換利益	(19)	(94)	—	—	(113)
合計	\$ (196)	\$ 83	\$ —	\$ —	\$ (113)

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)未分配盈餘相關資訊

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	290,351	332,799
合計	\$ 322,353	\$ 364,801

(五)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 107 年度。

廿二、普通股每股純益

	109 年 度	108 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 4.33	\$ 5.01
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.30	\$ 4.97

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	109 年 度	108 年 度
歸屬於母公司業主之淨利(仟元)	\$ 270,319	\$ 312,852
計算基本每股盈餘之普通股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 4.33	\$ 5.01

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	109 年 度	108 年 度
歸屬於母公司業主之淨利(仟元)	\$ 270,319	\$ 312,852
計算基本每股盈餘之普通股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之影響—員工酬勞(仟股)	416	464
計算稀釋每股盈餘之普通股加權平均股數(仟股)	62,917	62,965
稀釋每股盈餘	\$ 4.30	\$ 4.97

因員工酬勞可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工酬勞採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工酬勞轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

廿三、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功 能 別 性 質 別	109 年 度			108 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 25,716	\$ 114,924	\$ 140,640	\$ 24,615	\$ 115,483	\$ 140,098
薪資費用	21,505	99,167	120,672	20,506	99,842	120,348
勞健保費用	2,083	7,974	10,057	2,024	7,887	9,911
退休金費用	1,002	4,057	5,059	948	4,002	4,950
其他員工福利費用	1,126	3,726	4,852	1,137	3,752	4,889
折舊費用	5,002	18,059	23,061	4,825	17,801	22,626
攤銷費用	—	1,167	1,167	—	1,224	1,224

(一)合併公司於民國 109 年及 108 年度員工人數，分別為 153 人及 151，其中未兼任員工之董事人數均為 4 人。

(二)依本公司章程規定，本公司應以當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 為董監事酬勞。

本公司民國 109 年度及民國 108 年度對於應付員工酬勞及董監事酬勞之估列，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，員工酬勞均按 6% 計算；董監事酬勞均按 1.5% 計算，並列為民國 109 年度及 108 年度之營業成本或營業費用。估列金額如下：

	109 年 度	108 年 度
員工酬勞	\$ 21,298	\$ 24,735
董事酬勞	5,324	6,184

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如董事會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

民國 108 年度及 107 年度員工酬勞及董監事酬勞分別於民國 109 年 3 月 9 日及民國 108 年 3 月 21 日經董事會決議如下：

	108 年 度	107 年 度
員工酬勞	\$ 24,735	\$ 23,805
董事酬勞	6,184	5,951

民國 108 年度及 107 年度員工酬勞及董監事酬勞之金額與本公司民國 108 年度及 107 年度估計認列費用金額並無差異。

上述有關本公司員工酬勞及董監事酬勞相關資訊可自公開資訊觀測站查詢。

廿四、資本管理

合併公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃合併公司未來期間所需之營運資金需求，以保障合併公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，合併公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，合併公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿五、金融工具

(一)金融工具之種類

	109年12月31日	108年12月31日
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
強制透過損益按公允價值 衡量	\$ 10,740	\$ 10,700
按攤銷後成本衡量		
現金及約當現金	1,281,652	1,266,197
應收票據及帳款	90,347	79,493
其他應收款	6,008	6,963
存出保證金	6,099	6,099
合 計	\$ 1,394,846	\$ 1,369,452
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款	\$ 125,453	\$ 147,185
其他應付款	57,540	59,504
租賃負債	49,557	33,067
合 計	\$ 232,550	\$ 239,756

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，合併公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，合併公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)合併公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

	109 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,740	\$ —	\$ —	\$ 10,740
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —
	108 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,700	\$ —	\$ —	\$ 10,700
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

合併公司於民國 109 年度及 108 年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

合併公司於民國 109 年度及 108 年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

合併公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：

貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

4. 非按公允價值衡量但需揭露公允價值之金融資產及負債：無。

(三) 財務風險管理目的

合併公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，合併公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

合併公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，合併公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

合併公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

合併公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。合併公司並未從事任何避險。有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日合併公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關合併公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

109 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 3,854	28.48	\$ 109,840	\$ 1,098
歐 元	178	35.02	6,243	62
<u>非貨幣性項目</u>				
-				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,717	28.48	48,600	486
<u>非貨幣性項目</u>				
-				
108 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 4,134	29.98	\$ 124,967	\$ 1,250
歐 元	175	33.59	5,872	59
<u>非貨幣性項目</u>				
-				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,799	29.98	54,626	546
<u>非貨幣性項目</u>				
-				

2.利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。合併公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎。假若利率上升/下降一碼，合併公司於民國 109 年度及民國 108 年度之損益將分別增加/減少 3,142 仟元及 3,047 仟元。

3.其他價格風險

合併公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經合併公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，合併公司於民國 109 年度及民國 108 年度之損益將分別增加/減少 537 仟元及 535 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對合併公司造成財務損失之風險。合併公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，合併公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、合併公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。合併公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。管理階層指派專責團隊負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動。另合併公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法收回之應收款項已提列適當減損損失。

截至民國 109 年及民國 108 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占合併公司應收帳款餘額之百分比分別為 62.30% 及 41.85%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2. 財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由合併公司財務部門衡量並監控。由於合併公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六) 流動性風險管理

合併公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。

下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示合併公司已約定還款期間之金融負債分析：

	109 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 125,453	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 125,453
其他應付款	57,540	—	—	—	57,540
租賃負債	19,230	31,381	—	—	50,611
小 計	202,223	31,381	—	—	233,604
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 202,223	\$ 31,381	\$ —	\$ —	\$ 233,604
	108 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 147,185
其他應付款	59,504	—	—	—	59,504
租賃負債	15,730	18,117	—	—	33,847
小 計	222,419	18,117	—	—	240,536
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 222,419	\$ 18,117	\$ —	\$ —	\$ 240,536

廿六、關係人交易

本公司與其子公司(係普萊德公司之關係人)間之交易金額及餘額，於編製合併財務報表時已予以銷除，並未揭露於本附註。

本公司與其他關係人間之交易明細揭露如下：

(一)普萊德公司為合併公司之最終控制者。

(二)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	109 年 度	108 年 度
短期福利	\$ 11,677	\$ 12,413
退職後福利	116	120
合 計	\$ 11,793	\$ 12,533

1.董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。

2.本公司 109 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

3.相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿七、質押之資產

無。

廿八、重大或有負債及未認列之合約承諾

無。

廿九、重大之災害損失

無。

三十、重大之期後事項

無。

卅一、其他

非現金交易

僅有部分現金支付之投資活動：

	109 年 度	108 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 4,542	\$ 3,568
加：期初應付設備款	91	105
減：期初預付設備款轉入	—	(186)
期末應付設備款	(60)	(91)
本期支付現金	\$ 4,573	\$ 3,396

卅二、附註揭露事項

編製合併財務報告時，母子公司間重大交易及其餘額業已全數銷除。

(一)重大交易事項：

1. 資金貸與他人：無。
2. 為他人背書保證：無。
3. 期末持有有價證券情形(不包含投資子公司、關聯企業及合資權益部分)：附表一。
4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
5. 取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
6. 處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
7. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

9.從事衍生工具交易：無。

10.其他：母子公司間及各子公司間之業務關係及重要交易往來情形及金額：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區……等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

(四)主要股東資訊：股權比例達 5%以上之股東名稱、持股數額及比例。附表三。

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期 末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 復華貨幣市場 基金	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—流 動	218,437.60	\$ 3,177	—	\$ 3,177	註
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.60	3,204	—	3,204	"
	" 瀚亞威實貨幣市場	—	"	317,883.00	4,359	—	4,359	"
	股票 倍捷科技	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—非 流動	42,000.00	—	1.56	—	

註：不包含投資子公司。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司 本期損益	本期認列之 投資損益	備註
				本期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技 (股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,045	\$ (169)	\$ (169)	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 109 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

註二：編製合併報告時業已合併沖銷。

附表三

主要股東資訊

<div style="text-align: center;">股 份</div> 股東名稱	持有股數	持股比例
普揚投資股份有限公司	16,856,237	26.97%
陳 清 港	4,211,978	6.74%

卅三、部門資訊

(一)合併公司專營網路設備及週邊設備之研究、開發、製造及銷售，僅經營單一產業，且合併公司營運決策係以整體評估績效及分配資源，經辨認合併公司僅有單一應報導部門。

項 目	109 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,227,105	\$ —	\$ 1,227,105
來自企業內其他部門之收入	—	—	—
部門損益(稅前淨利)	328,337	—	328,337
部門資產	1,660,456	—	1,660,456

項 目	108 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,348,032	\$ —	\$ 1,348,032
來自企業內其他部門之收入	—	—	—
部門損益(稅前淨利)	381,328	—	381,328
部門資產	1,651,876	—	1,651,876

(二)地區別資訊

合併公司來自外部客戶之收入依營運地點區分與非流動資產按資產所在地區分之資訊列示如下。收入歸屬於地區時，係以企業收取現金之地區為基礎計算。非流動資產包括不動產、廠房及設備、使用權資產、無形資產及其他資產，不包括金融資產及遞延所得稅資產。

	來自外部 客戶之收入	來自外部 客戶之收入	非流動資產	
	109 年 度	108 年 度	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
歐 洲	\$ 551,663	\$ 622,760	\$ —	\$ —
美 洲	287,727	319,355	—	—
亞 洲	234,491	264,424	60,355	42,929
其 他	153,224	141,493	—	—
合 計	\$ 1,227,105	\$ 1,348,032	\$ 60,355	\$ 42,929

(三)主要客戶資訊

合併公司民國 109 年度及 108 年度，無來自單一客戶之收入占合併綜合損益表上收入金額 10% 以上者。



會計師查核報告書

NO.10711090A

普萊德科技股份有限公司 公鑒：

查核意見

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱普萊德公司)民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之個體資產負債表，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體綜合損益表、個體權益變動表、個體現金流量表，以及個體財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開個體財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達普萊德公司民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之個體財務狀況，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體財務績效及個體現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核個體財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與普萊德公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對普萊德公司民國 109 年度個體財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核個體財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。本會計師判斷應溝通在查核報告上之關鍵查核事項如下：

收入認列

有關收入認列之會計政策，請詳個體財務報告附註四(十四)。

普萊德公司之銷貨收入係以外銷為主，佔總收入 96% 以上，公司依交易條件辨認履約義務，並於商品控制權移轉予買方為判斷銷貨收入認列時點，故收入認列時點對財務報表影響重大且收入為反映公司營運狀況重要指標，而外銷收入涉及合約判斷及較多之作業程序，因此本會計師認為對普萊德公司之外銷收入截止查核為本年度查核最為重要事項之一。

本會計師針對上述關鍵查核事項主要因應查核程序如下：

1. 通過測試銷貨收入內部控制之相關控制點確認普萊德公司收入認列之時點適當性及相關之內部控制完整性。
2. 依客戶合約辨認履約義務，並針對資產負債表日前後一段時間之銷貨收入執行截止測試，包括核對出貨相關單據及貨物實際狀況暨勾稽關港貿網路申報系統及確認交易條件等文件，評估收入認列時點正確性。
3. 此外針對大客戶之銷貨亦進行各項細項測試及證實分析性程序，確認收入之認列。

存貨備抵跌價損失之評估

有關存貨備抵跌價損失之評估會計政策請詳個體財務報告附註四(九)；存貨備抵跌價損失之評估會計估計及假設不確定性，請詳個體財務報告附註五(二)；存貨之備抵跌價及呆滯損失之金額請詳個體財務報告附註九之揭露。

存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，當存貨淨變現價值低於成本時，需提列存貨跌價及呆滯損失，其評估涉及管理階層重大判斷，且存貨帳面金額對整體財務報告係屬重大，因此存貨淨變現價值評估考量為關鍵查核事項。

本會計師查核存貨淨變現價值之合理性如下：

- 1.瞭解及評估存貨內部控制制度之設計及執行有效性，包括存貨庫齡之正確性等。
- 2.評估存貨之評價提列政策合理性及是否已按普萊德公司既定之會計政策執行且係前後年度一致採用。
- 3.檢視存貨庫齡報表並分析各期存貨庫齡變化情形，並驗證公司之存貨庫齡區分及統計之適當性。
- 4.驗證計算淨變現價值所採用基本假設及數據之合理性。
- 5.評估管理階層所個別辨認之過時或毀損存貨項目之合理性及相關佐證文件，並與觀察存貨盤點所獲得資訊核對。
- 6.評估管理階層針對有關存貨衡量之揭露是否允當。

管理階層與治理單位對個體財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則編製允當表達之個體財務報告，且維持與個體財務報告編製有關之必要內部控制，以確保個體財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製個體財務報告時，管理階層之責任亦包括評估普萊德公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算普萊德公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

普萊德公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核個體財務報告之責任

本會計師查核個體財務報告之目的，係對個體財務報告整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出個體財務報告存有重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響個體財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估個體財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對普萊德公司內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使普萊德公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒個體財務報告使用者注意個體財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致普萊德公司不再具有繼續經營之能力。
- 5.評估個體財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及個體財務報告是否允當表達相關交易及事件。
- 6.對於普萊德公司內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對個體財務報告表示意見。本會計師負責查核案件之指導、監督及執行，並負責形成普萊德公司查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對普萊德公司民國 109 年度個體財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

正風聯合會計師事務所



會計師：

賴永吉



賴永吉

會計師：

吳欣亮



吳欣亮

核准文號：(81)台財證(六)第 80679 號

金管證六字第 09600000880 號

民國 110 年 3 月 11 日

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表

民國 109 年及 108 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	109 年 12 月 31 日		108 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,278,608	77	\$ 1,263,105	77
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動	四、七	10,740	1	10,700	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	46	—	—	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	90,301	6	79,493	5
1200	其他應收款		6,007	—	6,963	—
1310	存 貨	四、五、九	193,139	12	225,668	14
1410	預付款項		5,843	—	6,337	—
1470	其他流動資產		43	—	40	—
11xx	流動資產合計		1,584,727	96	1,592,306	97
15xx	非流動資產					
1550	採用權益法之投資	四、十	3,045	—	3,214	—
1600	不動產、廠房及設備	四、十一	7,598	1	7,562	1
1755	使用權資產	四、十二	49,531	3	32,989	2
1780	無形資產	四、十三	3,226	—	2,378	—
1840	遞延所得稅資產	四、廿二	6,221	—	6,167	—
1915	預付設備款		9	—	1,283	—
1920	存出保證金		6,099	—	6,099	—
15xx	非流動資產合計		75,729	4	59,692	3
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,660,456	100	\$ 1,651,998	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表(續)

民國 109 年及 108 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	109年12月31日		108年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2130	合約負債—流動	十八	\$ 21,984	1	\$ 21,691	1
2150	應付票據	十四	45,888	3	58,900	4
2170	應付帳款	十四	79,565	5	88,285	5
2200	其他應付款	十五	57,540	4	59,626	4
2230	本期所得稅負債	四	64,297	4	37,643	2
2280	租賃負債—流動	四、十二	18,584	1	15,330	1
2399	其他流動負債		1,363	—	1,242	—
21xx	流動負債合計		289,221	18	282,717	17
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、廿二	37	—	113	—
2580	租賃負債—非流動	四、十二	30,973	2	17,737	1
2640	淨確定福利負債—非流動	四、十六	6,335	—	6,357	—
25xx	非流動負債合計		37,345	2	24,207	1
2xxx	負債總計		326,566	20	306,924	18
3100	股本	十七	625,010	38	625,010	38
3110	普通股股本		625,010	38	625,010	38
3200	資本公積	十七	11,202	1	11,202	1
3300	保留盈餘	十七	697,678	41	708,862	43
3310	法定盈餘公積		375,325	22	344,061	21
3350	未分配盈餘		322,353	19	364,801	22
3xxx	權益總計		1,333,890	80	1,345,074	82
	負債及權益總計		\$ 1,660,456	100	\$ 1,651,998	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體綜合損益表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	109 年 度		108 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4000	營業收入	四、十八 九	\$ 1,227,105	100	\$ 1,348,032	100
5000	營業成本		(733,628)	(60)	(797,942)	(59)
5900	營業毛利		493,477	40	550,090	41
6000	營業費用					
6100	推銷費用		(63,278)	(5)	(75,937)	(6)
6200	管理費用		(36,991)	(3)	(37,362)	(3)
6300	研究發展費用		(71,093)	(6)	(71,911)	(5)
6000	營業費用合計		(171,362)	(14)	(185,210)	(14)
6900	營業利益		322,115	26	364,880	27
7000	營業外收入及支出					
7100	利息收入	十九 二十 廿一	5,682	1	8,110	—
7010	其他收入		6,980	1	8,496	1
7020	其他利益及損失		(5,886)	(1)	500	—
7050	財務成本		(554)	—	(658)	—
7000	營業外收入及支出合計		6,222	1	16,448	1
7900	稅前淨利		328,337	27	381,328	28
7950	所得稅費用	四、廿二	(58,018)	(5)	(68,476)	(5)
8200	本期淨利		270,319	22	312,852	23
8300	其他綜合損益					
8310	不重分類至損益之項目					
8311	確定福利計畫之再衡量數	十六 廿二	(311)	—	(260)	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅		62	—	52	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)		(249)	—	(208)	—
8500	本期綜合損益總額		\$ 270,070	22	\$ 312,644	23
	每股盈餘(元)					
9750	基本每股盈餘	廿三	4.33 元		5.01 元	
9850	稀釋每股盈餘	廿三	4.30 元		4.97 元	

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足





普萊德特科技股份有限公司

個體權益變動表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		權 益 總 額
			法 定 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘	
民國 108 年 1 月 1 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 313,957	\$ 351,023	\$ 1,301,192
追溯適用 IFRS16 之影響數	—	—	—	(8)	(8)
民國 108 年 1 月 1 日追溯適用後餘額	625,010	11,202	313,957	351,015	1,301,184
107 年度盈餘分配	—	—	30,104	(30,104)	—
提列法定公積	—	—	—	(268,754)	(268,754)
現金股利	—	—	—	312,852	312,852
108 年度淨利	—	—	—	(208)	(208)
108 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—
108 年度綜合損益總額	—	—	—	312,644	312,644
民國 108 年 12 月 31 日餘額	625,010	11,202	344,061	364,801	1,345,074
108 年度盈餘分配	—	—	31,264	(31,264)	—
提列法定公積	—	—	—	(281,254)	(281,254)
現金股利	—	—	—	270,319	270,319
109 年度淨利	—	—	—	(249)	(249)
109 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—
109 年度綜合損益總額	—	—	—	270,070	270,070
民國 109 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 375,325	\$ 322,353	\$ 1,333,890

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司

個體現金流量表

民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	109 年 度	108 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 328,337	\$ 381,328
調整項目：		
收益費損項目		
折舊費用	23,061	22,626
各項攤銷	1,167	1,224
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(40)	(55)
利息收入	(5,682)	(8,110)
利息費用	554	658
採用權益法認列之子公司、關聯企業及合	169	—
資損失之份額		
處分不動產、廠房及設備利益	(230)	(1,119)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
應收票據	(46)	218
應收帳款	(10,808)	20,244
其他應收款	842	296
存 貨	32,529	15,433
預付款項	494	(31)
其他流動資產	(3)	7
合約負債	293	(475)
應付票據	(13,012)	6,167
應付帳款	(8,720)	(14,915)
其他應付款	(2,055)	1,406
其他流動負債	121	64
淨確定福利負債—非流動	(333)	(304)
營運產生之現金	346,638	424,662
支付之利息	(554)	(658)
支付之所得稅	(31,432)	(73,043)
營業活動之淨現金流入	314,652	350,961
投資活動之現金流量：		
購置不動產、廠房及設備	(4,573)	(3,396)
購買無形資產	(2,015)	(1,361)
處分不動產、廠房及設備價款	300	1,178
預付設備款(增加)減少	1,274	(1,283)
存出保證金(增加)減少	—	(1,020)
收取之利息	5,796	8,101
投資活動之淨現金流入	782	2,219
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(281,254)	(268,754)
租賃本金償還	(18,677)	(17,686)
籌資活動之淨現金流出	(299,931)	(286,440)
本期現金及約當現金增加數	15,503	66,740
期初現金及約當現金餘額	1,263,105	1,196,365
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,278,608	\$ 1,263,105

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體財務報告附註

民國 109 年及 108 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

本公司成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

二、通過財務報告之日期及程序

本個體財務報告已於民國 110 年 3 月 11 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修正後國際財務報導準則之影響

首次適用金融監督管理委員會(以下簡稱金管會)已認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、國際財務報導解釋或解釋公告，對本公司財務狀況與經營結果並無重大影響。

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修訂後國際財務報導準則之影響

金管會認可於民國 110 年適用之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第 4 號之修正「適用 IFRS 9 之暫時豁免之展延」	民國 110 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 9 號、國際會計準則第 39 號、國際財務報導準則第 7 號、國際財務報導準則第 4 號及國際財務報導準則第 16 號之修正「利率指標變革－第二階段」	民國 110 年 1 月 1 日

本公司評估適用上述新認可之準則，將不致對財務報告造成重大變動。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可生效之國際財務報導準則之影響情形

下表彙列國際會計準則理事會發布但尚未納入金管會認可國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日(註 1)
國際財務報導準則 107~109 週期之年度改善	民國 111 年 1 月 1 日(註 2)
國際財務報導準則第 3 號之修正「更新對觀念架構之索引」	民國 111 年 1 月 1 日(註 3)
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未定
國際財務報導準則第 17 號「保險合約」	民國 112 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 17 號之修正	民國 112 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「將負債分類為流動或非流動」	民國 112 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號之修正「不動產、廠房及設備：達到預定使用狀態前之價款」	民國 111 年 1 月 1 日(註 4)
國際會計準則第 37 號之修正「虧損性合約－履行合約之成本」	民國 111 年 1 月 1 日(註 5)

註 1：除另註明外，上述新發布/修正/修訂標準或解釋係於各該日期以後開始之年度報導期間生效。

註 2：國際財務報導準則第 9 號之修正適用民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間所發生之金融負債之交換或條款修改；國際會計準則第 41 號「農業」之修正適用於民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間之公允價值衡量；國際財務報導準則第 1 號「首次採用國際財務報導準則」之修正係追溯適用於民國 111 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間。

註 3：收購日在年度報導期間開始於民國 111 年 1 月 1 日以後之企業合併適用此項修正。

註 4：民國 110 年 1 月 1 日以後始達管理階層預期運作方式之必要地點及狀態之廠房、不動產及設備適用此項修正。

註 5：民國 111 年 1 月 1 日尚未履行所有義務之合約適用此項修正。

本公司持續評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本個體財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本個體財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按確定福利義務現值減除計畫資產公允價值認列之淨確定福利負債外，本個體財務報告係依歷史成本基礎編製。歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

本公司於編製個體財務報告時，對投資子公司係採權益法處理。為使本個體財務報告之當期損益、其他綜合損益及權益與本公司合併財務報告中歸屬於本公司業主之當期損益、其他綜合損益及權益相同，個體基礎與合併基礎下若干會計處理差異係調整「採用權益法之投資」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資損益份額」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資其他綜合損益份額」暨相關權益項目。

(三) 資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

1. 主要為交易目的而持有之資產。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
3. 現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

1. 主要為交易目的而持有之負債。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
3. 不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(四)外 幣

編製本公司個體財務報告時，以本公司功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，依交易日匯率換算為功能性貨幣記錄。

外幣貨幣性項目於每一報導期間結束日以該日即期匯率重新換算，兌換差額於發生當期認列於損益。

以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當期損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。

以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目則不予重新換算。

於編製個體財務報告時，本公司國外營運機構之資產及負債以報導期間結束日匯率換算為新台幣。收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額列於其他綜合損益，並累計於權益項下之國外營運機構財務報表換算之兌換差額。

(五)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之一年內定期存款及三個月內投資，其係用於滿足短期現金承諾。

(六)金融工具

金融資產與金融負債應於本公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(七)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

1. 衡量種類

本公司所持有之金融資產種類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及按攤銷後成本衡量之金融資產。

(1) 透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產係強制透過損益按公允價值衡量之金融資產。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其再衡量產生之利益或損失(不包含該金融資產所產生之任何股利或利息)係認列於損益。公允價值之決定方式請參閱附註廿六。

(2) 按攤銷後成本衡量之金融資產

本公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

A.係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量。

B.合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產(包括現金及約當現金、應收票據、應收帳款、無活絡市場之債務工具投資及存出保證金)於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

除下列兩種情況外，利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算：

A.購入或創始之信用減損金融資產，利息收入係以信用調整後有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

B.非屬購入或創始之信用減損，但後續變成信用減損之金融資產，利息收入係以有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

2.金融資產之減損

本公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產(含應收帳款)。

應收帳款按存續期間預期信用損失認列備抵損失。其他金融資產係先評估自原始認列後信用風險是否顯著增加，若未顯著增加，則按 12 個月預期信用損失認列備抵損失，若已顯著增加，則按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。12 個月預期信用損失係代表金融工具於報導日後 12 個月內可能違約事項所產生之預期信用損失，存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

3. 金融資產之除列

本公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(八) 金融負債

1. 金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入個體綜合損益表之「其他利益及損失」。

2. 金融負債之除列

本公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3. 金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於個體資產負債表中以淨額表達。

(九) 存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十) 採用權益法之投資

本公司採用權益法處理子公司之投資。

子公司係指本公司具有控制之個體，權益法下，投資原始依成本認列，取得日後帳面金額係隨本公司所享有之子公司損益及其他綜合損益份額與利潤分配而增減。此外，針對本公司可享有子公司其他權益之變動係按持股比例認列。

當本公司對子公司所有權權益之變動未導致喪失控制者，係作為權益交易處理。投資帳面金額與所支付或收取對價之公允價值間之差額，係直接認列為權益。

當本公司對子公司之損失份額等於或超過其在該子公司之權益(包括權益法下子公司之帳面金額及實質上屬於本公司對該子公司淨投資組成部分之其他長期權益)時，係繼續按持股比例認列損失。

取得成本超過本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額之數額列為商譽，該商譽係包含於該投資之帳面金額且不得攤銷；本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額超過取得成本之數額列為當期收益。

當喪失對子公司控制時，本公司係按喪失控制日之公允價值衡量其對前子公司之剩餘投資，剩餘投資之公允價值及任何處分價款與喪失控制當日之投資帳面金額之差額，列入當期損益。此外，於其他綜合損益中所認列與該子公司有關之所有金額，其會計處理係與本公司直接處分相關資產或負債所必須遵循之基礎相同。本公司與子公司之順流交易未實現損益於本公司財務報告予以銷除。本公司與子公司之逆流及側流交易所產生之損益，僅在與本公司對子公司權益無關之範圍內，認列於本公司財務報告。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量。

不動產、廠房及設備係採直線基礎提列折舊，對於每一重大部分則單獨提列折舊。本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視。會計估計變動之影響係以推延方式處理。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失金額，係淨處分價款與該資產帳面金額間之差額，並且認列於當期損益。

折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備，五年；生財器具，五年；其他設備，二至五年。

(十二)無形資產

1.無形資產主係本公司已具有專利權之專門技術，按法定年限10~20年採直線法攤銷。

2.電腦軟體以取得成本為入帳基礎，自取得年度開始按3年採直線法平均攤銷。

3.後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

本公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則本公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

本公司於客戶合約辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

本公司於適用國際財務報導準則第15號時，係以下列步驟認列收入：

- 1.辨認客戶合約。
- 2.辨認合約中之履約義務。
- 3.決定交易價格。
- 4.將交易價格分攤至合約中之履約義務。
- 5.於滿足履約義務時認列收入。

商品銷貨收入

商品銷貨收入來自通訊設備產品之銷售。該產品於運抵客戶指定地點時／起運時，客戶對商品已有訂定價格與使用之權利且負有再銷售之主要責任，並承擔商品陳舊過時風險，本公司係於該時點認列收入。

(十五)租 賃

本公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本(包含租賃負債之原始衡量金額、租賃開始日前支付之租賃給付減除收取之租賃誘因、原始直接成本及復原標的資產之估計成本)衡量，後續按成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於個體資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付(包含固定給付、實質固定給付、取決於指數或費率之變動租賃給付、殘值保證下承租人預期支付之金額、合理確信將行使之購買選擇權之行使價格及已反映於租賃期間之租賃終止罰款，減除收取之租賃誘因)之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間、殘值保證下承租人預期支付金額、標的資產購買選擇權之評估或用於決定租賃給付之指數或費率變動導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於個體資產負債表。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於個體綜合損益表所報導之淨利。本公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

依所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅列為股東會決議分配盈餘年度之所得稅費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依個體財務報告帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很有可能有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業個體徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟本公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能具有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

本公司將新型冠狀病毒肺炎疫情造成之經濟影響納入重大會計估計之考量，管理階層將對估計與基本假設持續檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一)金融資產之估計減損

應收帳款之估計減損係基於本公司對於違約率及預期損失率之假設。本公司考量歷史經驗、現時市場情況及前瞻性資訊，以作成假設並選擇減損評估之輸入值。所採用重要假設及輸入值請參閱附註八。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

(二)存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故本公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，本公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

本公司存貨之帳面金額詳附註九。

六、現金及約當現金

	109年12月31日	108年12月31日
庫存現金	\$ 198	\$ 214
銀行存款	1,278,410	1,262,891
合計	\$ 1,278,608	\$ 1,263,105

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動

	109年12月31日	108年12月31日
強制透過損益按公允價值衡量		
非衍生金融資產 — 基金受益憑證	\$ 10,740	\$ 10,700

八、應收票據及帳款

	109年12月31日	108年12月31日
應收票據	\$ 46	\$ —
應收帳款	\$ 90,397	\$ 79,589
備抵損失	(96)	(96)
淨 額	\$ 90,301	\$ 79,493

(一)本公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。

為減輕信用風險本公司管理階層指派專人負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保應收款項之回收已採取適當行動。此外，本公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。據此，本公司管理階層認為本公司之信用風險已顯著減少。

本公司採用 IFRS 9 之簡化作法按存續期間預期信用損失認列應收款項之備抵損失。存續期間預期信用損失之評估，係考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況、產業經濟情勢，並同時考量 GDP 預測及產業展望。

(二)應收款項淨額之帳齡分析如下：

	109年12月31日	108年12月31日
未逾期亦未減損	\$ 90,291	\$ 78,511
已逾期但未減損		
30天以內	56	982
31天至180天	—	—
181天以上	—	—
小 計	56	982
合 計	\$ 90,347	\$ 79,493

(三)應收帳款之備抵損失變動資訊如下：

	109 年 度	108 年 度
1 月 1 日 餘 額	\$ 96	\$ 96
本 期 提 列	—	—
本 期 沖 銷	—	—
12 月 31 日 餘 額	\$ 96	\$ 96

本公司認列應收款項減損損失皆產生於群組判定，未有個別判定已減損應收帳款。

九、存 貨

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
原 料	\$ 38,119	\$ 38,573
在 製 品	48,711	63,418
製 成 品	106,309	123,677
合 計	\$ 193,139	\$ 225,668

(一)民國 109 年 12 月 31 日及 108 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 109 年度及 108 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	109 年 度	108 年 度
已 出 售 存 貨 成 本	\$ 733,674	\$ 797,963
存 貨 盤 盈	(46)	(21)
合 計	\$ 733,628	\$ 797,942

十、採用權益法之投資

被投資公司名稱	帳 面 金 額		本公司持有之所有權 權益及表決權百分比	
	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 3,045	\$ 3,214	100.00%	100.00%

(一)民國 109 年度及 108 年度依被投資公司同期經會計師查核之財務

報表認列投資損失分別為 169 仟元及 0 仟元。

(二)相關資訊之揭露詳附註卅三。

十一、不動產、廠房及設備

項 目	109 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 17,680	\$ 785	\$ (5)	\$ —	\$ 18,460
生財器具	4,640	541	(5)	—	5,176
其他設備	9,329	3,216	(667)	—	11,878
小 計	31,649	4,542	(677)	—	35,514
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	13,890	1,432	(5)	—	15,317
生財器具	2,755	746	(5)	—	3,496
其他設備	7,442	2,258	(597)	—	9,103
小 計	24,087	\$ 4,436	\$ (607)	\$ —	27,916
淨 額	\$ 7,562				\$ 7,598
項 目	108 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,997	\$ 802	\$ (119)	\$ —	\$ 17,680
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	4,201	439	—	—	4,640
其他設備	7,647	2,327	(569)	(76)	9,329
小 計	33,305	3,568	(5,148)	(76)	31,649
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	11,733	2,276	(119)	—	13,890
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	2,004	751	—	—	2,755
其他設備	6,185	1,843	(510)	(76)	7,442
小 計	24,382	\$ 4,870	\$ (5,089)	\$ (76)	24,087
淨 額	\$ 8,923				\$ 7,562

十二、租賃協議

(一)使用權資產

項 目	109 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ 35,167	\$ (35,476)	\$ 67,786
運輸設備	4,443	—	—	4,443
小 計	72,538	35,167	(35,476)	72,229
<u>累計折舊及減損</u>				
房屋及建築	38,932	17,144	(35,476)	20,600
運輸設備	617	1,481	—	2,098
小 計	39,549	\$ 18,625	\$ (35,476)	22,698
淨 額	\$ 32,989			\$ 49,531
項 目	108 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ —	\$ —	\$ 68,095
運輸設備	—	4,443	—	4,443
小 計	68,095	4,443	—	72,538
<u>累計折舊及減損</u>				
房屋及建築	21,793	17,139	—	38,932
運輸設備	—	617	—	617
小 計	21,793	\$ 17,756	\$ —	39,549
淨 額	\$ 46,302			\$ 32,989

(二)租賃負債

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
流 動	\$ 18,584	\$ 15,330
非 流 動	\$ 30,973	\$ 17,737

租賃負債之折現率為 1.6%~1.7%。

(三)重要承租活動及條款

本公司承租若干建築物及運輸設備做為辦公室及營業使用，租期為 106 年~112 年及 108 年~111 年，於租賃期間終止時，本公司對所租賃之建築物並無優惠承購權，並約定未經出租人同意，本公司不得將租賃標的之全部或一部分轉租或轉讓。

(四)其他租賃資訊

	109 年 度	108 年 度
短期租賃費用	\$ 9	\$ 12
低價值資產租賃費用	\$ 144	\$ 144
不計入租賃負債衡量中之變動租賃給付費用	\$ —	\$ —
租賃之現金(流出)總額	\$ (153)	\$ (156)

1.本公司選擇對符合短期租賃之銀行保管箱及符合低價值資產租賃之影印機租賃適用認列之豁免，不對該等資產認列相關使用權資產及租賃負債。

2.民國 109 年及 108 年 12 月 31 日適用認列豁免之短期租賃及低價值資產租賃承諾金額分別為 346 仟元及 135 仟元。

十三、無形資產

項 目	109 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
商 標 權	\$ 7	\$ 73	\$ —	\$ 80
專 利 權	1,107	124	—	1,231
電腦軟體成本	9,220	1,818	(60)	10,978
小 計	10,334	2,015	(60)	12,289
<u>累計攤銷及減損</u>				
商 標 權	—	6	—	6
專 利 權	343	148	—	491
電腦軟體成本	7,613	1,013	(60)	8,566
小 計	7,956	\$ 1,167	\$ (60)	9,063
淨 額	\$ 2,378			\$ 3,226

項 目	108 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
商 標 權	\$ —	\$ 7	\$ —	\$ —	\$ 7
專 利 權	921	186	—	—	1,107
電 腦 軟 體 成 本	8,036	1,168	(60)	76	9,220
小 計	8,957	1,361	(60)	76	10,334
<u>累計攤銷及減損</u>					
專 利 權	189	154	—	—	343
電 腦 軟 體 成 本	6,527	1,070	(60)	76	7,613
小 計	6,716	\$ 1,224	\$ (60)	\$ 76	7,956
淨 額	\$ 2,241				\$ 2,378

十四、應付票據及帳款

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
應付票據	\$ 45,888	\$ 58,900
應付帳款	79,565	88,285
合 計	\$ 125,453	\$ 147,185
流 動	\$ 125,453	\$ 147,185

(一)應付款項之平均賒帳期間為 30~60 天，本公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

(二)本公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相關揭露，請參閱附註廿六。

十五、其他應付款

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
應付薪資	\$ 15,174	\$ 13,447
應付員工酬勞	21,298	24,735
應付董監酬勞	5,324	6,184
應付廣告費	3,081	3,126
應付出口費	3,658	2,674
應付其他費用	5,880	6,335
應付休假給付	3,125	3,125
合 計	\$ 57,540	\$ 59,626
流 動	\$ 57,540	\$ 59,626

十六、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 109 年度及 108 年度於個體綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 5,016 仟元及 4,888 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2% 提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2.資產負債表認列之金額如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	\$ 18,354	\$ 17,553
計畫資產公允價值	(12,019)	(11,196)
淨確定福利負債	\$ 6,335	\$ 6,357

(1)民國 109 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357
當期服務成本	—	—	—
利息成本	121	(78)	43
認列於損益	121	(78)	43
再衡量數			
經驗調整	(12)	—	(12)
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	692	—	692
計畫資產報酬	—	(369)	(369)
認列其他綜合損益	680	(369)	311
提撥退休基金	—	(376)	(376)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 18,354	\$ (12,019)	\$ 6,335

本公司計畫資產類別係銀行存款。

(2)民國 108 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401
當期服務成本	—	—	—
利息成本	166	(104)	62
認列於損益	166	(104)	62
再衡量數			
經驗調整	91	—	91
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	530	—	530
計畫資產報酬	—	(361)	(361)
認列其他綜合損益	621	(361)	260
提撥退休基金	—	(366)	(366)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357

本公司計畫資產類別係銀行存款。

上述認列於損益之各類成本及費用明細如下：

	109 年 度	108 年 度
營業成本	\$ 8	\$ 11
推銷費用	11	16
管理費用	6	9
研發費用	18	26
合 計	\$ 43	\$ 62

3.本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

(1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。

(2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。

(3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
折現率	0.30%	0.70%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

若採用之主要精算假設變動，將影響確定福利義務現值增加(減少)之金額如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
折現率		
增加 0.25%	\$ (437)	\$ (433)
減少 0.25%	454	461
薪資預期增加率		
增加 0.25%	441	449
減少 0.25%	(427)	(435)

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形，敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

5.本公司預計於民國 110 年度支付予退休計畫之提撥金額為 354 仟元。

6.截至民國 109 年 12 月 31 日，該退休計畫之加權平均存續期間為 9 年，退休金支付之到期分析如下：

未來 1 年	\$	405
未來 2~5 年		5,067
未來 6 年以上		13,422
	\$	<u>18,894</u>

十七、權益

(一)普通股股本

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
額定股本	\$ 1,000,000	\$ 1,000,000
已發行股本	\$ 625,010	\$ 625,010

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

(二)資本公積

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022
其他	180	180
合計	\$ 11,202	\$ 11,202

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

- 1.依據本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議分派之。依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。
- 2.本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，依章程所訂程序決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。

- 3.依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。
- 4.本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。
- 5.本公司民國 109 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
- 6.本公司民國 108 年及 107 年度盈餘分配案，已於民國 109 年 6 月 10 日及 108 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	盈餘分配案		每股股利(元)	
	108 年度	107 年度	108 年度	107 年度
法定盈餘公積	\$ 31,264	\$ 30,104		
現金股利	281,254	268,754	4.5	4.3
合計	\$ 312,518	\$ 298,858		

十八、營業收入

	109 年 度	108 年 度
商品銷售收入	\$ 1,227,105	\$ 1,348,032

(一)客戶合約收入之細分

	109 年 度	108 年 度
歐 洲	\$ 551,663	\$ 622,760
美 洲	287,727	319,355
亞 洲	234,491	264,424
其 他	153,224	141,493
合 計	\$ 1,227,105	\$ 1,348,032

(二)合約負債

	109年12月31日	108年12月31日
合約負債－預收貨款	\$ 21,984	\$ 21,691

來自期初合約負債於民國 109 年及 108 年度認列於營業收入之金額分別為 13,586 仟元及 13,726 仟元。

十九、利息收入

	109 年 度	108 年 度
銀行存款利息	\$ 5,682	\$ 8,110

二十、其他收入

	109 年 度	108 年 度
租金收入	\$ 86	\$ 65
其他收入	6,894	8,431
合 計	\$ 6,980	\$ 8,496

廿一、其他利益及損失

	109 年 度	108 年 度
處分不動產、廠房及設備利益	\$ 230	\$ 1,119
外幣兌換(損)益	(5,987)	(674)
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	40	55
採用權益法認列之關聯企業及合資損失之份額	(169)	—
合 計	\$ (5,886)	\$ 500

廿二、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	109 年 度	108 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 65,667	\$ 76,266
依稅法規定剔除項目之所得稅影響數	27	(357)
遞延所得稅變動數	—	—
投資抵減之所得稅影響數	(4,244)	(5,505)
未分配盈餘加徵之所得稅費用	6	120
當年度所得稅費用	\$ 61,456	\$ 70,524

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	109 年 度	108 年 度
當期所得稅費用	\$ 61,456	\$ 70,524
遞延所得稅淨變動數	(67)	285
以前年度所得稅調整	(3,371)	(2,333)
認列於損益之所得稅費用	\$ 58,018	\$ 68,476

(二)認列於其他綜合損益之所得稅

遞延所得稅

	109 年 度	108 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 62	\$ 52

(三)遞延所得稅

1.個體資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
遞延所得稅資產		
確定福利退休計劃	\$ 1,792	\$ 1,730
廣告費	617	625
未實現投資損失	2,265	2,265
未實現減損損失	186	186
存貨跌價及呆滯損失	736	736
未實現休假給付	625	625
合 計	\$ 6,221	\$ 6,167
遞延所得稅負債		
未實現兌換利益	\$ 37	\$ 113

	109 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,730	\$ —	\$ 62	\$ —	\$ 1,792
廣告費	625	(8)	—	—	617
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合計	\$ 6,167	\$ (8)	\$ 62	\$ —	\$ 6,221
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ (113)	\$ 76	\$ —	\$ —	\$ (37)

	108 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,678	\$ —	\$ 52	\$ —	\$ 1,730
廣告費	684	(59)	—	—	625
銷貨收入	310	(310)	—	—	—
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合計	\$ 6,484	\$ (369)	\$ 52	\$ —	\$ 6,167
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (177)	\$ 177	\$ —	\$ —	\$ —
未實現兌換利益	(19)	(94)	—	—	(113)
合計	\$ (196)	\$ 83	\$ —	\$ —	\$ (113)

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)未分配盈餘相關資訊

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	290,351	332,799
合計	\$ 322,353	\$ 364,801

(五)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 107 年度。

廿三、普通股每股純益

	109 年 度	108 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 4.33	\$ 5.01
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.30	\$ 4.97

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	109 年 度	108 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 270,319	\$ 312,852
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 4.33	\$ 5.01

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	109 年 度	108 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 270,319	\$ 312,852
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之 影響—員工酬勞(仟股)	416	464
計算稀釋每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,917	62,965
稀釋每股盈餘	\$ 4.30	\$ 4.97

因員工酬勞可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工酬勞採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工酬勞轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

廿四、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功能別 性質別	109 年 度			108 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 25,716	\$ 114,924	\$ 140,640	\$ 24,615	\$ 115,483	\$ 140,098
薪資費用	21,505	93,756	115,261	20,506	93,576	114,082
勞健保費用	2,083	7,974	10,057	2,024	7,887	9,911
退休金費用	1,002	4,057	5,059	948	4,002	4,950
董事酬金	—	5,411	5,411	—	6,266	6,266
其他員工福利費用	1,126	3,726	4,852	1,137	3,752	4,889
折舊費用	5,002	18,059	23,061	4,825	17,801	22,626
攤銷費用	—	1,167	1,167	—	1,224	1,224

(一)本公司於民國 109 年及 108 年度員工人數，分別為 153 人及 151 人，其中未兼任員工之董事人數均為 4 人。

(二)股票已在證券交易所上市或於證券櫃檯買賣中心上櫃買賣之公司，應增加揭露以下資訊：

- 1.本年度及前一年度平均員工福利費用分別為 908 仟元及 910 仟元。
- 2.本年度及前一年度平均員工薪資費用分別為 774 仟元及 776 仟元。
- 3.平均員工薪資費用調整變動情形為(0.26%)。
- 4.本公司已依規定設置審計委員會代替監察人，故未認列監察人酬勞。
- 5.本公司薪資報酬政策(包含董事、監察人、經理人及員工)

(1)依公司章程規定，董事(包含獨立董事)之報酬，授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。

另章程規定，公司當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥不高於 2% 為董監事酬勞。

(2) 公司員工報酬包含薪資、年終獎金、員工酬勞等，說明如下：

a. 薪資依市場機制及員工專業技能而訂。

b. 年終獎金依個人績效評定。

c. 依章程規定，以公司當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥不低於 5% 為員工酬勞。員工酬勞係考量公司經營績效、參考同業、公司員工數、未來展望等，經理人則視個人表現及考核結果，提報薪酬委員會決議通過後發放。

(三) 本公司民國 109 年度及民國 108 年度對於應付員工酬勞及董監事酬勞之估列，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，員工酬勞均按 6% 計算；董監事酬勞均按 1.5% 計算，並列為民國 109 年度及 108 年度之營業成本或營業費用。估列金額如下：

	109 年 度	108 年 度
員工酬勞	\$ 21,298	\$ 24,735
董事酬勞	5,324	6,184

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如董事會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

民國 108 年度及 107 年度員工酬勞及董監事酬勞分別於民國 109 年 3 月 9 日及民國 108 年 3 月 21 日經董事會決議如下：

	108 年 度	107 年 度
員工酬勞	\$ 24,735	\$ 23,805
董事酬勞	6,184	5,951

民國 108 年度及 107 年度員工酬勞及董監事酬勞之金額與本公司民國 108 年度及 107 年度估計認列費用金額並無差異。

上述有關本公司員工酬勞及董監事酬勞相關資訊可自公開資訊觀測站查詢。

廿五、資本管理

本公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃本公司未來期間所需之營運資金需求，以保障本公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，本公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，本公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿六、金融工具

(一)金融工具之種類

	109 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
強制透過損益按公允價值 衡量	\$ 10,740	\$ 10,700
按攤銷後成本衡量		
現金及約當現金	1,278,608	1,263,105
應收票據及帳款	90,347	79,493
其他應收款	6,007	6,963
存出保證金	6,099	6,099
合 計	\$ 1,391,801	\$ 1,366,360
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款	\$ 125,453	\$ 147,185
其他應付款	57,540	59,626
租賃負債	49,557	33,067
合 計	\$ 232,550	\$ 239,878

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，本公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，本公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)本公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

	109年12月31日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,740	\$ —	\$ —	\$ 10,740
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

	108 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基 金	\$ 10,700	\$ —	\$ —	\$ 10,700
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

本公司於民國 109 年度及 108 年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

本公司於民國 109 年度及 108 年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

本公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

4. 非按公允價值衡量但需揭露公允價值之金融資產及負債：無。

(三) 財務風險管理目的

本公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，本公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

本公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，本公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

本公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

本公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。本公司並未從事任何避險。

有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日本公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關本公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

109 年 12 月 31 日				
外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%)	
			損益影響	
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 3,747	28.48	\$ 106,796	\$ 1,068
歐 元	178	35.02	6,243	62
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,717	28.48	48,600	486
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
108 年 12 月 31 日				
外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%)	
			損益影響	
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 4,031	29.98	\$ 121,875	\$ 1,219
歐 元	175	33.59	5,872	59
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,799	29.98	54,626	546
<u>非貨幣性項目</u>				
—				

2.利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。本公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎。假若利率上升/下降一碼，本公司於民國 109 年度及民國 108 年度之損益將分別增加/減少 3,135 仟元及 3,039 仟元。

3.其他價格風險

本公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經本公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，本公司於民國 109 年度及民國 108 年度之損益將分別增加/減少 537 仟元及 535 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對本公司造成財務損失之風險。本公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，本公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、本公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。本公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。管理階層指派專責團隊負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動。另本公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法收回之應收款項已提列適當減損損失。

截至民國 109 年及民國 108 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占本公司應收帳款餘額之百分比分別為 62.30% 及 41.85%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2. 財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由本公司財務部門衡量並監控。由於本公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六) 流動性風險管理

本公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示本公司已約定還款期間之金融負債分析：

	109 年 12 月 31 日				合 計
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 125,453	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 125,453
其他應付款	57,540	—	—	—	57,540
租賃負債	19,230	31,381	—	—	50,611
小 計	202,223	31,381	—	—	233,604
<u>衍生金融負債</u>					
合 計	\$ 202,223	\$ 31,381	\$ —	\$ —	\$ 233,604

	108 年 12 月 31 日				合 計
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 147,185
其他應付款	59,626	—	—	—	59,626
租賃負債	15,730	18,117	—	—	33,847
小 計	222,541	18,117	—	—	240,658
<u>衍生金融負債</u>					
合 計	\$ 222,541	\$ 18,117	\$ —	\$ —	\$ 240,658

廿七、關係人交易

(一)	關係人之名稱及關係	與本公司之關係
	PLANET INTERNATIONAL INC.	本公司之子公司
	全體董事、總經理及副總經理	本公司主要管理階層

(二)與關係人間之重大交易

1. 其他應付款

	108 年 12 月 31 日	
	金 額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 122	—

(三)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	109 年 度	108 年 度
短期福利	\$ 11,677	\$ 12,413
退職後福利	116	120
合 計	\$ 11,793	\$ 12,533

1. 董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。

2. 本公司 109 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

3. 相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿八、質押之資產

無。

廿九、重大或有負債及未認列之合約承諾

無。

三十、重大之災害損失

無。

卅一、重大之期後事項

無。

卅二、其他

非現金交易

僅有部分現金支付之投資活動：

	109 年 度	108 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 4,542	\$ 3,568
加：期初應付設備款	91	105
減：期初預付設備款轉入	—	(186)
期末應付設備款	(60)	(91)
本期支付現金	\$ 4,573	\$ 3,396

卅三、附註揭露事項

(一)重大交易事項：

- 1.資金貸與他人：無。
- 2.為他人背書保證：無。
- 3.期末持有有價證券情形：附表一。
- 4.累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 5.取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。

6.處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。

7.與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

9.從事衍生工具交易：無。

10.其他：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區……等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

(四)主要股東資訊：股權比例達 5%以上之股東名稱、持股數額及比例。附表三。

卅四、營運部門資訊

請參閱民國 109 年度合併財務報告。

附表一

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 復華貨幣市場 基金	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—流 動	218,437.60	\$ 3,177	—	\$ 3,177	註一
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.60	3,204	—	3,204	"
	" 瀚亞威實貨幣市場	—	"	317,883.00	4,359	—	4,359	"
	股票 PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價 之被投資公司	採權益法之長期股權 投資	100,000.00	3,045	100.00	3,045	
	" 倍捷科技	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—非 流動	42,000.00	—	1.56	—	

註一：市價係為民國 109 年 12 月 31 日之淨值。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司 本期損益	本期認列之 投資損益	備註
				本期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技 (股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,045	\$ (169)	\$ (169)	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

附表三

主要股東資訊

<div style="text-align: center;">股 份</div> 股東名稱	持有股數	持股比例
普揚投資股份有限公司	16,856,237	26.97%
陳 清 港	4,211,978	6.74%

現金及約當現金明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額
庫存現金		\$ 198
活期存款	含 USD 332,126.94	24,566
	EUR 177,972.53	
	RMB 3,470.53	
定期存款		1,253,844
合 計		\$ 1,278,608

外幣兌換率：US \$1 = NT\$ 28.48

EUR\$1 = NT\$ 35.02

RMB\$1 = NT\$ 4.377

透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動明細表

民國 109 年 12 月 31 日

金融商品名稱	摘 要	股 數 或 單 位 數	面 值 (元)	總 額	利 率	取得成本	市 價		備 註
							單 價 (元)	總 價	
復華貨幣市場	貨幣市場型 基金	218,437.6	—	\$ 2,994	—	\$ 2,994	14.5440	\$ 3,177	
元大萬泰貨幣 市場	〃	210,029.6	—	3,000	—	3,000	15.2552	3,204	
瀚亞威寶貨幣 市場	〃	317,883	—	4,093	—	4,093	13.7127	4,359	
小 計				\$ 10,087	—	\$ 10,087		\$ 10,740	
加：評價調整						653			
合 計						\$ 10,740			

應收帳款明細表

民國 109 年 12 月 31 日

客 戶 名 稱	摘 要	金 額	備 註
A		\$ 13,676	
B		11,705	
C		8,995	
D		6,565	
E		6,176	
其 他	未達本科目餘額 5%	43,280	
合 計		90,397	
減：備抵損失		(96)	
淨 額		\$ 90,301	

其他應收款明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
應收稅額		\$ 5,832	
應收利息		175	
合 計		\$ 6,007	

存貨淨額明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項 目	摘 要	成 本	市 價	備 註
原 料		\$ 38,886	\$ 38,882	
在 製 品		48,829	79,003	
製 成 品		109,103	176,523	
合 計		196,818	\$ 294,408	
減：備抵存貨跌價 及呆滯損失		(3,679)		
淨 額		\$ 193,139		

預付款項明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
預付租金		\$ 528	
預付保費		1,217	
預付貨款		226	
其 他		3,872	
合 計		\$ 5,843	

採權益法之長期股權投資變動明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

名稱	期初餘額		本期增加		本期減少		期末餘額		市價或股權淨值		提供擔保 或 質押情形	備註
	股數	金額	股數	金額	股數	金額	股數	金額	單價	總價		
PLANET INTERNATIONAL INC.	100,000	\$ 3,214	—	\$ —	—	\$ (169)	100,000	\$ 3,045	—	\$ 3,045	—	註

註：本期減少係投資 PLANET INTERNATIONAL INC. 依權益法認列投資損失 169 仟元。

合約負債明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
M		\$ 7,017	
N		4,899	
O		3,532	
其 他	未達本科目金額 5%者	6,536	
合 計		\$ 21,984	

應付票據明細表

民國 109 年 12 月 31 日

廠 商 名 稱	摘 要	金 額	備 註
F		\$ 3,159	
G		2,785	
H		2,713	
I		2,597	
J		2,138	
K		2,119	
其 他	未達本科目金額 5%者	30,377	
合 計		\$ 45,888	

應付帳款明細表

民國 109 年 12 月 31 日

廠商名稱	摘要	金額	備註
非關係人			
J		\$ 9,252	
K		8,408	
L		8,088	
其他	未達本科目金額 5%者	53,817	
合計		\$ 79,565	

其他流動負債明細表

民國 109 年 12 月 31 日

項目	摘要	金額	備註
暫收款		\$ 121	
代收款	代扣員工薪資所得稅、勞健保費等	1,242	
合計		\$ 1,363	

營業收入淨額明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項目	金額	備註
營業收入總額	\$ 1,228,395	
減：銷貨退回	(1,015)	
銷貨折讓	(275)	
營業收入淨額	\$ 1,227,105	

營業成本明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項 目	金 額	
	小 計	合 計
直接原料		\$ 598,205
期初存料	\$ 39,339	
加：本期進料	604,456	
盤 盈	46	
減：轉 費 用	(3,049)	
出售原料	(3,701)	
期末存料	(38,886)	
直接人工		15,128
製造費用		84,564
製造成本		697,897
加：期初在製品		63,536
減：期末在製品		(48,829)
製成品成本		712,604
加：期初製成品		126,472
減：期末製成品		(109,103)
加：出售原料		3,701
減：其他		(46)
營 業 成 本		\$ 733,628

製造費用明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
薪 資 支 出		\$ 8,069	
折 舊 費 用		5,002	
加 工 費		66,239	
其 他 費 用	未達本科目金額 5%者	5,254	
合 計		\$ 84,564	

推銷費用明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
薪 資 支 出		\$ 30,637	
廣 告 費		3,745	
保 險 費		5,048	
折 舊		7,733	
出 口 費 用		6,424	
其 他 費 用	未達本科目金額 5%者	9,691	
合 計		\$ 63,278	

管理費用明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
薪 資 支 出		\$ 22,528	
折 舊		3,325	
勞 務 費		4,982	
其 他 費 用	未達本科目金額 5%者	6,156	
合 計		\$ 36,991	

研究發展費用明細表

民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

項 目	摘 要	金 額	備 註
薪 資 支 出		\$ 50,265	
折 舊		7,001	
保 險 費		4,028	
其 他 費 用	未達本科目金額 5%者	9,799	
合 計		\$ 71,093	

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無此情事

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣

幣仟元

年 度 項 目	109 年度	108 年度	差 異	
			金 額	%
流動資產	1,587,772	1,595,398	(7,626)	(0.48%)
不動產、廠房及設備	7,598	7,562	36	0.48%
無形資產	3,226	2,378	848	35.66%
其他資產	61,860	46,538	15,322	32.92%
資產總額	1,660,456	1,651,876	8,580	0.52%
流動負債	289,221	282,595	6,626	2.34%
非流動負債	37,345	24,207	13,138	54.27%
負債總額	326,566	306,802	19,764	6.44%
股 本	625,010	625,010	0	0.00%
資本公積	11,202	11,202	0	0.00%
保留盈餘	697,678	708,862	(11,184)	(1.58%)
股東權益總額	1,333,890	1,345,074	(11,184)	(0.83%)
<p>註：說明公司最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：因 109 年辦公室租賃合約換約，三年一約開始認列使用權資產及租賃負債，故本期其他資產及非流動負債金額及比率皆增加。</p>				

二、財務績效

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	109 年度	108 年度	增減金額	變動比例(%)
營業收入淨額	1,227,105	1,348,032	(120,927)	(8.97%)
營業純益	322,079	364,840	(42,761)	(11.72%)
稅前純益	328,337	381,328	(52,991)	(13.90%)
本公司109年因新冠疫情影響，營業收入下滑，故營業純益及稅前純益均減少。				

(二)預期銷售數量及其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計劃：

本公司無財務預測，故不適用。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

年 度 項 目	109 年度	108 年度	增減比例
現金流量比率	108.77%	124.12%	(12.37%)
現金流量允當比率	113.61%	114.56%	(0.83%)
現金再投資比率	2.39%	5.90%	(59.49%)
增減比例變動分析說明： 本公司因新冠疫情影響，營收、純益皆下降，致本期營業活動之淨現金流量減少，故本期現金流量比率、現金流量允當比率及現金再投資比率均較108年度下降。			

(二)未來一年現金流動性分析：本公司一向專注本業，持續獲利，故現金仍充裕無虞。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

本公司109年無新增轉投資，目前亦無新投資計畫。

六、最近年度及截至年報刊印日止之下列風險事項分析評估：

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1.利率：為降低疫情對經濟造成的嚴重衝擊，各國不斷加碼提高財政支出，並祭出空前寬鬆貨幣政策，增加資金流動性，可謂貨幣政策與財政政策雙管齊下，希望能穩住各國經濟基本盤，本國利率變動相較全球穩定，本公司無對外借款，故利率調升不影響公司損益；利率風險主要來自浮動定存單投資，為有效降低各銀行調降利率之風險，皆挑選公營行庫及優質的金融機構往來，平日與往來銀行保持良好且密切之聯繫以取得更優惠利率，在低風險下求取較高報酬率，有關利率風險之敏感度分析，主要針對財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎，若利率上升/下降一碼，本公司於民國109年度之損益將增加/減少3,142仟元，對公司營運與損益影響不大。

2.匯率：本公司產品市場以外銷為主，銷售範圍遍佈全球各地，部份高階之關鍵性零組件亦由國外進口，因此匯率波動對本公司之成本及獲利有一定程度的影響。

本公司109年度兌換損失為6,148仟元僅佔總營收0.5%，匯率變動風險尚在控制之中，具體因應措施如下：

(1)外幣持有部位除美元之外，視實際需要持有不同貨幣，以分散貨幣集中之風險。

(2)產品訂價即考量匯率變動之影響，確保公司合理利潤，並以自然避險法，以弱勢貨幣支付廠商貨款，以降低匯率衝擊。

(3)財務部門密切掌握匯率變動之方向及資訊，與主要往來銀行保持密切聯繫，並每小時整點取得往來銀行之匯率訊息，視匯率變動情形機動兌換成新台幣，以因應資金需求。

(4)必要時承作外匯避險工具，以減低匯率風險。

3.通貨膨脹：全球原物料價格波動，對本公司有一定程度影響，具體因應措施為：隨時掌握市場變化，與供應商及客戶保持良好之互動關係，增加替代料使用及合作的協力廠商，同時機動調整採購與銷售策略，研發高階產品，提升產品差異化，提高毛利，以因應通貨膨脹的影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1.本公司 109 年無從事高風險、高槓桿之投資，亦無資金貸與他人、背書保

證、衍生性商品交易之情事。

- 2.另依主管機關規定訂定有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用：

本公司秉持以 IP (Internet Protocol)為產品開發技術核心，全系列網路設備符合各級網路基礎建設需求，因應物聯網、工業物聯網、車聯網之多元應用，產品研發著重智慧化管理、綠能節電、穩定安全的通訊傳輸設計，為企業和公用數位化網路、電信、家庭自動化網路，乃至智慧交通、智慧製造等嚴苛工業環境提升網路通訊效益。研發計畫如下：

- 1.發展高埠數 10G 以上速度交換設備，提供中大型企業、電信、雲端資料中心等未來頻寬拓增、下世代網路建設之基礎設施。
- 2.擴充工業級網路高埠數、高頻寬傳輸設備，強化自動化控制設備開發，研發具校時、車用、電廠環境防震、抗干擾等功能相關軟硬工業傳輸控制產品，利於工業物聯網(IIoT)網路建設。
- 3.因應 5G 網路多元應用，開發相關產品如 5G 商用、工規、車用路由器、無線、乙太網路供電等設備，提供 IoT 終端設備連結性，結合邊緣運算、雲端管理。
- 4.智慧中央管理軟體(Central Management Platform)，持續投入發展以差異化、友善管理介面、移動式管理設計持續投入研發能量。

預計 110 年全年所投入之研發費用佔營收 5.5%~6.5%。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時掌握國內及出口國外國家之政策及法律變動並及時因應。管理階層亦隨時注意國內外政策發展及相關法律變動等資訊，必要時諮詢相關專家意見，並採取適當因應措施，以符合公司營運上需要。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司密切觀察產業技術、市場及科技之變化，與客戶、供應商保持密切關係，獲知各種變化的第一手資訊，適時調整產銷策略以為因應，故科技改變對公司財務業務並未造成衝擊。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司企業形象良好，109 年通過證交所和櫃買中心主辦之「第六屆公司治理評鑑」，入列排名前 6%~20%之優良上櫃公司；110 年之「第七屆公司治理評鑑」更入列排名前 5%之優良上櫃公司。96~109 年連續十四年榮獲天下雜誌評選之「天下企業公民獎」，自天下雜誌舉辦 CSR 評選十四年以來，本公司是唯一每年入列的中堅企業；104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良

之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」；107年榮獲國際中小企業聯合會 ICSB 首屆「Humane Entrepreneurship Award 人道創業家精神獎」，為台灣唯一企業獲此殊榮，108年榮獲經濟部「營造友善職場優良中堅企業獎」、安永聯合會計師事務所「安永企業家獎-穩健領導企業家獎」、亞洲企業商會「亞太企業精神獎-卓越成就獎」及「亞洲企業社會責任獎-社會公益發展」，109年普萊德科技董事長陳清港榮列「10 Best Inspiring CEOs of 2020」無因企業形象改變而造成企業危機之情事。

- (七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無併購計劃。
- (八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無擴充廠房計劃。
- (九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司極力分散進貨廠商與銷貨客戶，故本公司並無集中之風險。
- (十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：本公司董事或持股超過百分之十之大股東無股權大量移轉或更換之情事。
- (十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司無經營權改變之情事。
- (十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無此情形。
- (十三)其他重要風險及因應措施：
- 1.資訊安全風險之評估及因應措施：本公司資訊室計有4位人員，專門負責硬體、軟體開發及資訊安全與監控，資訊安全政策包括：防止電腦病毒入侵、防止駭客入侵、防止資訊外洩及內稽作業等，資訊室每年年底皆會評估資訊安全的風險，提出次年資訊管理方案，以因應營運、資安等需求，其政策管理方案如下：
 - 防止電腦病毒入侵-本公司電腦皆有功能齊全之防毒軟體，資訊人員每日均會檢查系統安全性，並更新病毒碼版本以防止電腦病毒入侵。
 - 防止駭客入侵-本公司之網路系統設有穩健之防火牆機制，除基本垃圾郵件防護，亦可有效判斷並隔離具威脅性或可疑之電子郵件，保護用戶端不受釣魚信件騙取機密資料，惟資訊安全瞬息萬變，資訊人員除時刻關注網路有無異常外，亦每日親自檢查機房，確保機房內之資訊設備正常運作，且每週以硬碟備份資料，送至銀行保管箱存取，進行外部備援，

以防巨大災變導致資料毀損。

- 防止資訊外洩-個資部分，本公司每位員工皆有專屬之系統帳號及密碼，新進人員申請帳號須經相關權責主管及資訊主管核准，員工離職後，資訊人員即依規定變更/刪除該員工帳號，公司密碼除密碼管理員及資訊主管外，非經授權均不得查詢，且每年全員換設密碼；公司機密部分，本公司每位員工均簽有保密協議，嚴禁外洩屬公司營業秘密部分，且每台電腦均設有裝置管理，除主管及資訊人員外，其餘員工皆不得於使用外部儲存裝置；本公司每年皆定期舉辦資訊安全宣導，強化員工對資訊安全之風險意識，同時設有穩健之防火牆機制，除基本垃圾郵件防護，亦可有效判斷並隔離具威脅性或可疑之電子郵件，保護用戶端不受釣魚信件騙取機密資料，訂有「重大資訊處理管理辦法」，建立公司內部重大資訊處理及揭露機制，除避免資訊不當洩露，亦能確保公司對外界發表資訊之一致性與正確性。
- 內稽作業-為嚴格執行資訊安全之相關措施，本公司內部稽核項目除「電腦化資訊循環」外，亦加入「資訊管理作業稽核」，每年皆確實針對密碼之控管、檔案及設備之安全控制、機房管理及資料備份管理等各項影響資訊安全之指標進行查核，截至 109 年度查核結果皆未發現異常，並將查核結果報告董事會。

2.風險管理之組織與運作：

(1)本公司依據內控制度加強企業風險之管理，109 年 11 月 4 日修訂風險管理委員會規章，於 109 年 12 月 22 日由董事會決議通過風險管理委員會，隸屬董事會之功能委員會，並由半數以上獨立董事組成，成員共三名(含二名獨立董事)，其中委員會召集人黃心賢律師具備法律專長，符合本委員會所需之專業能力，另二位委員為獨立董事張寶釵、營運長吳雪如。本公司風險管理範疇包含「企業風險」、「財務風險」及「營運風險」三組，由技術長、財務長及營運長負責。



(2)重要風險評估事項

組別	評估事項
企業風險組	1.政策與法律變動 2.企業形象改變 3.訴訟及非訟事項 4.人員行為、道德操守 5.SOP 及法規之遵守
財務風險組	1.經營權之變動 2.董事及大股東股權異動 3.董事會議事管理 4.利率、匯率及財務風險 5.高風險高槓桿投資、資金貸予他人、衍生性商品交易、金融理財投資 6.投資、轉投資及併購效益
營運風險組	1.科技及產業變動 2.擴充廠房或生產 3.研發計畫 4.集中進貨或銷貨 5.其他營運事項

(3)風險管理之機制

依據內控制度加強企業風險之管理，包括風險辨識、衡量、監控、報告及處理；

本公司以三層級機制執行風險控管：

第一層級：主辦單位或承辦人員，負起作業的最初風險辨、衡量及監控考量設計與防範之責。

第二層級：各組負責人員，負責決策可行性及各種風險之評估、報告及處理。

第三層級：風險管理委員啟動各類計劃與專案，由稽核人員對風險之檢查、評估、改善追蹤，並報告予董事會及審計委員會。

七、其他重要事項：無。

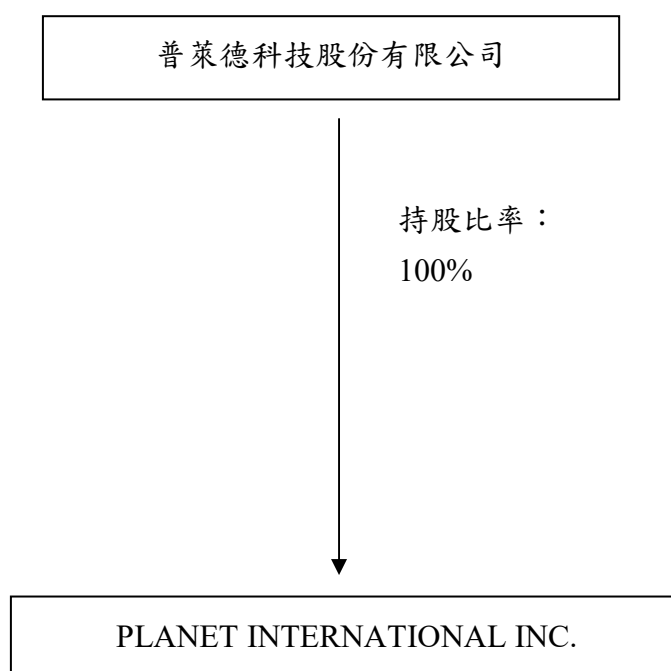
捌、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一)關係企業合併營業報告書

1. 關係企業組織圖

109.12.31



2. 各關係企業基本資料

單位：仟元 109.12.31

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Planet International Inc.	94.01.07(註)	薩摩亞國埃披亞華爾亞街洛特摩中心 2 樓	3,214	國際貿易

註：為普萊德首次匯出投資款作為 Planet International Inc.股本之日期。

3. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無

4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：

Planet International Inc.主要經營業務為國際貿易。

5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

109.12.31

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股數	
			股數(股)	持股比例(%)
Planet International Inc.	董事	普萊德科技(股)公司：代表人 許華玲	100,000	100%

6. 各關係企業營運概況

單位：仟元 109.12.31

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益 (損失)	本期淨利	每股盈餘 (元)
Planet International Inc.(註)	3,214	3,045	0	3,045	0	(169)	(169)	-1.69

註：係經會計師查核簽證。

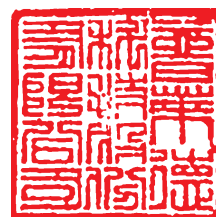
(二)關係企業合併財務報表：參閱財務概況之母子公司合併財務報告(P128~P182)

關係企業合併財務報告聲明書

本公司民國 109 年度(自民國 109 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日止)依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報告之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報告所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報告。

特此聲明

公司名稱：普萊德科技股份有限公司



負責人：陳清港



中 華 民 國 110 年 3 月 11 日

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形，應揭露股東會或董事會通過日期與數額、價格訂定之依據及合理性、特定人選擇之方式、辦理私募之必要理由、私募對象、資格條件、認購數量、與公司關係、參與公司經營情形、實際認購(或轉換)價格、實際認購(或轉換)價格與參考價格差異、辦理私募對股東權益影響，自股款或價款收足後迄資金運用計劃完成，私募有價證券之資金運用情形、計畫執行進度及計畫效益顯現情形：無此情形。

三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形：無此情形。

四、其他必要補充說明事項：本公司未採用避險會計，故不適用。

玖、重大影響事項

最近年度及截至年報刊印日止，發生證交法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情形

普萊德科技股份有限公



負責人：陳清港



